



2019-2020
VELLAS
UNIVERSIDADES,
NOVAS
UNIVERSIDADES

**O CAMBIO QUE QUIZÁ
NUNCA FIXÉSEMOS SÓS**

Consello Social
Universidade de Vigo

Memoria ano 2019

Edición:

Consello Social da Universidade de Vigo

A presente Memoria de actividades foi elaborada
por Ignacio Rodríguez Iglesias e Montserrat
Pereira Castro, persoal do Consello Social.

Edificio Miralles
Campus Universitario
36310 Vigo
Telf.: 986 812 663
Fax.: 986 812 686

www.consellosocial.uvigo.es
secoso@uvigo.es

Impresión: Imprenta Mundo
Depósito Legal: OU 141-2021

2019-2020
VELLAS
UNIVERSIDADES,
NOVAS
UNIVERSIDADES

O CAMBIO QUE QUIZÁ
NUNCA FIXÉSEMOS SÓS

Consello Social
Universidade de Vigo

Memoria ano 2019

ÍNDICE

MEMORIA CONSELLO SOCIAL 2019

PRESENTACIÓN DO PRESIDENTE	7
INTRODUCCIÓN. FUNCÍONS E COMPETENCIAS	10
COMPOSICIÓN DO CONSELLO SOCIAL	14
Membros a 1.1.19	15
Ceses e nomeamentos ao longo do ano	19
Representación noutros órganos	21
CREACIÓN DE COMISIÓNS DELEGADAS	26
Competencias e funcionamento	27
Comisión Executiva	28
Comisión Económica	28
Comisión de Actividades e Servizos	29

REUNIÓN E ACORDOS	30
Datas das convocatorias e asistencia	31
Principais acordos adoptados polo Pleno	32
De carácter económico	32
De carácter académico	36
Comisión Executiva, principais acordos	40
Distribución e taxas de títulos propios e cursos da UVigo en 2019	41
Memorias finais recibidas	46
Comisión Económica, principais acordos	48
Comisión Actividades e Servizos, principais acordos	50
EXECUCIÓN DO ORZAMENTO DO CONSELLO SOCIAL 2019	54
REUNIÓN E COMPARECENCIAS	56
Convocatorias oficiais	56
Asistencia a outros actos	64
RESUME DE ACTIVIDADES DO CONSELLO SOCIAL	74
Actos destacados	74
Publicacións	88
Revista de prensa	91
SELECCIÓN DE NOTICIAS. WEB DO CONSELLO SOCIAL	94
BARÓMETRO DO CONSELLO SOCIAL	100
Qué esperan os estudantes do mercado laboral. Qué buscan os empregadores.	
MAPA DE PRÁCTICAS DOS ESTUDANTES DA UVIGO	106
Cómo e onde fan as prácticas os estudantes. Qué coñecementos son os máis demandados.	



Ernesto Pedrosa Silva
Presidente do Consello Social
da Universidade de Vigo
no acceso ó Edificio Miralles,
do Campus de Vigo.

2019-2020 VIEJAS UNIVERSIDADES, NUEVAS UNIVERSIDADES

LA PANDEMIA DESENCADENÓ UN CAMBIO VERTIGINOSO

Cuando estábamos preparando la Memoria de 2019 de este Consello Social, la COVID-19 empezaba a extender su oscuro manto sobre lo que conocíamos como la normalidad. Empezaron entonces, y continúan al escribir estas líneas, en los inicios de 2021, largos meses de tiempos extraños, inciertos y adversos, que nos han obligado a todos a cambiar nuestras percepciones, nuestros hábitos, nuestra vida.

Teníamos ciertas dudas, en un principio sobre la viabilidad de los plenos a distancia, sobre su desarrollo y sobre sus limitaciones. Las dudas son ahora sobre cuándo y cómo será el primero presencial que hagamos. La excepcionalidad se ha vuelto rutina. Y la rutina va camino de la excepcionalidad.

Y también, y sobre todo, para conocer la repercusión y las imprevisibles consecuencias que tendrá este paréntesis histórico en los alumnos, en su formación y en los procedimientos universitarios que les afectan. Con la presencialidad o la virtualidad como debate de fondo, tan difícil de centrar como necesario para avanzar a medio plazo, pero velando sin concesiones por la transmisión de la enseñanza de calidad, y conociendo la universidad, esencialmente y de partida, como espacio para estar, como lugar de encuentro, de intercambio, de desarrollo personal y de contacto.

Sé que el Rector ha tenido una sobresaliente predisposición a escuchar durante estos tiempos. Sobre todo a los alumnos. Ellos son, junto con los científicos que han salido a compartir sus conocimientos,

la parte más visible de una universidad orgullosa y capaz, en la que todos sus estamentos han merecido una alta consideración social por el ejercicio sereno, efectivo y discreto de sus responsabilidades.

Quedará para la historia que nos tocó vivir un difícil y desconocido escenario existencial que alteró y amenazó nuestras convicciones e hizo viejos de repente los modelos de convivencia que nos habían servido hasta ahora. Y justamente fue ahí cuando, como sociedad desconcertada, convocamos e invocamos más que nunca a las universidades, para aprovechar su autoridad moral, acreditarnos con sus referencias y poner sus conocimientos en el centro de operaciones de nuestras inquietudes, nuestras necesidades y nuestras dudas.

De pronto se hizo tarea urgente la universidad humanista, audaz, abierta, que fuese capaz de rescatarnos, que se esforzase por ser accesible, comprometida socialmente y con los reflejos intactos para alimentar a la comunidad de certezas nuevas, capaz de salirnos al camino y de abrirse a itinerarios inexplorados para garantizar la igualdad de oportunidades para todos, y que mirase de frente y en primera línea a las necesidades, las exigencias y las carencias que no esperábamos encontrarnos pero se nos estaban presentando a tal velocidad que apenas nos dejaba tiempo para asimilarlas. Aunque solo fuera porque, como dejó dicho Vargas Llosa en “La llamada de la tribu”: en el mundo de la educación es donde más injusto es el privilegio

Y así, probablemente la universidad se encontró con la obligación de protagonizar una de las mayores transformaciones de su larga historia. Todas las reflexiones, los análisis, los consejos, las recomendaciones, las críticas, las exigencias y las múltiples teorías que empezaban a saturar la resistencia de la estructura universitaria durante la normalidad, mudaron de repente, y tanto el proceso al que aún está siendo sometida como sus consecuencias son imprevisibles. Esa perspectiva alimenta tanto el optimismo como las sombras sobre el futuro de la universidad y su modelo. Y lo que resulte, dependerá en buena parte del acierto de las decisiones que se tomen ahora. Porque es como si en 2020 empezase todo y antes no hubiese nada, salvo nostalgias y recuerdos difusos.

Lo más importante es que la universidad no se ha detenido, y tengo la percepción de que la universidad, la UVigo concretamente, está más cerca de la sociedad de lo que nunca lo estuvo. Es una de las ventajas de la nueva situación y un beneficio claro de las nuevas circunstancias. Recientes declaraciones del Rector Reigosa incidían en esa actitud: *“las universidades deben y quieren estar a disposición de toda la sociedad gallega...para cualquier objetivo de país”....para intentar elevar la mirada y hacer de Galicia un lugar mejor y con un futuro asegurado”*.

Tampoco quiero olvidar ahora, como recoge el informe *“La contribución socioeconómica del sistema universitario español”* que, más allá de los indicadores laborales y económicos, llama la atención el extraordinario papel que desempeñan las universidades a la hora de reducir el riesgo de pobreza, amortiguar la exclusión social y combatir las desigualdades de género. Aún más: su influencia objetiva en forjar células sociales más altruistas, más participativas y con mayor conciencia medioambiental.

Y un último apunte para la CCS, que ha entrado de lleno en analizar la incidencia y la contribución de los Con-

sejos Sociales a los Objetivos de desarrollo sostenible (ODS) que impulsa la ONU en el marco de la Agenda 2030. Estos objetivos están siendo asumidos por las grandes organizaciones y empresas, a través de actuaciones que se enmarcan en alguno de ellos, dando así respuesta a retos actuales como el cambio climático, la igualdad de género, la lucha contra las desigualdades, la búsqueda de instituciones más justas, etc. Los proyectos, actividades, premios o iniciativas que se puedan promover desde los Consejos Sociales ayudarán a integrar y madurar el compromiso universitario con los ODS. Y en esa línea abriremos vías de colaboración afines con el Vicerrectorado de Responsabilidad social, internacionalización y cooperación.

Dicen los expertos que cuando nos despertamos con la pandemia, las necesidades de las universidades ya estaban ahí, y que, superado el inicial desconcierto ocasionado por el virus, conviene darles respuesta. ¿Y cómo debería ser la universidad ideal?. Reconocidos estudiosos como Rafael Puyol tienen su propia escala:

- Que ponga en el centro a los alumnos y les enseñe de modo activo
- Que sea profundamente digitalizada
- Que investigue y difunda el conocimiento útil y aprovechable.
- Que responda a las necesidades formativas del entorno.
- Que tenga alumnos y profesores extranjeros, lo que se dice globales.
- Que tenga autonomía y una administración ágil
- Que sea todo lo especializada que pueda.
- Que disponga de suficientes recursos.
- Que esté bien conectada con el tejido empresarial.
- Que intensifique la formación continua en conocimientos y capacidades

Como se ve, son reflexiones que se juegan claramente en el campo de acción de los Consejos Sociales. Porque la misión de acercar a empresas y universida-

des está en la médula de los Consejos Sociales. Y los alumnos en el centro de todas las operaciones.

Más que nunca, desde los consejos sociales somos conscientes de que es el momento de la educación, de que el talento formado debe ser el verdadero motor del desarrollo y del bienestar económico y social, y de que en la formación de ese talento las universidades serán protagonistas necesarias e insustituibles. La Conferencia de Consejos Sociales se dejó oír recientemente en la cumbre empresarial que organizó la CEOE. Allí dijimos, a través del presidente de la Conferencia, **que la asignatura pendiente de España es formación y educación**, y la sociedad debe asumirlo.

Por todo lo dicho, creo que afrontar las exigencias y las limitaciones de la pandemia en el campo universitario ha tenido algo de heroico, mucho de disruptivo y todo de aprendizaje acelerado hacia lo diferente, porque nos señala el camino y nos lleva hacia donde durante mucho tiempo hemos estado queriendo ir. Ha irrumpido con fuerza implacable. En estos tiempos de constante evolución social y de radical transformación de objetivos y valores, de incertidumbres y de temores colectivos e individuales, irrumpe con fuerza impensable la inmersión digital en la formación, en el aprendizaje, en la docencia y en el entorno educativo en general. Obligados por las circunstancias, hemos hecho un aterrizaje forzoso en la exigencia digital, y nuestra obligación es trasladarla cuanto antes al terreno de la normalidad. Transformación digital de las universidades, economía digital y sociedad digital han de dejar de ser referencias semánticas para convertirse en puertas francas de paso obligado. Nos va en ello el futuro, como bien dice el presidente de la Conferencia de CCSS en la introducción al estudio “Situación y retos de las universidades españolas ante la transformación digital”. Y nos va en ello el acercamiento a la convicción de que la universidad es

una valiosa y flexible aliada territorial, condición que conviene no perder de vista.

Y traigo aquí la reflexión de que es exigible mantener una oferta adaptada a una sociedad cambiante, dinámica, a las necesidades del alumnado y a las demandas de los empleadores, de la necesidad sobrevenida pero sin olvidar que las universidades también deben formar en valores además de mantener e incrementar el conocimiento de vanguardia de las artes, de las humanidades, las ciencias y la tecnología, y, añadiría yo, formar ciudadanos éticos, con espíritu crítico y educados, en el más amplio sentido de la palabra.

Entre tanta convulsión ha habido que hacer apuestas obligadas, ciertamente no exentas de inevitable incertidumbre y legítimo debate, pero obligadas. Y aunque por algunas críticas o posicionamientos pudiera parecer que la musculatura del cambio y el avance no está debidamente ejercitada en algunos ámbitos universitarios, la alternativa de quedarse quietos ante transiciones sociales tan aceleradas será siempre peor. Aprenderemos a convivir con las universidades en la toma de decisiones valientes, y a asumir el riesgo que comporten y las tensiones que generen. Conscientes de que ponerse en el futuro es un viaje largo que no está libre de peajes. Porque entre el atrevimiento de intentarlo y la indecisión que penaliza de partida no cabe duda posible.

Las universidades han cambiado mucho, y a la vista está que deberán seguir haciéndolo. Pero era lo que queríamos, antes de que los hechos nos obligasen. Y los Consejos Sociales han tenido y tienen su parte de obligado protagonismo; ya desde su propio nacimiento y su propia presencia, contribuyeron a abrir, confrontar y aproximar las universidades. Y desde su actividad, su compromiso y competencias extendieron en mayor o menor medida la influencia, el reconocimiento y el valor de la institución y sus prestaciones entre la sociedad. Es lo exigible. Y en lo que deberemos percutir.

FUNCIÓN E COMPETENCIAS

INTRODUCCIÓN

O Consello Social, que goza de plena independencia no exercicio das súas competencias, é o órgano de participación da sociedade na universidade que impulsa a colaboración entre elas contribuíndo eficazmente ao desenvolvemento social, profesional, económico, tecnolóxico e cultural de Galicia; á mellora da calidade do servizo público da educación superior universitaria e mais á obtención dos recursos precisos para procurar a súa suficiencia económica e financeira. Foi constituído o 20 de xullo de 1995, en aplicación das leis 5/1987 e 11/1989.



Vista xeral da reunión do Pleno, nunha sesión convocada no edificio Miralles.

Por lei, correspóndelle ao Consello Social, entre outras funcións:

- Aprobar o orzamento anual e a programación plurianual da universidade, e coñecer as contas das entidades públicas ou privadas dependentes dela.
- Aprobar as contas anuais da universidade e das sociedades nas que teña presenza maioritaria, podendo encargar a realización de auditorías externas.
- Aprobar con carácter previo á súa rendición perante o órgano de fiscalización da Comunidade Autónoma, as contas anuais da universidade e das entidades dependentes dela, calquera que sexa a forma xurídica que adopten, podendo acordar de xeito motivado a realización de auditorías externas.
- No caso de liquidación do orzamento con remanente de tesouraría negativo, proceder á redución do gasto no novo orzamento por contía igual ao déficit producido, nos termos establecidos pola lexislación estatal vixente.
- Aprobar a creación, a modificación substancial ou a extinción das sociedades, fundacións ou outras entidades en cuxo capital ou fondo patrimonial teña participación a universidade, calquera que sexa a forma xurídica que adopten, así como a súa

integración nestas.

- Aprobar a disposición sobre bens inmoables e moables da universidade e a desafectación dos seus bens de dominio público.
- Emitir informe sobre o cadro de persoal e a relación de postos de traballo do persoal docente e investigador e do persoal de administración e servizos da universidade, con especificación da totalidade dos seus custos, das súas modificacións e dos gastos que supoñen, así como emitir informe sobre os convenios colectivos do persoal contratado, con carácter previo á súa formalización.
- Supervisar o rendemento e a calidade dos servizos universitarios.
- Promover a colaboración da sociedade no financiamento do ensino e da investigación da universidade e a captación de recursos económicos externos.
- Estimular a actividade investigadora da universidade, especialmente no relativo á súa vinculación cos sectores produtivos, apoiando os proxectos de I+D+i compartidos entre universidade, empresas e tecido social, así como as políticas de transferencia e difusión dos resultados obtidos nas investigacións universitarias.

- Aprobar, por proposta do Consello de goberno, a aceptación pola universidade de herdanzas, doazóns ou legados.
- Impulsar actuacións que propicien un maior achegamento dos estudantes ás demandas do mercado laboral.
- Favorecer as actividades orientadas a completar a formación integral dos estudantes e aprobar as normas que regulen o progreso e permanencia dos alumnos na universidade.
- Favorecer as actividades orientadas a completar a formación científica, cultural e humanística dos universitarios e das universitarias, apoiando as súas manifestacións no seo da universidade e asegurando a súa extensión ao conxunto da sociedade galega.
- Aprobar as normas que regulen o progreso e a permanencia na universidade dos e das estudantes de acordo coas características dos respectivos estudos.
- Supervisar que a política de bolsas, axudas, exencións e créditos ao estudo e á investigación que outorgue a universidade con cargo aos seus orzamentos ordinarios se desenvolva conforme aos principios de publicidade, mérito e capacidade.



O Reitor Manuel Reigosa e o presidente do Consello Social, Ernesto Pedrosa.

- Proponer á Xunta de Galicia a creación, implantación ou supresión de facultades, escolas técnicas superiores e escolas universitarias.
- Emitir informe, con carácter previo á súa proposta á Xunta de Galicia, sobre os acordos do Consello de goberno relativos á implantación e á supresión de ensinanzas conducentes á obtención de títulos universitarios de carácter oficial e validez en todo o territorio nacional, así como á creación, á modificación e á supresión de centros, institutos universitarios de investigación ou calquera outra figura que adopten.
- Fixar os prezos das ensinanzas propias, dos cursos de especialización e os referentes ás demais actividades autorizadas pola universidade.
- Realizar estudos sobre a adecuación da oferta de titulacións e dos plans de estudo sobre o rendemento académico do alumnado e sobre a inserción laboral dos titulados.

COMPOSICIÓN DO CONSELLO SOCIAL

MEMBROS A 31 DE DECEMBRO DE 2019

De acordo coa Lei 6/2013, do 13 de xuño, do Sistema universitario de Galicia, o Consello Social aumenta en tres membros con respecto á Lei anterior, de 2003, e queda integrado por un máximo de trinta e unha persoas membros, 25 deles representan aos intereses sociais e son elixidos polo Parlamento de Galicia, a Xunta de Galicia, os sindicatos, as organizacións empresariais, os tres concellos nos que radican os Campus (Vigo, Ourense e Pontevedra), a Asociación de Antigos Alumnos e polos Colexios Profesionais vinculados coa oferta da Universidade. Os seis restantes son designados pola Comunidade Universitaria.



Asistentes ao pleno de setembro de 2019, reunidos no edificio Miralles.

MEMBROS A 31 DE DECEMBRO DE 2019



Ernesto Pedrosa Silva

PRESIDENTE

Nomeado polo Decreto 180/2011, do 1 de setembro (DOG 22 de setembro de 2011), sendo presidente da Xunta de Galicia don Alberto Núñez Feijóo.



Daniel Barata Quintas

VICEPRESIDENTE

Vocal designado pola Xunta de Galicia o 27 de decembro de 2012. Nomeado vicepresidente en sesión plenaria do 8 de novembro de 2013.



VOCALIS EN REPRESENTACIÓN DA UNIVERSIDADE DE VIGO

VOCALIS NATOS

Manuel Joaquín Reigosa Roger
Reitor da Universidade

Raquel María Souto García
Xerente da Universidade

Miguel Ángel Michinel Álvarez
Secretario Xeral da Universidade

VOCALIS EN REPRESENTACIÓN DA COMUNIDADE UNIVERSITARIA

José María Martín Moreno
En representación dos profesores

Daniel Couto Cancela
En representación do estudantado

Xoán Cebro Rodríguez
En representación do Persoal de Administración e
Servizos (PAS)



VOCALIS EN REPRESENTACIÓN DOS INTERESES SOCIAIS DE GALICIA (designados por)

PARLAMENTO DE GALICIA

Xosé Manuel Atanes Limia
Francisco Javier Casares Mouriño
Mercedes Castro Mouzo
Jesús Graña Nogueiras
María Elvira Larriba Leira
Natalia Zunzunegui Garrido

CORPORACIÓNS LOCAIS. CONCELLOS DOS CAMPUS

María Gloria Blanco Rial (Pontevedra)
Xulio Calviño Rodríguez (Vigo)
Yolanda López Fernández (Ourense)

POLOS SINDICATOS

María Elena Añel Cabanelas (CIG)
Emilio Fernández Zunzunegui (CC.OO)
Manuel González Piñeiro (UXT)

XUNTA DE GALICIA

César Blanco Gómez
José Manuel Figueroa Vila
Marta Iglesias Bueno
Francisco Gustavo Izquierdo Martínez
Ana Isabel Vázquez Reboredo



ORGANIZACIÓNS EMPRESARIAIS

Javier Garrido Valenzuela (CEP)

Juan Manuel Piñeiro Rivas (CEO)

Rosa María Sánchez Gándara (CEO)

Juan Manuel Vieites Baptista de Sousa (CEP)

COLEXIOS PROFESIONAIS

Antonio Macho Senra

SECRETARIO TÉCNICO

Ignacio Rodríguez Iglesias

ASOCIACIÓN DE ANTIGOS ALUMNOS

José María Franco García

PERSOAL DE ADMÓN. E SERVIZOS ADSCRITO AO CONSELLO SOCIAL

Montserrat Pereira Castro



CESES E NOVOS NOMEAMENTOS AO LONGO DO ANO

CESES

Vocais en representación da Comunidade Universitaria (estudentado):

Óscar Moldes Pita

Causou baixa o 22 de novembro de 2019. Fora nomeado no DOG do 4 de outubro de 2018

Vocais en representación das Organizacións Empresariais:

Jorge Cebreiros Arce (CEP)

Causou baixa o 26 de xullo de 2019. Fora nomeado no DOG do 27 de setembro de 2012

Vocais en representación dos Concellos:

**María do Carmen Fouces Díaz
(Concello de Pontevedra)**

Causou baixa o 27 de setembro de 2019. Fora nomeada no DOG do 16 de setembro de 2015

NOMEAMENTOS

Vocais en representación da Comunidade Universitaria (estudentado):

Daniel Couto Cancela

Nomeado no DOG do 22 de novembro de 2019

Vocais en representación das Organizacións Empresariais:

Rosa María Sánchez Gándara (CEO)

Nomeado no DOG do 27 de febreiro de 2019

Juan Manuel Vieites Baptista de Sousa (CEP)

Nomeado no DOG do 26 de xullo de 2019

Vocais en representación dos Concellos:

**María Gloria Blanco Rial
(Concello de Pontevedra)**

Nomeada no DOG do 27 de setembro de 2019



Mesa presidencial de apertura do curso universitario das universidades galegas, cos tres reitores, o presidente do Consello Social da Universidade de Vigo e o presidente da Xunta de Galicia.



Imaxe do acto de apertura do curso universitario, celebrado en Santiago de Compostela. Á esquerda de Alberto Nuñez, o Reitor da Universidade de Vigo, Manuel Reigosa, e o presidente do Consello Social, Ernesto Pedrosa.

REPRESENTACIÓN NOUTROS ÓRGANOS

O Consello Social ten representación específica, atendendo á lexislación e á normativa específica, nos seguintes órganos:

CONSELLO GALEGO DE UNIVERSIDADES

En virtude do *artigo 12 da Lei 5 / 1987, do 27 de maio, do Consello Social da Universidade e o Consello universitario de Galicia (DOG nº 103, do 2 de xuño)* os presidentes dos Consellos Sociais das Universidades galegas pertencen ao Consello universitario de Galicia.

En virtude da *Lei 22003, do 22 de maio*, o Consello universitario de Galicia pasa a chamarse Consello Galego de Universidades.

Representante no Consello:
Ernesto Pedrosa Silva

AXENCIA PARA A CALIDADE DO SISTEMA UNIVERSITARIO DE GALICIA (ACSUG)

Na resolución do 12 de marzo de 2001 da Dirección Xeral de Universidades, pola que se publica o convenio de colaboración asinado o día 30 de xaneiro de 2001 entre a Xunta de Galicia, a través da Consellería de Educación e Ordenación Universitaria e a Secretaría Xeral de Investigación e Desenvolvemento, e as Universidades de Santiago de Compostela, A Coruña e Vigo créase o Consorcio Axencia para a Calidade do Sistema universitario de Galicia (ACSUG).

Na cláusula quinta desta resolución apróbanse os estatutos do Consorcio Axencia para a Calidade do

Sistema universitario de Galicia (ACSUG). En virtude dos artigos 14 e 21 destes estatutos os presidentes dos Consellos Sociais das Universidades de Santiago de Compostela, A Coruña e Vigo forman parte do Consello de Dirección do devandito consorcio, e un representante do Consello Social de cada universidade consorciada formará parte do Consello Técnico da Axencia para a Calidade do Sistema universitario de Galicia. Actualmente a representación do Consello Social da Universidade de Vigo é asumida no Consorcio polo presidente, **Ernesto Pedrosa Silva**, e no Consello técnico polo secretario, **Ignacio Rodríguez Iglesias**.



O presidente do Consello Social nunha reunión do Consello de goberno.

CONSELLO DE GOBERNO UNIVERSIDADE DE VIGO

No Pleno do 13 de marzo de 2008, e de decembro de 2016 foron elixidos os representantes do Consello Social no Consello de Goberno da Universidade. A 31 de decembro de 2019 son os seguintes:

Ernesto Pedrosa Silva
César Blanco Gómez

Xulio Calviño Rodríguez
(Concello de Vigo)

COMISIÓNS DO CONSELLO DE GOBERNO

Posteriormente á designación comunicóuselles aos representantes no Consello de goberno a adscripción ás comisións específicas, quedando do seguinte xeito:



Comisión de Investigación
Xulio Calviño Rodríguez

Comisión de Planificación
e asuntos económicos
Xulio Calviño Rodríguez



Comisión de Extensión
universitaria e estudantes
Ernesto Pedrosa Silva



Comisión de Organización
académica e profesorado
César Blanco Gómez.

COMISIÓN DE TRANSFERENCIA E RELACIÓNS COA SOCIEDADE CONFERENCIA DE CONSELLOS SOCIAIS DAS UNIVERSIDADES ESPAÑOLAS (CCSU)

A comisión aborda todos os asuntos que en materia de relacións coa sociedade competen aos Consellos Sociais das Universidades españolas.

Representantes na Comisión:
Ernesto Pedrosa Silva
Ignacio Rodríguez Iglesias

COMISIÓN ACADÉMICA DA CONFERENCIA DE CONSELLOS SOCIAIS DAS UNIVERSIDADES ESPAÑOLAS (CCSU)

A comisión aborda todos os asuntos que en materia académica compete aos Consellos Sociais das Universidades Españolas.

Representantes na Comisión:
Ernesto Pedrosa Silva
Ignacio Rodríguez Iglesias

COMISIÓN ECONÓMICA DA CONFERENCIA DE CONSELLOS SOCIAIS DAS UNIVERSIDADES ESPAÑOLAS (CCSU)

Esta comisión é a encargada de informar e propoñer asuntos de materia económica ao Comité Executivo e á Asemblea Xeral. Así mesmo aborda todos os asuntos que en materia económica compete aos Conse-

llos Sociais das Universidades Españolas.

Representantes na Comisión:

Ernesto Pedrosa Silva

Ignacio Rodríguez Iglesias

FUNDACIÓN UNIVERSIDADE DE VIGO

A representación do Consello Social na Fundación Universidade de Vigo reflíctese no órgano de máis alta xerarquía da Fundación que é o Padroado da FUVI, que lle corresponde ao presidente do Consello Social como padroeiro nato.

Representante no Padroado:

Ernesto Pedrosa Silva

CIDADE UNIVERSITARIA

A representación do Consello Social en Cidade Universitaria S.A. (CUSA) reflíctese no seu Consello de Administración e na Xunta Xeral de Accionistas.

Representante no Consello de Administración e na Xunta Xeral de Accionistas:

Ernesto Pedrosa Silva

MESA DE CONTRATACIÓN DA UNIVERSIDADE DE VIGO

Consonte á resolución do Consello Social do 10.04.2018, publicada no DOG do 17 de abril de 2018, désígnase un membro permanente na Mesa de Contratación da Universidade de Vigo, en representación do Consello Social.

Representante:

Ignacio Rodríguez Iglesias

COMISIÓN DE IGUALDADE DA UNIVERSIDADE DE VIGO

Por acordo do Pleno reunido con data 28 de xuño de 2016, désígnase a dona **Mercedes Castro Mouzo** como representante do Consello Social na Comisión de Igualdade da Universidade de Vigo.



Mercedes Castro Mouzo

COMITE DE DIRECCIÓN DO PLAN ESTRATÉXICO DA UNIVERSIDADE DE VIGO

Claustro da UVigo do 5 de xullo de 2019.
Representante do Consello Social,

Ernesto Pedrosa Silva.

COMISIÓNS DELEGADAS DO PLAN ESTRATÉXICO DA UNIVERSIDADE DE VIGO

No Pleno celebrado o 27.12.2019 acórdanse os representantes do Consello Social nas tres comisións delegadas do Plan Estratéxico da UVigo:



- Comisión de Organización académica, titulacións e internacionalización, **María Elvira Larriba Leira.**



- Comisión de Investigación, transferencia e cooperación internacional, **Manuel González Piñeiro.**



- Comisión de Infraestruturas, xestión, relación co entorno e sostibilidade, **Jesús Graña Nogueiras.**

CREACIÓN DE COMISIONES DELEGADAS

COMPETENCIAS E FUNCIONAMIENTO

O regulamento de organización e funcionamento pode considerar a existencia dunha comisión executiva, á cal lle corresponde a dirección ordinaria do Consello Social, e cantas comisións permanentes se xulguen necesarias para o cumprimento das funcións do órgano. Así mesmo, o regulamento determinará o procedemento para a constitución polo pleno de comisións temporais.

As Comisións delegadas, atenden e debaten de xeito pormenorizado os ámbitos máis relevantes do Consello Social, para elaborar análises e informes previos e para elevar acordos ou propostas debatidas ao Pleno.



A Comisión Executiva, nunha reunión recente.

Como criterio xeral acordouse aplicar o establecido polo Regulamento vixente ao respecto:

O Consello Social contará coas seguintes comisións: Comisión executiva, comisións permanentes e comisións temporais **(Art. 17)**

As comisións do Consello Social consistirán en estudar, deliberar e remitirlle ditames ou propostas ao Pleno, así como na adopción de acordos sobre os asuntos cuxa competencia lle atribúise e delegase o Pleno, ao cal, en todo caso lle dará conta. **(Art. 17.2)**

Son comisións permanentes do Consello Social a comisión económica e a comisión de actividades e servizos. Correspóndelles ás comisións permanen-

tes o exercicio de todas as funcións específicas que o Pleno lles encargue ou autorice. **(Art. 19)**

Correspóndelle á Comisión Executiva a dirección ordinaria do Consello Social e o exercicio de todas as funcións específicas que lle encargue o Pleno ou que se prevexan no Regulamento **(Art. 18)**

Son comisións temporais do Consello Social os grupos de traballo especializados e de natureza ocasional que elaborarán todos os informes, estudos e documentacións que o Pleno lles requira, co fin de facilitar as súas deliberacións e acordos en certos asuntos de especial relevancia. Estas comisións extingúense unha vez que conclúan o traballo que motivou a súa creación. **(Art. 20)**

As comisións do Consello Social reuniranse sempre que a presidencia as convoque. As regras que se establecen neste regulamento sobre convocatoria, orde do día, constitución, desenvolvemento

da sesión, votacións e actas dos plenos aplicaranse ás reunións das comisións nas que proceda **[Art. 28]**

COMISIÓN EXECUTIVA

A día 31 de decembro, a composición é a seguinte:

Presidente	Don Ernesto Pedrosa Silva	<i>Presidente do Consello Social</i>
Vocais	Manuel Joaquín Reigosa Roger Xulio Calviño Rodríguez Javier Garrido Valenzuela Marta Iglesias Bueno Ana Isabel Vázquez Reboredo Natalia Zunzunegui Garrido	<i>Reitor da UVigo</i> <i>Intereses Sociais - Vigo</i> <i>Intereses Sociais - Vigo</i> <i>Intereses Sociais - Vigo</i> <i>Intereses Sociais - Pontevedra</i> <i>Intereses Sociais - Vigo</i>
Secretario	Ignacio Rodríguez Iglesias	

COMISIÓN ECONÓMICA

A día 31 de decembro, a composición é a seguinte:

Presidente	Daniel Barata Quintas	<i>Intereses Sociais - Ourense</i>
Vocais	Raquel María Souto García José María Martín Moreno Manuel González Piñeiro Jesús Graña Nogueiras Antonio Macho Senra María Elvira Larriba Leira	<i>Xerente UVigo</i> <i>Vicerreitor Economía UVigo</i> <i>Intereses Sociais - Ourense</i> <i>Intereses Sociais - Vigo</i> <i>Intereses Sociais - Vigo</i> <i>Intereses Sociais - Vigo</i>
Secretario	Ignacio Rodríguez Iglesias	



Membros da Comisión de actividades e servizos, nunha reunión na que non puido asistir M. Ángel Michelin.

COMISIÓN DE ACTIVIDADES E SERVIZOS

A día 31 de decembro, a composición é a seguinte:

Presidente	Ernesto Pedrosa Silva	Presidente do Consello Social
Vocais	Miguel Ángel Michelin Álvarez Mercedes Castro Mouzo José María Franco García César Blanco Gómez Ana Isabel Vázquez Reboredo Marta Iglesias Bueno	Secretario Xeral da UVigo Intereses Sociais – Vigo Intereses Sociais – Vigo Intereses Sociais - Ourense Intereses Sociais - Pontevedra Intereses Sociais – Vigo
Secretario	Ignacio Rodríguez Iglesias	

REUNIÓN E ACORDOS

DATAS DAS CONVOCATORIAS E ASISTENCIAS



MEMBROS ASISTENTES A TODOS OS PLENOS AOS QUE FORON CONVOCADOS

Ernesto Pedrosa Silva
Manuel Joaquín Reigosa Roger
José María Martín Moreno
Jesús Graña Nogueiras
Marta Iglesias Bueno

Emilio Fernández Zunzunegui
Manuel González Piñeiro
Xulio Calviño Rodríguez
José María Franco García
Antonio Macho Senra

PLENO (31 miembros)

Data de Celebración	Nº Asistentes	%
16.04.19	19	61
04.06.19	26	84
27.06.19	21	68
30.07.19	21	68
17.09.19	24	77
02.12.19	22	71
27.12.19	25	81

COMISIÓN EJECUTIVA (7 miembros)

Data de Celebración	Nº Asistentes	%
02.04.19	5	71
28.05.19	6	86
05.11.19	5	71

COMISIÓN ECONÓMICA (7/6 miembros)

Data de Celebración	Nº Asistentes	%
28.02.19	6 de 7	86
19.06.19	6 de 6	100
16.12.19	6 de 6	100

COMISIÓN DE ACTIVIDADES E SERVICIOS (7 miembros)

Data Celebración	Nº Asistentes	%
19.02.19	7	100
26.03.19	7	100
21.05.19	7	100
12.09.19	6	86
10.10.19	6	86
21.11.19	5	71



Edificio Miralles, no Campus de Vigo, acolle a sede do Consello Social.

REUNIÓN E ACORDOS

PRINCIPAIS ACORDOS ADOPTADOS POLO PLENO

Durante o 2019 o Consello Social reuniuse en sete ocasións. Cinco sesións celebráronse no edificio Miralles do Campus de Vigo, unha na sede de Vigo da Confederación de Empresarios de Pontevedra, e outra no Liceo de Ourense.

DE CARÁCTER ECONÓMICO

PLENO 16 DE ABRIL:

- Darse por informado da liquidación do orzamento de ingresos e gastos da Uvigo no exercicio 2018. Informe de execución consonte o Real Decreto-Lei 14/2012, do 20 de abril.
- Ratificar a aprobación definitiva da creación da spin-off EM3 Works e da participación da Uvigo.
- Informar favorablemente o control e seguimento da cesión de espazos universitarios e da xestión do patrimonio da Uvigo.
- Ratificar o patrocinio do estudo “Confianza e percepción dos estudantes da Uvigo na súa empregabilidade”.
- Ratificar o patrocinio dun estudo para coñecer a formación complementaria que precisaron os titulados no mercado laboral e da que se debería impartir pola súa utilidade.
- Aprobar a distribución e asignación das axudas previstas na convocatoria de apoio a titulacións que precisan fomentar as prácticas pre-profesionais.
- Ratificar a aprobación do patrocinio das “V Xornadas de Mecenado e Fundraising”, organizadas polo Consello Social o 9 e 10 de maio en Vigo.
- Aprobar a colaboración do Consello Social no proxecto “Ciencia cidadá: participación na obtención de datos para a investigación científica”, con especial incidencia na educación secundaria, no caso de que o proxecto obteña o financiamento adicional solicitado ao FECYT.



María do Carmen Fouces, M. Ángel Michinel, Francisco Gustavo Izquierdo, Marta Iglesias e Manuel González.

PLENO 4 DE XUÑO:

- Aprobar a creación definitiva da spin-off “Ancora” e da participación da UVigo.
- Aprobar a proposta de convenio de colaboración coa Fundación Universidade de Vigo para 2019, orientada a avanzar nas prácticas dos estudantes. Asignación económica.
- Aprobar o patrocinio de actividades para concienciar á sociedade sobre o valor da ciencia e da innovación, e para a difusión de experiencias científicas e tecnolóxicas entre xoves estudantes.
- Aprobar a elaboración e distribución de carpetas-guía de acollida aos novos alumnos que se matriculen na UVigo o curso 2019-2020. Asignación económica.
- Aprobar a colaboración solicitada para o fomento de competencias dixitais dos alumnos da UVigo, nos tres Campus.

PLENO 27 DE XUÑO:

- Aprobar a axuda solicitada para a organización do congreso internacional “XX Coloquio de historia da educación”, promovido pola Facultade de Ciencias da Educación, do Campus de Ourense.
- Aprobar a liquidación do orzamento da UVigo correspondente a 2018. Informe de auditoría e Memorando de recomendacións.
- Aprobar as contas anuais de 2018 e informe de auditoría de Cidade Universitaria, S.A. (CUSA).
- Aprobar as contas anuais de 2018 e informe de auditoría da Fundación Universidade de Vigo (FUVI).
- Aprobar as contas anuais de 2018 e informe de auditoría da Cidade Tecnolóxica de Vigo (CITEXVI).



Xosé M. Atanes, Xavier Casares, Emilio Fernández e Natalia Zunzunegu, en primeiro termo.

- Darse por informado e validar o informe de auditoría operativa sobre “Procedemento nos gastos de proxectos internacionais de cooperación educativa”.
- Aprobar a prórroga á empresa auditora Baker Tilly Fmac para realizar o informe de auditoría de contas da UVigo correspondente aos exercicios 2019 e 2020.
- Aprobar a incorporación de distintos remanentes, as

causas que os motivan e as razóns que os xustifican.

- Informar favorablemente sobre o proxecto de Decreto que determina os prezos públicos para o curso 2019/2020 pola prestación de servizos académicos e administrativos nas universidades galegas.
- Darse por informado da aprobación de taxas e memorias finais de cursos propios da UVigo.

PLENO 30 DE XULLO:

- Informar favorablemente sobre a modificación parcial da RPT de PAS laboral.
- Aprobar os prezos públicos dos Obradoiros a desenvolver no curso 2019/2010, nos Campus de Ourense, Pontevedra e Vigo.
- Aprobar os prezos públicos na UVigo, para o curso 2019/2020, por matrículas e distintos servizos de xestión e administrativos para o Programa de Maio-

res e para o Alumnado Visitante Estranxeiro.

- Aprobar a modificación do prezo por gastos administrativos asociados ao procedemento de anulación de matrícula.
- Aprobar a proposta de actualización das tarifas por actividades deportivas correspondentes ao 2019.
- Darse por informado do memorando de recomen-

dacións que se incorpora ao informe de auditoría de contas da UVigo, correspondente ao exercicio 2018.

- Aprobar o convenio coa Consellería de Presidencia

PLENO 17 DE SETEMBRO:

- (non hai).

PLENO 2 DE DECEMBRO:

- Aprobar a modificación do punto 2.c) da Normativa e recomendacións do Consello Social sobre prezos e taxas das ensinanzas propias.
- Aprobar a convocatoria de axudas a Prácticums pre-profesionais de alumnos en 2020, e da dotación económica correspondente para a súa realización.
- Aprobar a edición impresa do informe “100 titulacións da UVigo (1990-2015). Formación complementaria e especialización profesional das persoas tituladas”.

PLENO 27 DE DECEMBRO:

- Informar favorablemente sobre o teito de gasto anual da UVigo para o exercicio orzamentario de 2020.
- Aprobar a proposta de orzamento da UVigo para o exercicio de 2020.
- Aprobar a aceptación da doazón de equipos da empresa Keysight Technologies á UVigo, a proposta do Consello de Goberno.
- Informar favorablemente sobre a oferta pública de emprego do Persoal de Administración e Servizos da UVigo para o ano 2019.
- Aprobar a elección dun novo ámbito universitario

e a Consellería de Facenda para a cesión á UVigo de espazos no Edificio administrativo da Xunta de Galicia en Pontevedra.



Presidente e secretario intercambian opinións

- Informar favorablemente sobre a Oferta pública de emprego do persoal docente e investigador da UVigo para o ano 2019.

para a realización dunha auditoría operativa sobre xestión de proxectos internacionais de cooperación e de investigación.

- Informar favorablemente para a creación da empresa Blue Structure, S.L., como EBT da Universidade de Vigo, autorización para a participación no seu capital social, e contraprestacións aplicables de ser o caso.
- Aprobar a axuda solicitada para o organización en Pontevedra da IX edición de EDUGAL (Salón de educación e formación de Galicia), no mes de febreiro de 2020.
- Aprobar o Orzamento do Consello Social para o exercicio 2020.

PLENO 16 DE ABRIL:

- Darse por informado do calendario e procedemento para a aprobación de verificación e modificación de titulacións de Grao, Máster e Doutoramento, para o curso 2020/2021.
- Informar favorablemente as declaracións de interese de novas titulacións de Grao, Máster e Douto-

ramento para o curso 2020/2021.

- Darse por informado dos convenios asinados pola UVigo en decembro de 2018 e xaneiro de 2019.
- Darse por informado dos convenios asinados pola UVigo nos meses de febreiro e marzo de 2019.

PLENO 4 DE XUÑO:

- Darse por informado sobre a taxa de abandono e a taxa de graduación na UVigo correspondente ao curso 2017/2018.
- Aprobar a modificación de estatutos da Asociación de universidades do Estado español con titulacións oficiais de Tradución e Interpretación (AUNETI).
- Aprobar a adhesión da Facultade de Ciencias Empresariais e Turismo da UVigo á Asociación Olímpica Española de Economía.
- Darse por informado dos convenios asinados pola UVigo no mes de abril de 2019.
- Aprobar a delegación no presidente do Consello Social para a distribución das 53 bolsas-colaboración asignadas para o curso 2019-2020 á UVigo polo Ministerio de Educación e Formación Profesional.
- Valoracións sobre a posible creación dunha universidade privada en Galicia.

PLENO 27 DE XUÑO:

- Aprobar a distribución das 53 bolsas-colaboración asignadas á UVigo polo Ministerio de Edu-

cación e Formación Profesional, para o curso 2019/2020:



Jose M^a Franco e os vicerreitores Jose M^a Martín e Manuel Ramos, en primeiro plano

DEPARTAMENTO	Nº BOLSAS
Deseño na enxeñaría	1
Enxeñaría eléctrica	1
Enxeñaría mecánica, máquinas e motores térmicos e fluídos	1
Enxeñaría química	2
Enxeñaría dos materiais, mecánica aplicada e construción	1
Enxeñaría dos recursos naturais e medio ambiente	2
Enxeñaría de sistemas e automática	1
Física aplicada	2
Tecnoloxía electrónica	1
Enxeñaría telemática	1
Teoría do sinal e comunicación	2
Informática	2
Matemática aplicada II	1
Bioloxía funcional e ciencias da saúde	1
Bioloxía vexetal e ciencias do solo	2
Bioquímica, xenética e inmunoloxía	2
Ecoloxía e bioloxía animal	2
Química analítica e alimentaria	2
Química inorgánica	1
Xeociencias mariñas e ordenación do territorio	1
Química física	1
Química orgánica	1
Filoloxía galega e latina	1
Filoloxía inglesa, francesa e alemá	2
Historia, arte e xeografía	1
Escultura	1
Pintura	1
Debuxo	1
Lingua española	1
Literatura española e teoría da literatura	1
Tradución e lingüística	1
Análise e intervención psicosocioeducativa	1
Dereito privado	1
Dereito público	1
Didáctica, organización escolar e métodos de investigación	1
Didácticas especiais	2
Economía aplicada	1
Economía financeira e contabilidade	1
Organización de empresas e mercadotecnia	1
Psicoloxía evolutiva e comunicación	1
Dereito público especial	1
Comunicación audiovisual e publicidade	1

e a seguinte relación priorizada para o suposto dunha eventual insuficiencia de candidatos para as bolsas anteriormente asignadas:

DEPARTAMENTO	Nº BOLSAS
Enxeñaría química	1
Ecoloxía e bioloxía animal	1
Química física	1
Organización de empresas e mercadotecnia	1
Didácticas especiais	1
Debuxo	1

- Darse por informado dos convenios asinados pola UVigo no mes de maio de 2019.

PLENO 30 DE XULLO:

- Informar favorablemente sobre o novo Grao en Deseño e Creación.
- Informar favorablemente sobre a creación da Facultade de Deseño e Creación.
- Emitir informe favorable sobre as propostas de modificación/verificación de títulos de Grao, Máster e Doutoramento, para o curso 2020/2021 na UVigo.
- Informar favorablemente sobre a creación do Centro de Investigación en Tecnoloxías, Enerxía e Procedementos Industriais (CINTECX).
- Informar favorablemente sobre o convenio de colaboración co Ministerio de Defensa para a adscrición á UVigo do Centro Universitario de Defensa, sito na Escola Naval de Marín.
- Aprobar a denuncia do convenio de adscrición á UVigo do Instituto Superior Intercontinental da Empresa (IESIDE).
- Darse por informado dos convenios asinados pola Universidade de Vigo no mes de xuño de 2019.



O último Pleno de 2019 reuniuse no histórico edificio do Liceo, en Ourense. En primeira fila, de esquerda a dereita, Elena Añel, Manuel Reigosa, Ernesto Pedrosa e o presidente do Liceo, Xavier Casares

PLENO 17 DE SETEMBRO:

- Informar favorablemente sobre a proposta de implantación da titulación oficial de Grao en Deseño e Creación na UVigo para o curso 2020-2021.
- Informar sobre o convenio de adscrición do IESIDE á UVigo.
- Darse por informado dos convenios asinados pola Universidade de Vigo no mes de xullo de 2019.

PLENO 2 DE DECEMBRO:

- Aprobar a revisión dos artigos 79.1e) e 80.3) da Lei 6/2013, do 13 de xuño, do SUG, e do artigo 11 do Regulamento do Consello Social, sobre asistencias.
- Aprobar a asignación definitiva das 53 bolsas-co-laboración adxudicadas á UVigo polo Ministerio de Educación, para o curso 2019/2020.
- Darse por informado dos convenios asinados pola Universidade de Vigo nos meses de agosto, setembro e outubro de 2019.

PLENO 27 DE DECEMBRO:

- Darse por informado dos convenios asinados pola Universidade de Vigo no mes de novembro de 2019.
- Informar favorablemente sobre o cambio de denominación da Facultade de Ciencias da Educación, no Campus de Ourense.
- Aprobar as liñas xerais do Plan de actuacións a desenvolver polo Consello Social en 2020.
- Manifesto en apoio das universidades públicas de Galicia.



O presidente do Consello Social, Ernesto Pedrosa, e o vicepresidente, Daniel Barata na mesa co Reitor Manuel Reigosa.



O pleno de decembro en Ourense foi a última reunión presencial. En 2020 todas as sesións se desenvolveron de xeito telemático.

COMISIÓN EXECUTIVA

PRINCIPAIS ACORDOS ADOPTADOS

Ao longo do ano 2019 reuniuse en tres ocasións, e adoptou os seguintes

ACORDOS

- Aprobar a modificación dos estatutos da Asociación de universidades do Estado Español con titulacións oficiais de Tradución e Interpretación (AUNETI), á que se adheriu a Universidade de Vigo.
- Aprobar a adhesión da Facultade de Ciencias Empresariais e Turismo da Universidade de Vigo á Asociación Olímpada Española de Economía.
- A modificación de resultados, mediante recurso, da asignación do complemento á excelencia curricular docente e investigadora a unha profesora da Universidade de Vigo (convocatoria 2017).
- Aprobar os prezos para os complexos residenciais da UVigo para o curso 2019/2020.
- Aprobar as taxas dos Cursos de Extensión Universitaria do Campus de Ourense 2019.
- Aprobar as taxas dos Cursos de Extensión Universitaria do Campus de Pontevedra 2019.
- Aprobar as taxas dos Cursos de Extensión Universitaria do Campus de Vigo 2019.
- Aprobar as taxas para a actividade “Campus Camp 2019”, a desenvolver entre o 24 de xuño e o comezo do curso escolar de educación primaria, nos tres Campus da Universidade de Vigo.
- Emitir informe favorable ao proxecto de Decreto polo que se fixan os prezos públicos pola prestación de servizos académicos e administrativos no Sistema Universitario de Galicia para o curso 2019/2020.
- Aprobar o cambio de destino da axuda concedida á Facultade de Ciencias do Mar, dentro do programa de Prácticums convocado para o curso 2018/2019.
- Aprobar a modificación do punto 2.c) da normativa e recomendacións do Consello Social sobre prezos e taxas das ensinanzas propias, suprimindo o tope máximo de 700€ no pago autorizado por profesor, referido aos cursos de Extensión Universitaria.

DISTRIBUCIÓN E TAXAS APROBADAS DE TÍTULOS PROPIOS E CURSOS DA UNIVERSIDADE DE VIGO NO CURSO 2019/2020

Nas sesións da Executiva do 2 de abril, 28 de maio e 5 de novembro de 2019, aprobáronse as seguintes propostas de taxas de títulos propios, cursos de especialización e demais actividades autorizadas ás universidades conforme o artigo 81.3 da LOU:

CURSOS DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA CAMPUS DE VIGO

- Comedores escolares ecolóxicos: avanzando cara unha economía circular nas Reservas de Biosfera.
- Enfrontarse ás urxencias cardiovasculares.
- Introducción a Design Thinking.
- Patrimonio natural e cultural do Bierzo. Un espazo para a ciencia.
- Protección de datos e ciberseguridade: competencias básicas.
- Termalismo: Espazos termais.
- Xestión de explotacións acuícolas.

CURSOS DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA CAMPUS DE PONTEVEDRA

- Ensinar ciencias con programación, robótica e encerado dixital interactivo. Un achegamento ao pensamento computacional.
- Experiencias de éxito en Publicidade e RRPP de PEMES galegas: 10 casos vividos en primeira persoa.
- A análise do movemento para a prescrición de exercicio físico para a saúde e o rendemento.
- Facendo físico o intanxible: Introducción á impresión dixital tridimensional.
- Qgis: estudo, análise e caracterización dos recursos e ecosistemas naturais a partir dos sig.
- Marcha nórdica: exercicio físico, terapia e deporte.
- Vida saudable da muller ao longo do seu ciclo vital.

CURSOS DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA CAMPUS DE OURENSE

- Iniciación á lingua de signos española, á comunidade e cultura xorda. Ferramentas socioeducativas inclusivas.
- Os lumes forestais e a súa repercusión nos recursos hídricos.
- Novas fronteiras do audiovisual galego. Talento, industria e internacionalización.
- Aplicacións socioeducativas: educación emocional e psicografoloxía infantil.
- Abordaxe socioeducativa da dislexia.
- Turismo do viño, da cervexa e da sidra en Galicia.

CURSOS COMPLEMENTARIOS

IV Curso	complementario en “Introdución á simulación FEM e CFD con ANSYS”	290 €
V Curso	complementario en “Técnicas manipulativas nas extremidades”	166 €
I Curso	complementario en “Introdución á xestión empresarial a través de Odoo. Aplicación práctica ao Ilot”:	
	• Introducción Odoo	80 €
	• Curso completo	100 €
VI Curso	complementario en “Pilates en mat para fisioterapeutas”	249,50 €
I Curso	complementario en “Ecografía básica en fisioterapia: sonoanatomía”	83 €
II Curso	complementario en “Robots colaborativos “Universal Robots”. Fundamentos de programación, configuración e xestión dos sistemas de seguridade”	0 €

CURSOS DE FORMACIÓN

V Curso	de formación en “Programación Java”	195 €
IV Curso	de formación en “Análise avanzada da información (Microsoft Excel)”	150 €
XV Curso	Curso de formación en “Fundamentos de deseño técnico con SOLIDWORKS” Aplicación práctica ao Ilot”:	240 €
XVI Curso	Curso de formación en “Fundamentos de deseño técnico con SOLIDWORKS” Aplicación práctica ao Ilot”:	240 €
VI Curso	complementario en “Pilates en mat para fisioterapeutas”	249,50 €
I Curso	complementario en “Ecografía básica en fisioterapia: sonoanatomía”	83 €
II Curso	complementario en “Robots colaborativos “Universal Robots”. Fundamentos de programación, configuración e xestión dos sistemas de seguridade”	0 €

CURSOS DE FORMACIÓN:

V Curso	de formación en “Programación Java”	195 €
IV Curso	de formación en “Análise avanzada da información (Microsoft Excel)”	150 €
XV Curso	de formación en “Fundamentos de diseño técnico con SOLIDWORKS”	240 €
XVI Curso	de formación en “Fundamentos de diseño técnico con SOLIDWORKS”	240 €
VI Curso	de formación en “Introducción á programación en PYTHON”	200 €
II Curso	de formación en “Mestría en compostaxe”	0 €
XV Curso	de formación en “O IVE na fiscalidade empresarial”	120 €
I Curso	de formación en “Diseño e fabricación con Catia V5”	240 €
VI Curso	de formación en “Estatística avanzada con “R” para profesionais da saúde”	125 €
I Curso	de formación en “Data Mining con “R”	125 €
IX Curso	de formación en “Estatística con “R” para investigadores”	125 €
VII Curso	de formación en “Estatística con “R” para profesionais da saúde”	125 €
II Curso	de formación en “Diseño web”	195 €
V Curso	de formación en “Diseño, programación e administración de bases de datos”	195 €
I Curso	de formación en “Mediación civil e mercantil (Lei 5/2012)”	360 €
II Curso	de formación en “Advanced Trading”	104 €
VIII Curso	de formación en “Control estatístico de calidade con “R”	125 €
VI Curso	de formación en “Didáctica da ficción e creación literaria”	70 €
II Curso	de formación en “Iniciación a CATIA V5: mód. CAD-DMU-CAE-CAM”	240 €
I Curso	de formación en “Iniciación a CATIA V5: mód. CAD-DMU-CAE-CAM”	240 €
II Curso	de formación en “Actualización en literatura española (ALITES 2019). Don Juan Tenorio, de José Zorrilla”	20 €
II Curso	de formación en “Javascript para aplicacións Web e móbiles”	195 €
XVII Curso	de formación en “Introducción á bolsa”	120 €

CURSOS DE ESPECIALISTA

I Curso	de especialista en “Desenvolvemento de software e negocio dixital”	3.000 €
I Curso	de especialista en “Electrónica para compoñentes de automoción”	1.325 €
II Curso	de especialista en “Tradución para a industria do videoxogo”:	
	• Para alumnos de Máster e Doutoramento	600 €
	• Para o resto do alumnado	1.200 €
VI Curso	de especialista en “Dirección de loxística e produción”	1.375 €

CURSOS DE DE MÁSTER/ESPECIALISTA

XVIII Curso	de Máster/Especialista en “Auditoría e contabilidade”	3.500 €
-------------	---	---------

COMISIÓN EXECUTIVA

A Comisión Executiva aprobou durante o ano 2019 as taxas de 34 cursos (5 menos que no ano anterior) impartidos pola Universidade de Vigo para a obtención de títulos propios de Posgrao ou para ensinanzas de formación. Neste resumo, elaborado pola Secretaría do Consello Social, pódese observar a incidencia que os cursos tiveron en cada un dos Campus, así como a distribución por ámbitos de

ensinanza, destacando o predominio dos cursos de formación. No que á porcentaxe se refire, por ámbito, o tecnolóxico e o xurídico-social mantéñense igual que o ano anterior, o humanístico mantense na mesma liña e o científico experimenta un descenso considerable, e por Campus observase un mínimo crecemento no Campus de Vigo e un descenso considerable nos Campus de Ourense e Pontevedra.

OS CURSOS, POR TIPOS*

Complementarios	Formación	Especialista	Máster/Espec.	Máster
6 (11)	23 (23)	4 (4)	1 (1)	0 (0)
17,65%	67,65%	11,76%	2,94%	0 %
(28,21%)	(58,97%)	(10,26%)	(2,56%)	(0%)

OS CURSOS, POR ÁMBITOS*

Científico	Humanístico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
4 (8)	2 (3)	16 (16)	12 (12)
11,76%	5,88%	47,06%	35,30%
(20,51%)	(7,69%)	(41,03%)	(30,77%)



Vista principal da Facultade de Fisioterapia, no Campus de Pontevedra.

OS CURSOS, POR CAMPUS*

Ourense	Pontevedra	Vigo
2 (4)	3 (7)	29 (28)
5,88%	8,82%	85,30%
(10,26%)	(17,95%)	(71,79%)

* As cifras que aparecen entre as parénteses amosan os datos de 2018.

MEMORIAS FINAIS RECIBIDAS

FORON RECIBIDAS AS MEMORIAS FINAIS DOS SEGUINTES CURSOS DE POSGRAO

- III Curso de formación “Deseño de sistemas encaixados en FPGAS con XILINX VIVADO”
- IV Curso de formación “Deseño, programación e administración de bases de datos”
- XIV Curso de formación “O IVE na fiscalidade empresarial”
- V Curso de formación “Estatística avanzada con “R” para profesionais da saúde”
- VII Curso de formación “Control estatístico de calidade con “R”
- III Curso complementario “Introdución á simulación FEM e CFD con ANSYS”
- V Curso de formación “Introdución á programación en PYTHON”
- XIII Curso de formación “Fundamentos de deseño técnico con SOLIDWORKS”
- XIV Curso de formación “Fundamentos de deseño técnico con SOLIDWORKS”
- I Curso complementario “Atención educativa da discapacidade auditiva: mellora da práctica da lingua de signos”
- I Curso de formación “Modeling dynamics of populations in a changing world”
- IV Curso de formación “Programación Java”
- V Curso de formación “Didáctica da ficción e creación literaria”
- IV Curso complementario “Técnicas manipulativas nas extremidades”
- I Curso de formación “Mestría en compostaxe”
- II Curso complementario “Valoración e tratamento da rexión cervical e a súa relación cranio-mandibular (ATM)”



Imaxe do paseo central do Campus Vello de Ourense, dentro da cidade.

- XVI Curso de formación “Introdución á bolsa”
- XVI Curso de formación “Catia V5: módulos CAD-DMU-CAE-CAM”
- III Curso de especialista “Mediación”
- VIII Curso de formación “Estatística con “R” para investigadores”
- VI Curso de formación “Estatística con “R” para profesionais da saúde
- IV Curso de especialista “Dirección de loxística e produción”
- XVI Curso de máster/esp. “Auditoría e contabilidade”
 - I Curso de formación “Adestramento deportivo de alto rendemento”
- III Curso complementario “Pilates en mat para fisioterapeutas”
 - I Curso de formación “Negociación colectiva e individual no ámbito laboral”
 - I Curso de formación “Javascript para aplicacións Web e móbiles”
- V Curso de formación “Deseño, programación e administración de bases de datos”
- V Curso de formación “Programación Java”
- XV Curso de formación “O IVE na fiscalidade empresarial. Edición 2019”

COMISIÓN ECONÓMICA

PRINCIPAIS ACORDOS ADOPTADOS

A Comisión Económica reuniuse ao longo do ano 2019 en tres ocasións, no Campus de Vigo. As sesións celebráronse o 28 de febreiro, o 19 de xuño e o 16 de decembro.

ACORDOS

- Informar favorablemente ao Pleno da liquidación do orzamento de ingresos e gastos da Universidade de Vigo. Informe de execución orzamentaria anual.
- Darse por informada do control e seguimento da normativa de cesión de espazos universitarios. Informe ao Consello Social sobre as dispensas de pago acordadas dende a Xerencia (acordo do 29 de xuño de 2017).
- Darse por informada do control e seguimento do regulamento de xestión do patrimonio da UVigo. Informe ao Consello Social sobre as doazóns menores e correntes (acordo do 29 de xuño de 2017).
- Dar a aprobación definitiva e dar conta ao Pleno, para a creación da empresa EM3W, como Spin-off de base tecnolóxica da Universidade de Vigo, e para a participación no seu capital social e contraprestacións que resulten aplicables.
- Darse por informada dos convenios asinados pola Universidade de Vigo nos meses de decembro de 2018 e xaneiro de 2019, e dar conta ao Pleno.
- Informar favorablemente ao Pleno da conta de liquidación do orzamento da UVigo correspondente ao exercicio 2018. Informe de auditoría e memorando de recomendacións.
- Dar autorización e informar favorablemente ao Pleno, da incorporación nas aplicacións orzamentarias do exercicio 2019, con cargo ao remanente de libre disposición, de importes relacionados con contratos asinados ao abeiro do artigo 83 da LOU.
- Elevar informe favorable, para aprobación do Pleno, das contas anuais e do informe de auditoría da Fundación Universidade de Vigo (FUVI), de 2018.
- Elevar informe favorable, para aprobación do Pleno, das contas anuais e do informe de audito-



Daniel Barata, a esquerda da imaxe, é o presidente da Comisión Económica e vicepresidente único do Consello Social.

ría de Cidade Universitaria (CUSA), de 2018.

- Elevar informe favorable, para aprobación do Pleno, das contas anuais e do informe de auditoría da Cidade Tecnolóxica de Vigo (CITEXVI), de 2018.
- Informar favorablemente e recomendar a aplicación do informe de auditoría operativa sobre “Procedementos (solicitud, tramitación e xustificación) nos gastos en proxectos internacionais de cooperación educativa”.
- Dar a súa aprobación, para elevar ao Pleno, á prórroga á empresa auditora Baker Tilly Fmac para realizar o informe de auditoría de contas da UVigo correspondente aos exercicios 2019 e 2020.
- Darse por informada dos convenios asinados pola Universidade de Vigo no mes de maio de 2019, e dar conta ao Pleno.
- Informar favorablemente ao Pleno, sobre o teito de gasto anual da Universidade de Vigo para o exercicio orzamentario de 2020, consonte o dis-

posto no Real Decreto 14/2012, do 20 de abril.

- Elevar ao Pleno informe favorable para a aprobación da proposta de orzamento da Universidade de Vigo para o exercicio 2020.
- Informar favorablemente para remisión ao Pleno da aceptación da doazón á Universidade de Vigo, do equipo T2010A LTE *Wireless Communications Test Set*, da empresa Keysight Technologies.
- Informar favorablemente sobre a Oferta pública de emprego do persoal de administración e servizos da UVigo para o ano 2019.
- Aprobar o encargo para o informe de auditoría operativa sobre “*Estructura, funcionamento e xustificación de proxectos internacionais de cooperación e de investigación noutras universidades españolas, financiado con fondos europeos*”.
- Darse por informada dos convenios asinados pola UVigo en novembro de 2019, e dar conta ao Pleno.

COMISIÓN DE ACTIVIDADES E SERVIZOS

PRINCIPAIS ACORDOS ADOPTADOS

A Comisión de Actividades e Servizos reuniuse no ano 2019 en seis ocasións no Campus de Vigo. As sesións celebráronse o 19 de febreiro, o 26 de marzo, o 21 de maio, o 12 de setembro, o 10 de outubro e o 21 de novembro.

- Aprobar a renovación da asignación para a actualización de contidos da páxina web do Consello Social en 2019.
- Aprobar unha axuda para a organización en Pontevedra da VIII edición de EDUGAL “Salón de educación e formación de Galicia”.
- Conceder unha axuda para o patrocinio do seminario internacional “Comunicación social e opinión pública nas ditaduras, narrativas, representacións e idearios”, a desenvolver no Campus de Pontevedra.
- Aprobar unha axuda para a organización da II Olimpíada galega de Historia “Fai Historia con nós”, a celebrar no Campus de Ourense.
- Aprobar unha axuda ao Instituto de cultura científica, ciencia e tecnoloxía (ICCT), para conmemorar o 10º aniversario da revista “Investigación”.
- Conceder unha axuda para a organización da carreira “HappyGoRunning” no Campus de Vigo.
- Aprobar a dotación do “Premio a iniciativas de innovación social”, dentro do evento “Hack For Good 2019” promovido pola Cátedra Telefónica.
- Conceder apoio para a publicación do traballo “Las esferas jurídicas de dos mundos: binomio posesión-dominio”, dado o seu interese científico.
- Aprobar unha axuda para a edición dun libro homenaxe ao profesor Argimiro Rojo, ex-responsable do Tribunal de garantías da UVigo.
- Conceder unha axuda para o patrocinio da proposta de elaboración dun Barómetro de empregabilidade dos alumnos da UVigo.
- Aprobar unha aportación para a organización do Foro Tecnolóxico orientado a facilitar a empregabilidade dos alumnos das escolas técnicas do Campus de Vigo, promovido pola Delegación de

alumnos da Escola de Enxeñaría Industrial.

- Patrocinar o “Estudo sobre as materias susceptibles de transmisión de persoas tituladas, e das necesidades formativas complementarias para a especialización profesional”, dentro do Observatorio de Egresados da UVigo, así como a súa edición en galego e castelán.
- Aprobar unha axuda para a organización das “I Xornadas italo-españolas sobre feminización e xustiza”, no Campus de Ourense.
- Aprobar a distribución das axudas, dentro do Plan de apoio a titulacións para efectuar prácticas pre-profesionais, para os seguintes centros:
 - Escola de Enxeñaría de Minas e Enerxía
 - Escola Universitaria de Estudos Empresariais
 - Facultade de Bioloxía
 - Facultade de Ciencias da Educación e do Deporte
 - Facultade de Ciencias do Mar
 - Facultade de Ciencias Empresariais e Turismo
 - Facultade de Ciencias Sociais e da Comunicación
 - Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo
 - Facultade de Dereito
 - Facultade de Filoloxía e Tradución
 - Facultade de Historia
- Aprobar unha axuda para a organización do “III Congreso euroamericano de dereito e política”, a celebrar no Campus de Ourense.
- Aprobar unha asignación económica para a organización e patrocinio das “V Xornadas de Fundraising e Mecenado” promovidas polo Consello Social coa colaboración da Conferencia de Consellos Sociais das universidades españolas.
- Aprobar a colaboración nunha nova edición das Bolsas “Ourense Exterior” para o curso 2018/2019.
- Conceder unha axuda para a organización, pola Delegación de alumnos de Industriais, de actividades conmemorativas de “o Patrón industrial 2019”.
- Aprobar unha achega para a organización da V Competición de robots da Escola de Enxeñaría Industrial.
- Aprobar unha axuda para a organización do “XIII Congreso nacional de materiais composto”, en Vigo.
- Aprobar unha aportación para a organización en Vigo do Congreso internacional de matemáticas “2019 Interdisciplinary colloquium in Topology and its applications”.
- Informar favorablemente ao Pleno sobre o acordo de colaboración coa Fundación Universidade de Vigo (FUVI), para o exercicio 2019.
- Conceder unha axuda para o desenvolvemento en Pontevedra da sexta edición de “Pont Up Store 2019: espazo de emprendemento”.
- Aprobar unha axuda para apoiar a participación do equipo de alumnos UVigo Motorsport na competición interuniversitaria europea “Fórmula Student”.
- Aprobar unha axuda para o patrocinio de actividades para a concienciación social sobre o valor da ciencia e a innovación, e para a difusión de experiencias científico-tecnolóxicas entre xoves estudantes, dentro das Aulas Tecnópole.
- Conceder unha axuda para a exposición permanente de rochas e materiais, instalada na Escola de Enxeñaría de Minas e Enerxía.
- Aprobar a elaboración e distribución de carpetas-guías para o alumnado que se matricule na Universidade de Vigo por primeira vez no curso académico 2019/2020, co obxectivo de contribuír ao proceso de acollida e orientación dos estudantes de novo ingreso.
- Aprobar unha axuda para a realización do proxecto expositivo “Intérpretes pioneiras (1900-1953): tendendo pontes”, na Facultade de Filoloxía e Tradución.

- Aprobar unha achega para as xornadas “A outra cara do monte”, organizadas dende o Laboratorio de Micoloxía, da Facultade de Bioloxía.
- Conceder unha axuda para a organización do Congreso internacional “Lingua e violencia: mediacións literarias na era do Antropoceno”.
- Conceder unha axuda para o VII Ciclo de conferencias de Dereito Concursal, organizado pola Área de Dereito Mercantil da Universidade de Vigo.
- Aprobar unha axuda para a organización das actividades previstas pola Asociación de “Aulas de Formación Aberta”, alumnos do programa de maiores da Universidade de Vigo, no curso 2019/2020.
- Aprobar unha axuda para a organización da Inter-

national Conference “Workshop on Language and the Brain”, promovida dende a Facultade de Filoloxía e Tradución.

- Aprobar unha achega para o patrocinio do “I Congreso de debates electorais televisados e novas formas de comunicación política”, no Campus de Pontevedra.
- Propoñer a seguinte reasignación definitiva e unha lista de agarda complementaria por orde de prioridade, das bolsas-colaboración concedidas á Universidade de Vigo polo Ministerio de Educación e Formación Profesional, para o curso 2019/2020, vista a información aportada pola Sección de Bolsas, co obxectivo de atender ao maior número de departamentos.

- **Reasignación definitiva:**

DEPARTAMENTO	Nº BOLSAS
Análise e intervención psicosocioeducativa	1
Filoloxía galega e latina	1
Historia, arte e xeografía	1
Bioquímica, xenética e inmunoloxía	1
Didácticas especiais	1
Ecoloxía e bioloxía animal	1
Bioloxía vexetal e ciencias do solo	1
Comunicación audiovisual e publicidade	1
Dereito público	1
Informática	1
Enxeñaría mecánica, máquinas e motores térmicos e fluídos	1

- **Reasignación definitiva:**

LISTA AGARDA	Nº BECAS
Bioquímica, xenética e inmunoloxía	1
Comunicación audiovisual e publicidade	1
Química orgánica	1
Enxeñaría dos recursos naturais e medio ambiente	1



Edificio de diseño adicado á investigación no Campus de Vigo.

- Aprobar unha axuda para a colaboración coas xornadas “sODStendo o planeta. Semana da axenda 2030 na UVigo”, e patrocinio do Premio Consello Social_UVigoHumana.
- Aprobar unha aportación para a celebración da 4ª edición da “Finde.U - Feira internacional de emprego universitario”, a desenvolver en Porto e Vigo.
- Aprobar unha axuda para a organización da XXVI-II edición da Gala do deporte da Universidade de Vigo 2019, no Teatro Principal de Ourense.
- Conceder unha axuda para a organización do programa “Debut 2019” de ESDEMGA, para conectar aos estudantes coas empresas téxtiles.
- Aprobar a proposta para pasar ao Pleno, sobre a axuda solicitada para a edición en galego e castelán do informe “100 titulacións da UVigo (1990/2015). Formación complementaria e especialización profesional das persoas tituladas”, traballo elaborado dentro do proxecto Observatorio de Egresados.
- Aprobar a convocatoria e a dotación económica correspondente para Prácticums, para elevación ao Pleno do Consello Social.
- Aprobar a Memoria de actividades do Consello Social correspondente ao 2018, e a edición da publicación en soportes dixital e impreso.

ORZAMENTOS: EXERCICIO 2019

EXECUCIÓN ORZAMENTARIA DO CONSELLO SOCIAL



Acceso ó Consello Social da Uvigo, onde se atopa a Secretaría, a Presidencia e a sala principal do Edificio Miraflores.

CRÉDITO INICIAL	367.850,00 €
Modificaciones positivas	30.000,00 €
Modificaciones negativas	-30.000,00 €
CRÉDITO DEFINITIVO	367.850,00 €
Saldo Obrigacións/pagos	261.132,00 €
Saldo Comprometido	0 €
Crédito Retido	17.329,47 €
CRÉDITO DISPOÑIBLE	89.388,53 €
EXECUCIÓN DO ORZAMENTO	278.461,47 €
Execución sobre o crédito inicial	* 76 % *

REUNIÓNS E COMPARECENCIAS

CONVOCATORIAS OFICIAIS. CONFERENCIA CONSELLOS SOCIAIS.

NOVA EDICIÓN DAS XORNADAS DE MECENADO E FUNDRAISING, CONVOCADAS POLO CONSELLO SOCIAL DA UVIGO

XORNADAS EN VIGO

9-10 DE MAIO

Consello Social – Universidade de Vigo

Presidente: Ernesto Pedrosa Silva

Secretario: Ignacio Rodríguez Iglesias

Xornadas organizadas polo Consello Social da UVi-go, celebradas coa colaboración da Conferencia de Consellos Sociais das universidades españolas. O programa levaba por título xenérico. “O exercicio de doar á universidade en nove experiencias:

axudas legais, axudas fiscais, axudas de comunicación”. Na súa presentación, o presidente do Consello Social da UVigo incidíu en que “*venimos hablando en distintos foros de una nueva Ley de Me-cenazgo. Hace ya años que lo venimos haciendo. Y hasta la fecha siempre hubo buenas palabras de los diferentes gobiernos, pero no se ha actuado en consecuencia. Como siga pasando el tiempo sin actualizarla estamos perdiendo oportunidades que ayuden a*



Acto de apertura presentado por Lalo Azcona, en representación dos Consellos Sociais de España, e por Ernesto Pedrosa.

que las universidades financien su I+D+i a través de la iniciativa privada, función para la que están perfectamente capacitados los Consejos Sociales, además de ser una de sus prerrogativas: la de actuar de puente entre la Academia y la sociedad".Manifestou que "la captación de fondos para la Academia es una labor en la que deben estar integrados los diferentes sectores sociales, desde la empresa a la administración pública, desde hombres a mujeres". Transmitíu, finalmente, ós presentes o desexo de que aproveiten a tarefa iniciada en Vigo: "les agradezco

mucho aceptaran nuestra invitación para visitarnos y mucho me alegraría que todo lo aquí expuesto se pueda poner en práctica en nuestras instituciones, no tardando mucho. Es nuestra misión. La debemos compartir con nuestros rectores. Están, o deberían estar pasados los tiempos, donde los rectores miraban con desconfianza a los Consejos Sociales. Estamos todos en el mismo barco y entendernos no sólo es nuestra misión si no, también, el compromiso que nos obliga delante de la comunidad universitaria y del pueblo al que servimos".

XORNADAS EN LEÓN

17 DE OUTUBRO

Consello Social – Universidade de León
Presidente: Luis Javier Cepedano Valdeón
Secretario: María Asunción Cubillas de Celis

Xornada organizada polo Consello Social da Universidade de León e pola Conferencia de Consellos Sociais das universidades españolas, á que asistiron o presidente, Ernesto Pedrosa Silva e o secretario, Ignacio Rodríguez Iglesias.

Programa da Xornada sobre “Supervisión y control interno de las universidades. El control externo. Mecanismos de prevención y control”. Abordaránse as seguintes temáticas:

- **Buena administración. Control interno y análisis de riesgos** (Antonio Arias Rodríguez. Técnico de la Universidad de Oviedo. Ex-Síndico de Cuentas del Principado de Asturias).
- **El control interno y las nuevas amenazas** (Alberto Hernández Moreno. Director General del INCIBE).

• **Dependencia del control interno en la universidad: modelos existentes. Casos prácticos** (Javier Corral Pedruzo. Director Técnico del Departamento Financiero y de Fundaciones y otros Entes Estatales del Tribunal de Cuentas)

• **Hacia una mejora del sistema de control interno en las universidades públicas** (Mario Amilivia González, presidente del Consejo de Cuentas de Castilla y León; Asun Olaechea, presidenta de la Cámara de Comptos de Navarra y de la Asociación de Órganos de Control Externo de las Comunidades Autónomas; Roberto Fernández Llera, Síndico Mayor de la Sindicatura de Cuentas del Principado de Asturias.

• **Cumplimiento normativo. Mecanismos de prevención y control** (Miguel Díaz y García-Conlledo. Catedrático de Derecho Penal; Mercedes Fuertes López, catedrática de Derecho Administrativo; Piedad González Granda, catedrática de Derecho Procesal.

XORNADAS EN TOLEDO

25-26 DE NOVIEMBRE

Consello Social – Universidade de Castilla-La Mancha
Presidente: Emilio Ontiveros Baeza
Secretario: Ignacio Gavira Tomás

Xornadas sobre **La universidad española en el contexto europeo: financiación, gobierno y rendimiento universitario**, organizadas pola Conferencia de Consellos Sociais das Universidades Españolas e pola Fundación CYD, coa colaboración da Universidade de Castilla La Mancha, ás que asistiron o presidente, Ernesto Pedrosa Silva e o secretario, Ignacio Rodríguez Iglesias.

Foron inauguradas por José Manuel Pingarrón,

secretario xeral de Universidades do Goberno central; Miguel Ángel Collado, Rector Magnífico da Universidade de Castilla La Mancha; Antonio Abril, presidente da Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas; Emilio Ontiveros, Presidente do Consejo Social de la Universidad de Castilla La Mancha; e Francesc Solé Parellada, vicepresidente de la Fundación Conocimiento y Desarrollo (CYD)

A conferencia inaugural tratou sobre **Nuevas líneas de educación superior e innovación en el ámbito de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE)**, a cargo de An-



Fotografía de asistentes, á porta do histórico recinto que acolle as instalacións universitarias en Toledo.

deas Schleicher, Director do Departamento de Educación da OCDE.

Posteriormente falouse de ***La financiación de los sistemas universitarios europeos: análisis comparado*** (Thomas Estermann, director para a Gobernanza, Financiación e Desenvolvemento de Políticas Públicas da Asociación Europea de Universidades).

Las estructuras de gobierno en algunos sistemas universitarios europeos (Rolf Tarrach, Rector emérito da Universidade de Luxemburgo i ex-presidente da Asociación Europea de Universidades). ***Elementos para la valoración y comparación del rendimiento de las universidades y de los sistemas universitarios*** (Ro-

sario Romera, directora do Gabinete de Estudos e Prospectiva de la UC3M; Mónica Benito, Técnico e Asesor Económico e Estadístico del Gabinete de Estudos e Prospectiva da UC3M; Pilar Gil Torrubias, Técnica e asesora Estadística do Gabinete de Estudos e Prospectiva da UC3M.

O debate final centrouse en ***La universidad española en el contexto europeo: financiación, gobierno y rendimiento universitario*** (Thomas Estermann, Rolf Tarrach, e. Rosario Romera).

Durante as Xornadas reuniuse a asemblea Xeral da Conferencia de Consellos Sociais das universidades públicas españolas.

ASEMBLEA XERAL DA ASOCIACIÓN CCSU

O presidente, **Ernesto Pedrosa Silva**, asistiu ás seguintes reunións da Asemblea Xeral da Asociación Conferencia de Consellos Sociais das Universidades Españolas (CCSU), nas que se abordaron, entre outros, os seguintes asuntos:

2 de xullo (Madrid)

- *Presentación y aprobación, si procede, de las cuentas anuales de la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas correspondientes al ejercicio económico 2018.*
- *Informe sobre la marcha del estudio sobre la identificación de casos de éxito relativos a la contribución de los consejos sociales de las universidades a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Acuerdos que procedan.*
- *Acuerdos que procedan en torno a la propuesta para que la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas sea registrada como Asociación de Utilidad Pública.*
- *Propuesta de otorgamiento de poderes para la solitud de firma electrónica de la asociación. Acuerdos que procedan.*
- *Propuesta del Presidente de la Conferencia y elec-*

ción, si procede, de las vacantes producidas en el Comité Ejecutivo de la CCS.

25 de novembro (Toledo), coa asistencia do secretario Ignacio Rodríguez Iglesias

- *Presentación y aprobación, si procede, del presupuesto de la Conferencia para el ejercicio económico 2020.*
- *Aprobación, si procede, del “Comunicado de la CCS ante la constitución del próximo Gobierno de España”.*
- *Acuerdos que procedan en torno a la suscripción de un convenio marco de colaboración entre la Conferencia y la Coordinadora de Representantes de Estudiantes de Universidades Públicas (CREUP).*
- *Toma en consideración de la iniciativa para la modificación de los Estatutos de la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas. Acuerdos que procedan.*
- *Acuerdos que procedan en torno a la propuesta de reconocimiento de la CCS a los presidentes fundadores de la Asociación con motivo de la celebración del XV aniversario de su creación.*

COMISIÓN DE TRANSFERENCIA E RELACIÓNS COA SOCIEDADE

O presidente do Consello Social, **Ernesto Pedrosa Silva**, asistiu ás seguintes reunións da Comisión de Transferencia e Relacións coa Sociedade, nas que se trataron, entre outros, os seguintes asuntos:

7 de maio (Madrid)

- *Desarrollo de los trabajos llevados a cabo en el marco del Convenio Marco de Colaboración suscrito con REDFUE sobre los “retos de la industria 4.0 en las universidades españolas: el futuro de los universitarios”. Acuerdos que procedan.*

COMISIÓN ACADÉMICA

O presidente do Consello Social, **Ernesto Pedrosa Silva**, asistiu ás seguintes reunións da Comisión Académica, nas que se trataron, entre outros, os seguintes asuntos:

6 de febreiro (Madrid)

- *Informe sobre lo expuesto en los grupos de trabajo creados por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades sobre el Estatuto del POI; el decreto 1393/2007, de 29*

de octubre, por el que se establece la Ordenación de las Enseñanzas Universitarias Oficiales.

- *Presentación de la propuesta para la realización de un Estudio sobre la identificación de casos de éxito relativos a la contribución de los consejos sociales de las universidades a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.*

COMISIÓN ECONÓMICA

O presidente do Consello Social, **Ernesto Pedrosa Silva**, asistiu ás seguintes reunións da Comisión Económica, nas que se trataron, entre outros, os seguintes asuntos:

29 de maio (Madrid)

- *Informe sobre las Cuentas Anuales de la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas correspondiente al ejercicio económico 2018. Acuerdos que procedan.*

1 de xullo (Madrid)

- *Presentación del proyecto de Central de Balances de las universidades españolas a cargo de representantes de la Fundación CYD. Acuerdos que procedan.*

16 de outubro (León)

- *Presentación de la Guía para orientar la elaboración de Planes de Auditoría Interna en las universidades públicas españolas. Acuerdos que procedan.*

COMISIÓN DE SECRETARIOS

O comité executivo da Comisión de secretarios dos Consellos Sociais reuniuse os días 14 e 15 de febreiro en Toledo, ca asistencia de Ignacio Rodríguez, para abordar, nunha primeira fase, cuestións referidas a exemplos de boas prácticas, entre elas unha exposición de Vicente Boquera sobre “**Salvando a responsabilidade do Consello Social. Requisitos das propostas de determinados acordos**”.

O programa completouse con un enfoque práctico

sobre os rankings universitarios e a presentación dun estudo sobre análises comparados de rankings de universidades politécnicas.

A Comisión citouse de novo en Toledo o 25 de novembro, coincidindo ca reunión da Conferencia de Consellos Sociais. Nesta ocasión traballáronse asuntos relacionados co código ético das universidades públicas e presentouse un documento de Introducción a novos membros dos Consellos Sociais.

O presidente, **Ernesto Pedrosa Silva**, asistiu ás sesións do Pleno do Consello Galego de Universidades nas que se abordaron, entre outros asuntos, os que seguen:

10 de xuño (Santiago de Compostela)

- Asuntos para coñecemento:
 - Normativa publicada.
 - Convocatorias de prazas profesorado universitario contratado.
- Informe sobre o proxecto de Decreto polo que se fixan os prezos públicos pola prestación de servizos académicos e administrativos nas universidades do Sistema Universitario de Galicia para o curso académico 2019/2020.
- Informe sobre autorización de implantación nas universidades da Coruña, Santiago de Compostela e Vigo das ensinanzas universitarias oficiais de grao, máster universitario e doutoramento, para o curso 2019/2020.
- Informe sobre a proposta de creación da Escola de Doutoramento Internacional da USC (EDIUS), e a supresión das actuais escolas de doutoramento autorizadas por Decreto 91 /2017.
- Información sobre o proceso de acreditación de Campus de Especialización.
- Información sobre a oferta de prazas de graos e máster para o curso 2019/2020.
- Informe sobre designación de representante das universidades públicas de Galicia nos seguintes

órganos colexiados:

- Consello Galego de Cooperativas.
- Centro Tecnolóxico Agroalimentario de Lugo (CETAL).

- Universidade privada promovida por Afundación.

9 de decembro (Santiago de Compostela)

- Asuntos para coñecemento:
 - Normativa publicada.
 - Convocatorias de prazas profesorado universitario contratado.
- Informe sobre a solicitude de recoñecemento da universidade privada “Universidad Intercontinental de la Empresa”, pola Comunidade Autónoma de Galicia.
- Informe sobre a proposta de revogación de titulacións oficiais de grao, máster universitario e programas de doutoramento nas universidades da Coruña, Santiago de Compostela e Vigo no curso 2019-2020.
- (*)Informe sobre a desadscripción da Universidade da Coruña da Escola Universitaria de Turismo “Centro Español de Nuevas Profesiones”.
- (*)Informe sobre a creación do Instituto Universitario de Investigación Interdisciplinar de Tecnoloxías Ambientais (ICRETUSC) na USC.
- Información sobre as propostas de titulacións presentadas na SXU para envío a verificación.

(*) Pendente de cumprimentar trámites previos.

CONVOCATORIAS OFICIAIS. GALICIA

CONSELLO REITOR DO CONSORCIO AXENCIA PARA A CALIDADE DO SISTEMA UNIVERSITARIO DE GALICIA (ACSUG)

O presidente, **Ernesto Pedrosa Silva**, asistiu ás seguintes reunións do Consello Reitor da ACSUG nas que se abordaron, entre outros asuntos, os que seguen:

17 de xullo (Santiago de Compostela)

- Convenios de ACSUG con outras institucións
- Informe de avaliación ENQA 2019
- Situación do cadro de persoal de ACSUG
- Asuntos económicos
 - Estado de liquidación do orzamento e memoria das Contas Anuais 2018

- Inventario do inmovilizado de ACSUG a 31.12.2018
- Anteproxecto dos orzamentos 2020 (PAIF)
- Honorarios dos membros dos Comités de Asesores Externos
- Sistema de Xestión de ACSUG
 - Informe anual do 2018 de revisión do Sistema de Xestión de ACSUG
 - Resumo do Sistema de Xestión de ACSUG do primeiro semestre de 2019
 - Obxectivos de Calidade e Medio Ambiente 2019
 - Declaración Ambiental ACSUG 2018

CIDADE UNIVERSITARIA, S.A. - CUSA

O presidente, Ernesto Pedrosa Silva, asistiu ás xuntanzas de Cidade Universitaria, para abordar os seguintes asuntos, entre outros:

26 de marzo (Vigo)

CONSELLO DE ADMINISTRACIÓN:

- Aprobación, se procede, do informe de xestión do exercicio pechado a 31 de Decembro de 2018.
- Formulación polo Consello de Administración, das contas anuais da sociedade: Balance de situación, conta de perdas e ganancias, estado de cambios no patrimonio neto e memoria, correspondentes ao exercicio pechado a 31 de decembro de 2018.
- Formulación polo Consello de Administración da proposta de aplicación do resultado do exercicio pechado a 31 de decembro de 2018.
- Formulación polo Consello de Administración da sociedade, na súa condición de administrador único,

das contas anuais da sociedade TENDA UNIVERSITARIA DE VIGO, S.L.: balance de Situación, conta de perdas e ganancias, estado de cambios no Patrimonio Neto e Memoria, correspondentes ao exercicio pechado a 31 de decembro de 2018, así como a formulación da aplicación do resultado do exercicio.

- Convocatoria da Xunta Xeral Ordinaria de Accionistas, para a aprobación das contas anuais da sociedade formuladas neste Consello de Administración.
- Delegación de facultades.

11 de decembro (Vigo)

CONSELLO DE ADMINISTRACIÓN:

- Análise das contas de Cidade Universitaria do 3º trimestre do 2019. Estimación do peche do exercicio 2019.
- Exame e aprobación, no seu caso, do presuposto para o el exercicio 2020.

ASISTENCIA A OUTROS ACTOS

24.01.2019 O presidente asiste á presentación do libro de Fernando Ramos *"Libertad de expresión y daños a la corona"*, na Escola de Enxeñeiros Industriais, en Vigo.



A mesa de autoridades e o Reitor, Manuel Reigosa, durante a súa intervención.

28.01.2019 O presidente participa no acto académico da festividade de santo Tomé de Aquino, na Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais, no Campus de Vigo.

12.02.2019 O presidente asiste á conferencia *"Nuevas tendencias de la educación universitaria según los organismos internacionales"* impartida por Francisco Michavila, en Madrid.

21.02.2019 O presidente participa na rolda de prensa de presentación de EDUGAL, coa asistencia da vicerreitora de Alumnado, Natalia Caparrini, no edificio do antigo Reitorado, en Vigo.

21.02.2019 O presidente e o secretario reunense co equipo que prepara a organización das Xornadas de Mecenado que se celebrarán en maio en Vigo, auspiciadas polo Consello Social.

22.02.2019 O presidente asiste ao *XIII Almuerzo-coloquio Foro Empresa Pontevedra*, no Parador de Pontevedra.



Natalia Caparrini e Ernesto Pedrosa, con outros asistentes.

27.02.2019 O presidente, Ernesto Pedrosa, participa na inauguración de EDUGAL, que se levou a cabo no recinto feiral de Pontevedra.

01.03.2019 O presidente asiste ao acto de *Entrega dos Premios Extraordinarios de Fin de Carreira*, no salón principal do Edificio administrativo da Xunta de Galicia, en Santiago de Compostela.

01.03.2019 O presidente participa no acto de celebración e entrega das distincións da Unión Profesional de Galicia, e dos galardóns ados *Premios Profesional Colexiado e da Distinción*, en Santiago de Compostela.

21.03.2019 O presidente asistiu á visita presencial na sede da ACSUG en Santiago de Compostela, con motivo do proceso de revisión externa internacional ao que se somete cada cinco anos ás Axencias de garantía de calidade da educación superior en Europa.

25.03.2019 O presidente asiste ao acto da toma de posesión da Xunta de goberno do Colexio de Economistas de Pontevedra, no *Club Financiero de Vigo*.

27.03.2019 O presidente e o secretario reúnen con directivos do *Parque Tecnolóxico de Galicia*, en Ourense, para abordar vías de colaboración que fomenten o interese pola ciencia e vencellen alumnos e investigación.



O presidente do Consello Social dirixese aos asistentes.



Ernesto Pedrosa, na entrega dun dos galardóns.



José Luis Vázquez (segundo posto pola esquerda) e Ernesto Pedrosa, con outros asistentes, entre eles a presidenta do Congreso dos Deputados, Ana Pastor.

04.04.2019 O presidente asiste á cerimonia de entrega de premios da *VIII Gala do Premio Xove Empresario de Galicia*, no Real Club Náutico de Sanxenxo.

25.04.2019 O presidente intervén no acto conmemorativo do X aniversario da revista *"Investigación"*, que dirixe José Luis Vázquez, no Auditorio de Afundación, en Vigo.

29.04.2019 O presidente asiste ao acto de presentación do retrato do ex-reitor Salustiano Mato de la Iglesia, na sala de cadros dos reitores sita no edificio Ernestina Otero, do Campus de Vigo.

30.04.2019 O presidente asiste á Presentación da nova mascota da Universidade de Vigo, no Campus de As Lagoas.



O presidente do Consello Social e a directora da Axencia Galega de Innovación, Patricia Argerey cos alumnos que participaron no acto.

09/10.05.2019 O presidente participa nas *Xornadas de Mecenado*, dirixidas principalmente ós Consellos Sociais das universidades españolas e organizadas polo Consello Social na cidade de Vigo.

29.05.2019 O presidente intervén no acto de graduación do alumnado da Escola de Enxeñaría Industrial no auditorio *Mar de Vigo*.

30.05.2019 O presidente e o secretario asisten no *Parque Tecnolóxico de Galicia*, en Ourense, ao lanzamento dun globo estratosférico, para fomentar a divulgación científica entre os xoves alumnos das aulas Tecnópole.



Vista xeral do escenario e compoñentes da mesa de autoridades.

31.05.2019 O presidente intervén no acto de graduación do alumnado da Facultade de Ciencias Empresariais e Turismo, no Auditorio Municipal de Ourense.

07.06.2019 O presidente asiste ao acto de graduación do alumnado da Facultade de Dereito, no edificio Politécnico de Ourense.

10.06.2019 O presidente asiste á presentación da *Cátedra de Feminismos 4.0.*, no Museo Quiñones de Vigo.

18.06.2019 O presidente asiste ao acto de graduación da novena promoción de grao da Escola de Enfermería de Povisa, celebrado no centro social de Afundación, en Vigo.



O alcalde de Vigo, Abel Caballero, no centro da imaxe a carón de Corina Porro. Á dereita Ernesto Pedrosa, o lado de Alfonso García. Á esquerda José B. Silveira.



Foto dos asistentes, cos valedores Argimiro Rojo e Luis Espada, no centro da primeira fila.



Asistentes a unha das sesións impartidas por Francisco Michavila.



As vicerreitoras Mónica Valderrama e Natalia Caparrini flanquean ó director do Observatorio, ó Reitor e ó presidente do Consello Social.

25.06.2019 O presidente asiste ao acto *Vinte anos do Tribunal de Garantías (1999-2019)*, na sala principal do Edificio Miralles, no Campus de Vigo.

03-05.07.2019 O presidente asiste ao curso *El talento que necesitarán las universidades*. Retenerlo, atraerlo y recuperarlo, en Benicàssim.

08.07.2019 O presidente e o Reitor, Manuel Reigosa, xunto as vicerreitoras de Comunicación e de Alumnado, presentan a web do *Observatorio de persoas tituladas*, en Vigo, xunto co seu director, Luis Espada.

19.07.2019 O presidente asiste ao acto de presentación do *"Plan Estratégico do Xacobeo 21"*, en Santiago de Compostela.

23.07.2019 O presidente asiste á presentación do libro-homenaxe a Argimiro Rojo, expresidente do Tribunal de Garantías da UVigo.

24.07.2019 O presidente asiste á entrega das Medallas de Galicia 2019, no Museo Gaiás da Cidade da Cultura, en Santiago de Compostela.

29.07.2019 O presidente asistiu a unha reunión do Comité de dirección de Plan Estratéxico da Universidade de Vigo, no edificio Exeria do Campus de Vigo.

06.09.2019 O presidente representa ó Consello Social na apertura do curso 2019/2020 do Sistema Universitario Galego, en Compostela.

16.09.2019 O presidente asiste á presentación do Informe CYD 2018: *La contribución de las universidades españolas al desarrollo*, en Madrid.

30.09.2019 O presidente asiste ao acto solemne de *Apertura del curso 2019/2020 de las universidades españolas*, na Universidade da Coruña.

01.10.2019 O presidente participa na clausura do *I Congreso internacional sobre debates electorais televisados e novas formas de comunicación política*, na Facultade de Ciencias Sociais e da Comunicación, en Pontevedra. O presidente dirixiu unhas palabras aos asistentes:



Manuel Reigosa e Ernesto Pedrosa entre os asistentes a homenaxe a Rojo (terceiro pola dereita na primeira fila).



Os reitores de Vigo, A Coruña e Santiago, co presidente da Xunta no centro. Ernesto Pedrosa foi o único presidente dos Consellos Sociais de Galicia presente no acto.

“Quero empezar por dicirllas que son dos que confían na universidade como fábrica de solucións. ...Cecais non poida ela soa salvarnos dese mundo desconcertante no que vivimos; pero estou seguro que dispón da capacidade suficiente para alumearnos e sinalarnos as saídas.

Esta convicción nos seus valores, móveme a afirmar que a universidade non debe ser allea aos grandes problemas que ten o mundo globalizado ao que viaxamos máis rápido do que a nosa capacidade de achegar solucións aconsella. A universidade non debe desatender a formación educadora, investigadora e humanística, pero tampouco pode dar as costas aos grandes riscos que se nos presentan, nin ás enormes simas morais que se abren diante de nós. A universidade non pode asistir impasible ás dificultades, nin ser insensible ás carencias éticas e sociais máis elementais. A universidade está obrigada, como mínimo, a non calar diante as agresións de calquera tipo que ameacen a convivencia, a esperanza ou o futuro; en calquera lugar que se produzan. E entendo que a comunicación resulta esencial nesta militancia...

En encontros como este temos que recoñecer os esforzos divulgativos da Universidade para que o seu traballo e a súa achega ao colectivo social sexan comunicados, apreciados e –sobre todo– valorados. Son actos sustentados na indubidable autoridade do mundo universitario á hora de informar e formar, nos que se constrúe coñecemento novo e experiencias que non se poden estudar nas aulas. E a sociedade debe sabelo. Porque son actos nos que todos somos alumnos que nos formamos ao longo de toda a vida.

A universidade fai ben cando intervéñ nos procesos educativos abertos fóra das aulas e das idades estudantís. E ten unha responsabilidade especial coa súa contorna, con novas metodoloxías docentes orientadas á aprendizaxe durante toda a vida, coa actualización de coñecementos e coas competencias. En iniciativas como esta é posible debater, descubrir, compartir, aplicar, comunicar, liderar saberes, reflexionar e forxar cultura. E, aínda por riba, fortalecen a cohesión social, a igualdade de oportunidades e a comprensión do mundo que habitamos...

...Pero vostedes sementan certezas. Fannos entender e nos infunden esperanza. Porque con vostedes a universidade fortalece a súa identidade colectiva, crece en positivo e forxa dinámicas sociais que asentan a confianza e a credibilidade no noso destino. Con vostedes maduramos como sociedade. E crecemos como cidadáns.....Nesta época de planicies vitais, a universidade debe converterse nun sentimento vertical dentro da sociedade, nunha inxección de valores sans para a convivencia, para o coñecemento ético, para a igualdade, a transparencia e para a cooperación solidaria”.

15.10.2019 O presidente participa na *Apertura curso Programa Maiores UVigo*, na Escola de Enxeñaría Industrial en Vigo.

16.10.2019 O presidente Inaugura o *XII Congreso internacional "Comunicación social e opinión pública nas ditaduras: narrativas, idearios e representacións"* na Facultade de Ciencias Sociais e da Comunicación de Pontevedra. Na súa intervención, Ernesto Pedrosa sinalou, entre outras cousas:



Mesa presidencial coa que se abriu o congreso.

...“Reúnen vostedes hoxe aquí moito coñecemento e cárgannos de esperanza. Cando o director do comité organizador deste congreso (Alberto Pena) acudiu ao Consello Social que presido, a pedir axuda para este encontro, faltaba máis dun ano para que chegase este día. Pareceume demasiado prematuro entón, pero hoxe comprendo que para alcanzar este nivel, estimado Alberto Pena, era necesario madrugar cos preparativos. E moito.

Digo sempre, e ouvíronmo xa nesta facultade, que a comunicación é un compoñente básico para o desenvolvemento efectivo das nosas competencias como Consello Social, un vehículo imprescindible para cumprir a misión que se nos encomendou e, seica, onde reside a maior potencialidade para facer posible que a sociedade e a universidade fragüen un proxecto colectivo de futuro.

Axudar a que a universidade comunique mellor debe ser un dos labores dos consellos sociais, un dos índices de calidade máis valiosos. E ese labor redundaría en que os propios consellos atopasen o seu espazo e sinalizasen mellor o seu camiño. Por iso comprometémonos con zonas de pensamento activo como este congreso...

...Vostedes tráennos valores, prestixio e o espírito do seu empurre, cun foro de elevado nivel científico. Chegan para facernos partícipes do seu apaixonante e enriquecedor saber, e para axudarnos a mellorar. Recibímolos con afecto, con orgullo e coa convicción de que, realmente, despois deste encontro, lembráremolos con gratitude.

Grazas a quen fixeron posible este congreso. Grazas a quen o encheron de contido. E grazas a quen seguirán traballando nas conclusións. Aínda que só sexa porque, con vostedes aí, fáisenos menos agobiante a incerteza”.



Vista dos asistentes a unha das ponencias sobre control interno.



Representantes sociais e universitarios na inauguración da exposición.

16.10.2019 O presidente participa na *Comisión Económica de la Conferencia de Consejos Sociales de las universidades españolas*, en León.

17.10.2019 O presidente asiste á xornada sobre *Supervisión y control interno de las universidades. El control externo. Mecanismos de prevención y control*, no Reitorado da Universidade de León.

22.10.2019 O presidente participa no acto de apertura de *Finde.U – Feira internacional de emprego universitario*, en Vigo.

24.10.2019 O presidente asiste á inauguración da exposición *Intérpretes pioneiras (1900-1953): deitando pontes*, coa que colabora o Consello Social, na Facultade de Filoloxía e Tradución de Vigo.

31.10.2019 O presidente asiste á presentación do estudo *Avanzando hacia la economía del conocimiento. Revisións normativas en materia de transferencia de tecnoloxía y creación de empresas de base tecnolóxica*, na Cámara de Comercio de España en Madrid.

31.10.2019 O presidente representa o Consello Social na cerimonia de entrega do *XXIV Premio Xove Empresario do ano*, no Pazo da Cultura de Pontevedra.

08.11.2019 O presidente asiste ao *Seminario en materia académica dirigido a Presidentes y vocales de los Consejos Sociales*, titulado *"La evaluación de la universidad en el ámbito académico a partir del análisis de la misión, estrategia, objetivos y recursos: indicadores sustantivos de su posicionamiento. Interpretación de datos y rankings"*, na UNED, Madrid.

12.11.2019 O presidente asiste ao *VII Desayuno foro empresa Pontevedra "Novas sinerxias para a creatividade e a innovación social"*, no Parador de Pontevedra.



Premiados e autoridades na foto final coa que se pechou o acto.

- 21.11.2019** O presidente asiste á XXVIII Gala do Deporte, no edificio Politécnico do Campus de Ourense.
- 22.11.2019** O presidente asiste á entrega de premios da Bienal Internacional de Cartelismo *Terras Gauda, Concurso Francisco Mantecon 2019*, en Vigo.
- 17.12.2019** O presidente asiste á presentación del libro de Montserrat Palma *"Bolonia 20 años después. El Espacio Europeo de Educación Superior en España: análisis de los debates parlamentarios no Ministerio de Educación y Formación Profesional"*, en Madrid.
- 18.12.2019** O presidente asiste á presentación do informe sobre *La contribución socioeconómica del Sistema Universitario Español*, na UNED, Madrid.

RESUMO DE ACTIVIDADES

INICIATIVAS E ACTOS DESTACADOS

PREMIO CONSELLO SOCIAL_UVIGO HUMANA

A Uvigo e o Consello Social teñen un fondo compromiso coa implementación da Axenda 2030 e cos Obxectivos de desenvolvemento sostible (ODS) que impulsa a ONU no marco desa axenda. Nesta liña, o Consello Social, e a Vicerreitoría de responsabilidade social, internacionalización e cooperación promoven distintas actividades, entre elas recoñecer o labor desenvolvido por persoas físicas, institucións e organizacións non gobernamentais, tanto galegas como internacionais, que teñan sobresaído pola súa traxectoria en calquera ámbito vencellado coa solidariedade e a cooperación. Esa é a finalidade coa que a Universidade de Vigo e o seu Consello Social convocan por primeira vez os Premios Consello Social_UVigoHumana, “unha convocatoria aberta e plural, unha proposta nova no Sistema Universitario de Galicia para reforzar a función social da universidade pública e que está tamén

en liña cos novos plans de internacionalización e de responsabilidade social, nos que estamos a traballar”, en palabras da vicerreitora Maribel Doval.

Pola súa banda, Ernesto Pedrosa, presidente do Consello Social da Universidade de Vigo explica esta iniciativa porque “nesta época de planicies vitais, a universidade debe converterse nun sentimento vertical dentro da sociedade, e nunha inxección de valores especialmente saudables para a convivencia, o coñecemento ético, para a igualdade e para a cooperación solidaria”.

Os premios un no ámbito galego e outro no internacional, están dotados dun diploma acreditativo e un agasallo institucional, pero non teñen unha dotación en metálico.



Entre os asistentes ó acto, o Reitor, Manuel Reigosa e Natalia Zunzunegui.

O Premio Consello Social_UVigo Humana no ámbito galego concédeselle nesta primeira edición ao Foro Socioeducativo Os Ninguéns, un espazo de encontro da sociedade civil viguesa, cun importante impacto na contorna de Vigo.

A Comisión aprecia o traballo a pé de rúa de Os Ninguéns o cal contribúe a visibilizar a realidade das persoas máis empobrecidas, vulnerables e excluídas ademais de xerar conciencia entre a cidadanía de que a pobreza, a fame, as desigualdades e as inxustizas non son problema exclusivo de países en vías de desenvolvemento.

Os Ninguéns é un exemplo de como a acción social, máis aló do asistencialismo, é quen de empoderar ás persoas máis vulnerables dándolles voz, confianza e seguridade no seu potencial para saír do círculo vicioso da pobreza e da marxinación. En representación do colectivo recolleu o galardón Antón Bouzas.

No ámbito internacional, o Premio Consello Social_UVigo Humana concédeselle a José María Vara Rodríguez. A Comisión valora o especial vencello que ten o premiado coa Universidade de Vigo onde estudou Enxeñaría de Telecomunicacións e na que fundou, xunto con outras compañeiras e compañeiros, a



Os dous galardoados José María Vara e Antón Bouzas con Natalia Zunzunegui que representou o Consello Social no acto.

ONGD Enxeñería Sen Fronteiras en Galicia, referente da cooperación ao desenvolvemento no noso país.

Así mesmo, a Comisión aprecia a forte implicación persoal de José María Vara Rodríguez que de forma desinteresada, como voluntario ou ocupando postos de responsabilidade na organización, puxo o seu tempo persoal e coñecementos a disposición dun proxecto que vén de cumprir 26 anos de historia e que sitúa a tecnoloxía ao servizo dos dereitos humanos e da igualdade de oportunidades cun impacto directo en 7 países e beneficiando a máis de 400.000 persoas.



Vista interior da Facultade de Bioloxía, unha das participantes na convocatoria.

PLAN DE APOIO A TITULACIÓNS CON DIFICULTADES PARA REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONAIS

Co obxectivo específico de fomentar a adaptación dos perfís de egreso dos titulados ás demandas dos empregadores, complementar a formación dos estudantes fóra das aulas, propiciar as prácticas e mellorar as expectativas no mercado laboral, e en cumprimento das competencias de promoción e impulso das actividades universitarias recollido na normativa que lle é aplicable, o Consello Social convoca axudas ás titulacións da Universidade de Vigo que presenten maiores dificultades para que os seus alumnos accedan ás prácticas preprofesionais, por desenvolverse a súa formación en áreas pouco axeitadas para a formalización de convenios.

Con esta iniciativa, o Consello Social tenta promover fóra das aulas actividades de orientación laboral e inserción na vida práctica preprofesional, así

como achegar información e asesoramento aos alumnos sobre as posibilidades de emprego nos distintos sectores da produción, a industria, as administracións, os servizos, etc..., mediante a realización de talleres, seminarios, prácticums, visitas, relatorios, mesas redondas ou conferencias, con profesionais relevantes no ámbito de que se trate.

As axudas foron concedidas ás seguintes facultades:

- *Escola de Enxeñaría de Minas e Enerxía; Escola Universitaria de Estudos Empresariais; Facultade de Bioloxía; Facultade de Ciencias da Educación e do Deporte; Facultade de Ciencias do Mar; Facultade de Ciencias Empresariais e Turismo; Facultade de Ciencias Sociais e da Comunicación; Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo; Facultade de Dereito; Facultade de Filoloxía e Tradución; Facultade de Historia.*

ACTO DE ACOLLIDA ÓS NOVOS ALUMNOS DA UVIGO

Convertida xa nunha actuación habitual durante os últimos cursos, o Consello Social promove a edición e entrega de carpetas-guía, como agasallo de benvida e introducción na universidade, ós máis de tres mil novos alumnos que ingresan cada ano en algun dos tres Campus da Uvigo.

As carpetas, que temaen se lle entregan a outros grupos de interese, como estudantes estranxeiros de intercambio, conteñen unha información resumida dos datos máis destacados que poden ser de utilidade os recen incorporados, así como contactos, direccións, servizos, calendarios e indicacións académicas e mapas dos tres Campus, entre outra documentación de utilidade.

Para a elaboración e produción de contidos, tévense en conta as suxestións e diferente material de interés aportado os vicerreitorados de Comunicación e Relacións internacionais, e o de Captación de alumnado, estudantes e Extensión Universitaria.

A entrega, que ata este curso se facía directamente enmán ós alumnos nas aulas, levouse a cabo en actos masivos de acollida ós alumnos, organizados en setembro polos dous Vicerreitorados en cada un dos tres Campus (Vigo, Ourense e Pontevedra).

O CONSELLO SOCIAL CREA ALICIENTES CIENTÍFICOS PARA OS ESTUDANTES MAIS NOVOS

O Consello Social da Uvigo esbleceu un acordo co Parque Tecnolóxico de Galicia-Tecnópole para levar a cabo iniciativas conxuntas de divulgación científica entre os máis novos, e trasladar á sociedade no seu conxunto o valor da ciencia, o coñecemento e a innovación. A posta en marcha desta alianza escenificouse co lanzamento dun globo estratosférico por parte dos alumnos das Aulas Tecnópole, ao que asistiron o presidente do Consello Social da Uvigo, Ernesto Pedrosa, o director xerente do Parque Tecnolóxico de Galicia, Ricardo Capilla, e a directora da Axencia galega de Innovación, Patricia Argerey.



Entrega de carpetas nunha das convocatorias de novos alumnos, previas ó comezo do curso



Os estudantes amosan un alto grao de aceptación e valoración da aportación informativa recollida nas carpetas.



Momento do lanzamento. O presidente do Consello Social e a directora da Axencia, comparten cos alumnos.



Imaxen das Rías galegas, captada pola cámara incorporada ó equipo do globo.

mía, Emprego e Industria e da Fundación Española para a Ciencia e a Tecnoloxía (Fecyt).

Ademais, organiza desde 2009 un programa de capacitación de escolares en habilidades innovadoras, as Aulas Tecnópole, que posteriormente se complemen-

tou cunha aproximación innovadora ao mundo da ciencia e a tecnoloxía dende unha óptica artística e creativa e que leva o nome de STEAM Kids Tecnópole. Isto complétase coa organización todos os veráns do único campamento tecnolóxico que se celebra en Galicia, os Tecnópole Technological Workshops (T2W).

Pola súa banda, o Consello Social ten entre as prioridades conectar cos futuros universitarios, levar coñecemento das aulas á sociedade, transferir innovación ás empresas e abrir espazos de entendemento entre os investigadores e a comunicación. Neste escenario son moitos os puntos en común ca Tecnópole no referente ós actos de divulgación e fomento das vocacións científico-tecnolóxicas entre os xoves, nos que se desenvolve esta primeira experiencia.

A primeira actividade consistiu nun reto científico que desenvolveron i executaron os alumnos co lanzamento dun globo equipado á estratosfera, progra-

mado para facer dende ese momento labores de rastreado e monitorización de datos.

A estratosfera é a capa da atmosfera que se estende entre os 10 e os 50 quilómetros dende a cortiza terrestre. Considérase que está ao borde do espazo exterior, que é onde o globo liberado se situará para captar datos da Terra. O globo chegaría á estratosfera nun tempo estimado de dúas horas e fará as funcións dunha sonda meteorolóxica.

Durante ese tempo, seguirase a súa traxectoria mediante radiofrecuencia e, grazas a sensores e cámaras instalados nunha caixa elevada polo globo, recollerá imaxes e datos de temperatura, presión e outros parámetros. Despois, retornará á superficie terrestre ata un punto estimado mediante predicións de caída onde se rescatará para extraer toda a información recollida, coa que os estudantes traballarán posteriormente.

O presidente do Consello Social, Ernesto Pedrosa cualificou a iniciativa como “unha excelente oportu-



O profesor Andrés Mazaira, Ernesto Pedrosa, o director do PTG, Ricardo Capilla, e o secretario do Consello Social, Ignacio Rodríguez, comentan a iniciativa.

nidade, con un excelente aliado, para formar xoves excelentes”. Agradeceu a Ricardo Capilla a súa “intelixente actividade” cos estudantes e sinalou que “nos unen os xoves e nos une a ciencia, temos unha militancia coñecida nesta causa, e dende hoxe verémola medrar significativamente”.

NOVA EDICIÓN DAS XORNADAS DO MECENADO, CONVOCADAS EN VIGO POLO CONSELLO SOCIAL

“El ejercicio de donar a la universidad en nueve experiencias: ayudas legales, ayudas fiscales, ayudas de comunicación” es el lema del programa elaborado por el Consello Social de la Universidade de Vigo para las V Jornadas de Fundraising y Mecenazgo que reunieron en Vigo a una amplia representación de expertos españoles, los días 9 y 10 de mayo.

Durante las sesiones se pudieron conocer diferentes técnicas para potenciar la filantropía y la donación como un elemento estratégico que ayuda al desarrollo de las universidades, no sólo las privadas si no las de origen público, que se dedican fundamentalmente a la captación de recursos en régimen de concurrencia competitiva. El fundraising conocido como la capacidad de captar recursos desde la iniciativa privada está entrando en las universidades públicas es-



Luis Espada foi presentado polo catedrático Anxo Sánchez.



A mesa dos responsables dos medios impresos locais, Jesús Portela (Faro de Vigo), Julio Rodríguez (Atlántico Diario) e Miguel A. Rodríguez (Diario de Pontevedra), foi moderada por Ciprián Rivas, a esquerda.

pañolas, desde hace ya varios años, permitiendo que las entidades de educación superior procuren donaciones para invertir en los departamentos de I+D+i o en la consecución de cátedras específicas ligadas a diferentes sectores empresariales.

El presidente del Consello Social de la UVigo, Ernesto Pedrosa afirmó en la apertura que “a los que donan se les debe facilitar la labor. Los que desean donar a la universidad tendrán todo tipo de facilidades para hacerlo aclarando las ayudas fiscales, legales y de comunicación”. Considera que “recibir recursos para investigación, para innovación o para acceder a la educación superior por alguien externo a nuestro ecosistema no es siempre un ejercicio de fácil resolución en las universidades públicas españolas y, si a esto le añadimos los efectos de una crisis económica potente tendremos que esforzarnos para ser proactivos en la búsqueda de soluciones”.

Aunque las V Jornadas de Fundraising y mecenazgo

están orientadas a los Consejos Sociales de España, se constituyen también como una actividad de estudio y formación en temas de mecenazgo para personal docente y de investigación, personal de administración y servicios o alumnado de diferentes carreras de las tres universidades del sistema universitario gallego, también está dirigido a trabajadores y directivos de fundaciones, organizaciones no gubernamentales u organizaciones no gubernamentales para el desarrollo, asociaciones, tanto públicas como privadas, que constituyen el tercer sector, interesadas en la captación de fondos.

Esta Jornadas alcanzaron en 2019 su quinta edición, consolidan al Consello Social de la UVigo como referente nacional en esta temática de la que se viene ocupando desde 2012, y reunieron en Vigo a los representantes de los Consejos Sociales y las universidades españolas (CCSS) para explorar y facilitar la captación de recursos externos para las universidades.

Durante los dos días de programa se abordaron las siguientes temáticas:

Primera Experiencia: “El Observatorio de Egresados de la UVigo: modelo de mecenazgo desde dentro”.

Luis Espada Recarey. Exrector de la UVigo.

Presenta: Ángel Sánchez Bermúdez, catedrático de Ingeniería química de la UVigo.

Segunda Experiencia: “El mecenazgo y maneras de comunicarlo ¿qué necesitan y cómo pueden ayudar los medios?”.

Sub-director de Faro de Vigo, Jesús Portela.

Director de Atlántico Diario, Julio Rodríguez.

Director de Diario de Pontevedra, Miguel Ángel Rodríguez.

Modera: Ciprián Rivas Fernández, Coordinador Jornadas y fundraiser.

Tercera Experiencia: “Efectos de la crisis económica en la financiación de las universidades públicas españolas”.

Juan Hernández Armenteros. Codirector del Informe La Universidad Española en Cifras.

Presenta: Ignacio Rodríguez Iglesias, Secretario técnico del Consello Social de la UVigo.

Cuarta Experiencia: “Captación de recursos privados para la investigación especializada en nuevas áreas del conocimiento”.

Xavier Labandeira, Catedrático de Economía de la UVigo. Director de Economics for Energy, Centro de Investigación especializado en cuestiones energéticas.

Presenta: Miguel A. Paniagua, subdelegado de La Voz de Galicia.

Quinta Experiencia: “La incidencia y la disposición de la empresa familiar hacia el mecenazgo: efecto sede e inversión social”.

Víctor Nogueira, Presidente de la Asociación de empresa familiar en Galicia.



Hernández Armenteros.



Xabier Labandeira.



Víctor Nogueira.



Acto de clausura. De esquerda a dereita, o secretario xeral de Universidades, o presidente do CS de Vigo, e o presidente dos Consellos Sociais de España, Antonio Abril.

Presenta: Ernesto Pedrosa Silva, Presidente Consello Social de la Universidade de Vigo.

Sexta Experiencia: “La Xunta de Galicia y las Universidades: una experiencia más allá del mecenazgo”.

Alfonso Rueda Valenzuela, Vicepresidente y Conselleiro de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza, de la Xunta de Galicia.

Presenta: Ernesto Pedrosa Silva, Presidente Consello Social de la Universidade de Vigo.

Séptima Experiencia: “El mecenazgo privado como elemento estratégico para desarrollar I+D+i en la universidad española”.

Ricardo García Mira, Catedrático de Psicología Social de la Universidade de A Coruña. Presidente del Instituto de Estudios e Investigación Psicosocial “Xoán V. Viqueira”.

Presenta: Rocío Suárez, periodista universitaria de Atlántico Diario.

Octava Experiencia: “El mecenazgo de la investigación universitaria”.

Antonio Marín Ruiz, Responsable de la Dirección Técnica de Proyección Externa, Patrocinio y Mecenazgo de la Universidad de Granada.

Presenta: Jorge Cebreiros Arce, Presidente de la Confederación de Empresarios de Pontevedra y miembro del Consello Social de la UVigo.

Novena experiencia: “Los Consejos Sociales y la financiación privada de las universidades en tiempos de crisis. 40 años de luces y sombras”.

Javier Fernández Fernández, Doctor en Economía por la Universidad de León. PAS funcionario de la Universidad Complutense de Madrid.

Presenta: Sandra Penelas, Redactora de universidades, Faro de Vigo.

Sesión CCSS: “La CSS: el compromiso de la sociedad con su universidad”.

Intervención de Antonio Abril Abadín, presidente de la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades españolas (CCS).

Presenta: Javier Cepedano, Presidente del Consejo Social de la Universidad de León y Presidente de la Comisión Económica de la CCS.

VALORACIÓN DOS ALUMNOS E EMPREGADORES SOBRE AS POSIBILIDADES DE ATOPAR TRABAJO

Co obxectivo de explicar a correspondencia entre as respostas dos estudantes universitarios e dos empregadores en relación á empregabilidade elaborárase este traballo. As profesoras do Departamento de Organización de empresas e márketing Gloria Caballero e M^a Jesús López Miguens propoñen con este estudo-enquisa medir a posibilidade de atopar un emprego adecuado á preparación do alumno, e mantelo. O traballo desenvólvese en tres etapas: o perfil e as circunstancias do estudante que se matricula; a empregabilidade percibida polos alumnos de cuarto curso; e a percepción dos empregadores respecto das competencias que precisan e as que amosan os estudantes da UVigo que contratan. **As conclusións do estudo pódense consultar no final desta Memoria.**

As autoras elaboraron ata 2018, tamén por encargo do Consello Social unha análise da **“Confianza e percepción dos estudantes da UVigo na súa empregabilidade”**, elaborada durante os últimos anos para coñecer a percepción laboral e a confianza dos estudantes da Universidade de Vigo, co obxectivo de diagnosticar e actuar sobre a brecha entre inserción laboral dos egresados e o mundo do traballo. O Traballo, para, entre outras propostas, identificar que pensan os alumnos dos últimos cursos



Portada do programa das Xornadas.

da Universidade de Vigo sobre as posibilidades de atopar traballo en varios escenarios e atendendo ao ámbito dos estudos; como creen e valoran a formación recibida na universidade e como valoran a reputación da institución e se séntense identificados con ela; como valoran aos profesores e as prestacións universitarias e que valor lle dan para acceder ao mercado laboral; que percepción teñen da familia e dos grupos sociais; se confían nos seus coñecementos, as súas cualidades, e se confían nos procesos de selección; se saben o que queren con certeza; que valoración fan de se mesmos e das súas potencialidades.

OS TITULADOS NA HISTORIA DA UVIGO, POSTOS EN REDE NO MUNDO

“Estamos ante la fotografía en tiempo real de lo que está pasando con los egresados de la UVigo. A través de ellos, la universidad se enriquece porque se conecta con el sistema productivo, con la vida empresarial, con el mercado de trabajo, con la dinámica académica... pero sobre todo con el pulso de la sociedad.

Esta nueva entrega del Observatorio es en realidad

ya un video –más que una fotografía– a través del que Luis Espada y Víctor Cacharrón nos enseñan el lado hasta ahora más desconocido de la universidad, el que nos muestra ese universo propio y común que conforman quienes eligieron la puerta de la UVigo para salir al mundo”.

Ernesto Pedrosa

Relatorio de actividades do Observatorio de persoas tituladas da UVigo durante o ano 2019

O Consello Social promove o Observatorio de persoas tituladas, creado como Observatorio de egresados, que dende a súa posta en marcha ca nova denominación, en 2016, realiza un seguimento dos antigos alumnos a partir do estudo das súas traxectorias profesionais e da súa situación laboral. Deste xeito, grazas a este traballo, a UVigo dispón dunha información actualizada, fiable e útil para a toma de decisións.

Durante o ano 2019 leváronse a cabo as seguintes actividades, que responden á proposta aprobada pola Comisión de Actividades e Servizos e o Pleno do Consello Social da UVigo:

Informe “100 titulacións da UVigo (1990-2015)”

Con este obxectivo, durante este ano, a actividade do Observatorio centrouse fundamentalmente na elaboración, coa colaboración do Consello Social, do informe “100 titulacións da Universidade de Vigo (1990-2015). Formación complementaria e especialización profesional das persoas tituladas”, cuxa redacción foi culminada en decembro, con 517 páxinas e 98 anexos.

Este estudo, coas respostas das 10.748 persoas tituladas que participaron, ten por obxecto determinar tanto as necesidades formativas complementarias de especialización requiridas polas persoas tituladas da UVigo entre os cursos 1989/90 e 2014/15,

unha vez inseridas no mercado de traballo, ben como coñecer especialización profesional dos antigos estudantes a partir das materias susceptibles de transmisión docente e que poderían ser útiles de cara á súa participación en cursos, conferencias e/ou seminarios. Incorpora ademáis unha ficha de cada titulación, con informacións estruturadas sobre catro aspectos fundamentais de cada unha das cen titulacións avaliadas: información académica, situación socio-laboral, emprego actual e valoración das titulacións.

- Información académica: vixencia (período comprendido entre a primeira e a última promoción), campus universitario (Ourense, Pontevedra e Vigo), distribución de titulados/as por xéneros, formación de posgrao e titulación universitaria adicional.
- Situación socio-laboral: actividade actual, diferenciado entre empregado por conta allea (na empresa privada ou para a administración pública), por conta propia (traballador/a autónomo/a ou empresario/titular dunha empresa), continúa os estudos, de baixa laboral, xubilado/pensionista e outras situacións, ben como a taxa de ocupación (% de persoas que traballaban no momento de responder a enquisa).
- Emprego actual: incorpora as variables lugar



Portada da web do Observatorio.

de traballo (localidade onde se encontra a empresa/entidade en que traballa), rama de actividade (ámbito público, empresa privada ou entidades non lucrativas), sector económico, área funcional ou departamento de traballo, categoría profesional e tamaño da empresa/entidade en que traballa.

- Valoración das titulacións: a ficha de cada unha das titulacións tamén inclúe a relación existente entre o posto de traballo actual e os estudos realizados, ben como entre as exigencias deste e o nivel académico adquirido na UVigo.

Proxección pública

O ano 2019 foi un punto de inflexión na proxección pública do Observatorio de Persoas Tituladas da UVigo. En primeiro lugar, no día 8 de xullo presentábase, coa colaboración das Vicerreitorías de

Captación de Alumnado, Estudantes e Extensión Universitaria e de Comunicación e Relacións Institucionais, o novo portal web do Observatorio de Persoas Tituladas.

Esta ferramenta de comunicación (www.observatorio.egresados.webs.uvigo.es) permite que o antigo alumnado poda acceder aos formularios en liña para actualizar os seus datos de contacto ou incorporarse á Base de Datos de Persoas Tituladas, participar nos diferentes estudos de inserción laboral e divulgar as actividades levadas a cabo, contribuíndo así á socialización do Observatorio.

Nesa altura tamén foi creada unha páxina de LinkedIn do Observatorio de Persoas Tituladas (<https://www.linkedin.com/company/observatorio-uvigo>) para socializar os contidos dos Informes de Inserción Laboral realizados, as noticias, os eventos e outros temas endóxeos da UVigo ou doutras



Triloxía de informes sobre inversión laboral 1990-2015 da UVigo.

fontes para que cheguen dunha forma máis aberta e masiva. A páxina, que é actualizada diariamente, tivo unha acollida positiva, conseguindo entre xullo e decembro de 2019 un total de 810 seguidores/as, o que permitiu a aumentar a Base de Datos de Persoas Tituladas.

En segundo lugar, coa participación en feiras e congresos como a 4ª Feira Internacional de Emprego Universitario (FINDE.U), entre os días 22 e 23 de outubro, e o Congreso NEV-Nuevos Estilos de Vida, realizado entre o 27 e 28 de novembro. Trátase de dous eventos en que a presenza do antigo alumnado ten un papel importante, xa sexa como destinatarios das organizacións e empresas que procuran o talento universitario, ou como protagonistas do que supón realizar unha titulación universitaria.

Divulgación de actividades

O 9 de maio de 2019 o Observatorio de Persoas Tituladas participou nas V Xornadas para a Promoción do Mecenado Universitario, organizadas polo Consello Social da UVigo, cun relatorio presentado polo seu director sobre as potencialidades para desenvolver un modelo de mecenado endógeno.

Baixo o título “As potencialidades do Observatorio de Persoas Tituladas como modelo de mecenado endógeno”, Luis Espada debullou unha estratexia propia de fomento do fundrising e mecenado na UVigo a partir da identificación e localización do antigo alumnado máis sobresaliente no campo profesional como empresarios ou directivos realizada polo Observatorio. A experiencia do Observatorio

no deseño e aplicación de indicadores de inserción laboral dos egresados/as da UVigo foi divulgada durante o XVI Foro Internacional sobre la Evaluación de la Calidad de la Investigación y de la Educación Superior (FECIES), celebrado en Santiago de Compostela entre os días 29 e 31 de maio. O Observatorio participou neste evento académico con dous relatorios, un sobre o sistema de indicadores de inserción laboral desenvolvidos na UVigo entre 2011 e 2019 e outro mostrando os resultados do estudo sobre a situación laboral das persoas tituladas da UVigo entre 1990-2015.

Explotación da Base de Datos

A partir dos diferentes estudos de inserción laboral o Observatorio conseguiu configurar unha ampla base de datos que constitúe a compilación de información máis completa do antigo alumnado existente

na UVigo. Durante o ano 2019 consolidouse o Sistema de Xestión de Bases de Datos de Persoas Titulados, creado en setembro de 2018, con información de até 12.600 persoas tituladas voluntariamente inscritas no Observatorio desde as primeiras promocións no curso 1989/90 até a actualidade.

A explotación da Base de Datos do Observatorio permite a xeración de listas de distribución de correo electrónico que constitúen un medio importante de contacto cos antigos estudantes rexistrados. Estas listas aumentan cada vez que se envía información destinada ao colectivo coa axuda das persoas tituladas que convidan a outros colegas a vincularse. Durante o ano 2019 esta lista foi utilizada para enviar información de cursos, xornadas, eventos, enquisas e outras noticias ligadas ao Observatorio de interese para o antigo alumnado.

PUBLICACIÓNS

RESUMO DAS EDICIÓNS



MEMORIA DO CONSELLO SOCIAL DE 2018

Dando cumprimento ao disposto pola normativa, o Consello Social elabora unha Memoria das súas actividades que remitirá ao Parlamento de Galicia e á Consellería competente. A publicación que recolle esta Memoria achégase por extensión ás diferentes organizacións, instancias e administracións relacionadas co propio Consello Social ou que teñen vinculación co ámbito educativo, en xeral, ou universitario, en particular. Tamén se remite aos consellos sociais das universidades españolas. A Memoria recompila as iniciativas, acordos, e sesión celebradas, así como patrocinios, comparecencias, axudas ou foros nos que está representado o CS.



BARÓMETRO DE EMPREGABILIDADE DA UVIGO

O estudo pretende coñecer de primeira man a percepción da empregabilidade dos estudantes universitarios a piques de graduarse e a dos empregadores. Este obxectivo é un punto de partida para a universidade, na medida que lle permitiría poder encaixar o que valoran os seus principais clientes, os graduados, co que valoran aqueles que os van a avaliar. O informe ten como pretensión final estreitar máis a relación entre a educación superior e as necesidades do mercado de traballo, xa que os empregadores demandan graduados preparados para traballar, flexibles e con capacidade de adaptación aos continuos cambios tecnolóxicos. Este é o motivo que leva a que a universidade se preocupe sen descanso por formar graduados cualificados, que respondan a estes novos retos nas empresas ou institucións.

CARPETAS GUÍA PARA O NOVO ALUMNADO

Unha vez máis, O Consello Social editou e distribuíu carpetas de benvida para o novo alumnado que se matricule por vez primeira no curso 2019-2020. O obxectivo é facilitar o proceso de acollida e integración, achegando unha guía para un acceso fácil aos servizos dos Campus (enderezos, teléfonos etc.), os emprendamentos dos centros e servizos, a oferta académica completa das diferentes facultades, e os contactos e vocabulario básico para mellor comprender a realidade da nosa universidade.



100 TITULACIÓNS DA UNIVERSIDADE DE VIGO (1990-2015). FORMACIÓN COMPLEMENTARIA E ESPECIALIZACIÓN PROFESIONAL DAS PERSOAS TITULADAS

Este estudo culmina o ciclo iniciado en 2017 coa publicación de *71.487 persoas tituladas da Universidade de Vigo (1990-2015)*. Evolución da oferta académica. Alén disto, este traballo pretende reflectir cada unha das distintas titulacións agrupadas por ámbitos de coñecemento. En cada titulación descríbense aspectos como a vixencia (período comprendido entre a primeira e a última promoción, se así for), campus, distribución por xéneros, formación de posgrao, titulación universitaria adicional, situación socio laboral actual e taxa de ocupación. En relación ao posto de traballo das persoas que traballan defínese a rama de actividade, sector económico, área funcional, lugar de traballo e categoría profesional. Tamén se amosa a relación entre o traballo actual e os estudos realizados, ben como entre as esixencias laborais e profesionais e o nivel académico adquirido na UVigo.



DEBATE SOBRE LOS DEBATES ELECTORALES Y NUEVAS FORMAS DE COMUNICACIÓN POLÍTICA

Esta análise describe a organización, realización e impacto dos debates electorais, valorados como potentes ferramentas de comunicación e consecución dunha opinión pública mellor formada e como ferramenta que mellorara a calidade democrática. Unha segunda parte do libro está dedicada ás novas formas de comunicación e participación política, segundas pantallas, ecos e amplificadores en multitude de ocasións do debate político clásico, o celebrado en televisión, que hoxe en día non pode ser considerado como un produto illado. É imposible entender a súa utilidade ou o seu impacto no electorado sen considerar esas novas e paralelas formas de comunicación política, vinculadas xeralmente á rede e ás relacións públicas.





ARGIMIRO ROJO, O HOME *SMILING THROUGH*. LIBRO HOMENAXE A UN POLITÓLOGO COSMOPOLITA

Este libro homenaxe, en palabras dos autores, Álvaro X. López Mira e Enrique J. Varela Álvarez, escribiuse sobre quen “como ninguén, soubo darlle valor á Área de Ciencia política e administración en Galicia, en España, e por onde estivo e foi. Valor dende a periferia do coñecemento politolóxico. Valor das persoas que aman a súa profesión por riba das consideracións teóricas. Valor do traballo ben feito e eticamente responsable coa contorna que vivimos nos diferentes Campus da Universidade de Vigo”. E continúan “é esta unha obra aberta como a do propio Argimiro. Miscelánea de anacos de vida persoal, familiar e profesional que é imposible que abranca na súa totalidade a fondura e riqueza do pensamento do noso compañeiro e camarada, dun “politólogo tranquilo”, consciente da súa responsabilidade individual e colectiva, para coa familia, colegas, institución e conxunto da globalidade cosmopolita”.

LAS ESFERAS JURÍDICAS DE DOS MUNDOS

Este traballo monográfico diríxese a determinar os perfís de dúas esferas xurídicas. A primeira é a esfera da posesión, gobernada pola lei natural. A segunda é a esfera do dominio, gobernada pola lei civil. Posesión é poder natural de equidade. Propiedade é poder e potestade civil. Na, mesma cousa, a lei natural fai que un posúa e a lei civil fai que outro sexa dono. É por iso que, o dono ten acción contra o posuidor para reivindicar a súa propiedade. A lei civil non pode destruír a lei natural. A lei natural si pode destruír a lei civil. O dominio civil non pode destruír a posesión natural de equidade. A posesión natural de equidade si pode destruír o dominio civil. A posesión natural é superior ao dominio civil. A posesión xurídica de equidade é, como a lei natural, inmutable e eterna. O dominio civil é mutable e caduco. Con todo, Cicerón sostivo que non se debe separar o campo xurídico civil da equidade. No universo destes dous mundos sitúase a ponte, que foi construído con materiais do ius naturale (capere, usus e tempus) pola vella Lei das XII Táboas e a xurisprudencia romana pontifical (quen xa entendeu ben a existencia de ambas as esferas), da usucapión. Esta natureza da posesión explica a separación clásica propiedade-posesión, a diferente defensa respectiva de ambas as (accións reais e os interdictos) e o nacemento da usucapión como medio xurídico que conectou os dous mundos.



REVISTA DE PRENSA

SELECCIÓN DE NOTICIAS PUBLICADAS



Ernesto Pedrosa na foto de familia de Santo Tomé. La Región. 29 de xaneiro de 2019.



O presidente do Consello na presentación de Edugal 2019. Diario de Pontevedra. 22 de febreiro de 2019.



O Consello Social aposta de novo pola Feira da Educación de Galicia. Faro de Vigo. 28 de febreiro de 2019.



O Presidente do Consello e o reitor presentan a mascota da Universidade La Voz de Galicia. 1 de maio de 2019.



O Consello Social organiza as V Xornadas de Mecenado. Na información, inauguración a cargo de Ernesto Pedrosa e Lalo Azcona. Atlántico Diario. 10 de maio de 2019



O presidente do Consello entre o alumnado e profesorado que lanzaron o globo. Faro de Vigo. Ourense. 31 de maio de 2019.



Que o Consello Social e Tecnópolis lancen un globo estratosférico foi portada do: Faro de Vigo, ed. Ourense. 31 de maio de 2019.



Ernesto Pedrosa como firma invitada dá a súa opinión en La Voz de Galicia e explica a iniciativa de divulgación coa Tecnópolis. La Voz de Galicia. Ourense. 23 de xuño de 2019.



O lanzamento forma parte da estratexia de divulgación científica conxunta entre o Consello Social e Tecnópolis. La Voz de Galicia. Ourense. 31 de maio de 2019.



O presidente do Consello Social na presentación do Observatorio de Persoas Tituladas. El Correo Gallego. 9 de xullo de 2019.



Ernesto Pedrosa representa o Consello Social na inauguración do curso 2019-2020 do Sistema Universitario Galego en Compostela. El Correo Gallego. 6 de setembro de 2019.



Pedrosa na mesa inaugural do Congreso internacional "Comunicación Social e opinión pública nas ditaduras". La Región. 17 de outubro de 2019.



O Consello Social promove coa Uvigo o premio Consello Social UVigo _Humana. Na información, as entidades recoñecidas nesta primeira edición. Atlántico Diario. 21 de outubro de 2019.



O Consello Social aproba o novo orzamento da historia da UVigo. Faro de Vigo. 28 de decembro de 2019.



O presidente e o reitor na foto de grupo do derradeiro pleno do Consello Social do ano 2019, celebrado no Liceo de Ourense. La Voz de Galicia. Ourense. 28 de decembro, 2019.



O Consello Social dá luz verde ao orzamento máis alto da Universidade de Vigo. La Región. 28 de decembro de 2019.

SELECCIÓN DE NOTICIAS

WEB DO CONSELLO SOCIAL

1. A WEB DO CONSELLO SOCIAL CUMPRE DEZ ANOS



1. Imaxe da primeira web do Consello Social no ano 2010.

[Todas as imaxes e datas obtivéronse por medio do buscador WaybackMachine da biblioteca dixital Internet Archive (<https://archive.org/>)]

1. En 2019 cúmprese unha década da posta en funcionamento da primeira web oficial do Consello Social. Na imaxe podemos ver unha captura de abril de 2010.

Naquel momento accedíase a esas páxinas por medio do enderezo consellosocial.uvigo.es. O presidente do Consello era Emilio Atrio Abad, e o secretario Ignacio Rodríguez.

2. En novembro de 2015 a web continuaba mantendo unha aparencia similar á de cinco anos atrás.



2. Imaxe da web no ano 2015.

O cambio visual máis importante que se percibe, alén da racionalización dos menús, é o da utilización da nova identidade corporativa do Consello Social, cambio que se produciu ao redor desta data.



3. Imaxe da web en xuño do ano 2018.

- Esta é unha das últimas capturas da anterior web do Consello. É de xuño de 2018. Uns meses máis tarde, co meta de estar totalmente operativa no 2019, producírase remodelación completa das páxinas corporativas.

Nesas datas, o acceso seguía sendo por medio de consellosocial.uvigo.es. O presidente era Ernesto Pedrosa, e o secretario Ignacio Rodríguez.

- No último trimestre de 2018 fixéronse os traballos para a posta en marcha dunha renovada web corporativa. Para construír a mesma, o Consello Social definiu os seguintes obxectivos:

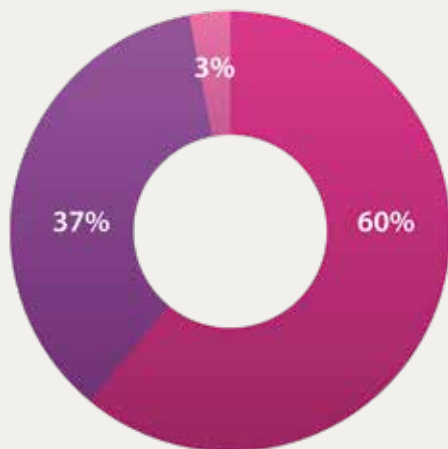
- Mellorar o coñecemento da institución,
- Incrementar a capacidade informativa da mesma.
- Crear unha ferramenta moderna e atractiva, adaptada a todo tipo de dispositivos dixitais.

O acceso a esta web, de acordo coa política de dominios definida pola Universidade de Vigo, pasaría a ser consellosocial.uvigo.gal.



4. Web do Consello Social a 4 de decembro de 2018

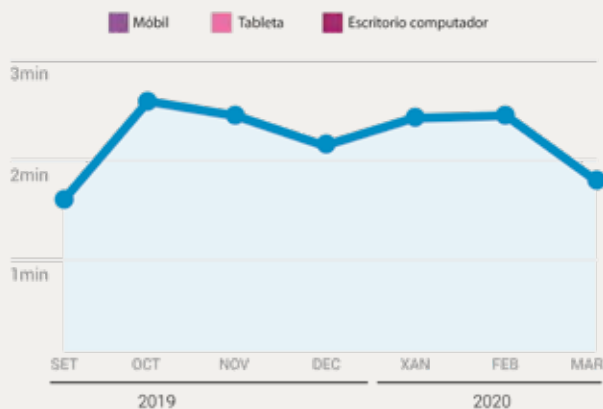
2. ALGÚNS DATOS SOBRE OS OBXECTIVOS MARCADOS POLO CONSELLO SOCIAL PARA A NOVA WEB



Tipos de acceso á web do Consello Social.

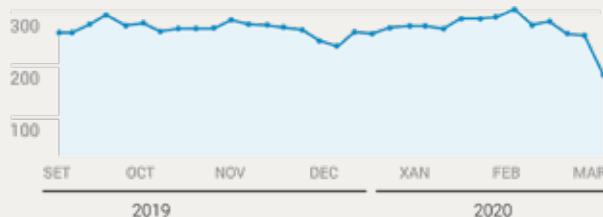
Se ben o acceso maioritario seguiu producíndose desde computadores, é interesante ver como a porcentaxe de uso de dispositivos de man, como son o móbil ou a tableta, pasou a ser do 40%.

Datos de 2019.



Incrementouse o tempo de lectura.

Datos de tempo de lectura de cada acceso do curso 2019-2020, ata o 14 de marzo



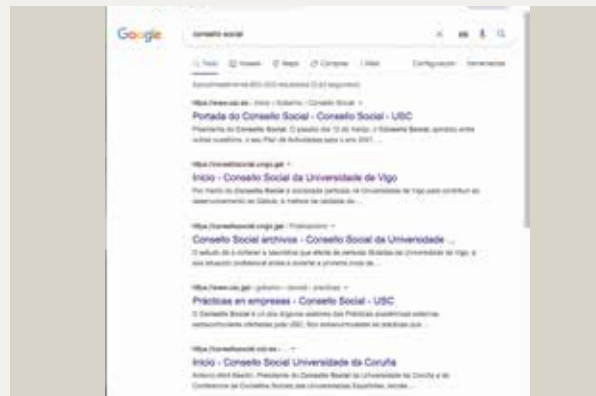
Creceu o número de accesos.

Datos de accesos á web presentados por semanas do curso 2019-2020, ata o 14 de marzo.

Conseguíuse un posicionamento correcto en buscadores

Capturas de algunhas buscas en Google que ilustran o posicionamento da web do Consello Social.

Na busca “Consello Social” o da Universidade de Vigo aparece dúas veces nos cinco primeiros resultados, a primeira delas en segundo lugar.



Na procura dun evento que xera un alto número de buscas, como é a información sobre o “San Pepe”, a nova do Consello Social é a terceira.



Noutra busca, neste caso sobre un ciclo de conferencias de dereito marítimo, na devolución de Google, a nova da web do Consello está na primeira posición.



3. A WEB DAS V XORNADAS PARA A PROMOCIÓN DO MECENADO UNIVERSITARIO



O 9 e 10 de maio celebrouse a V edición destas xornadas, motivo polo que preparamos unha web para dar información sobre as mesmas.

As páxinas recollen a programación do evento, currículos dos relatores, os propios relatorios e outra documentación producida no encontro, así como reportaxes fotográficas e en vídeo.

A web, perfectamente accesible tamén desde móbiles, pode aínda ser consultada en jornasmecenazgo.uvigo.gal





4. A WEB E A TRANSPARENCIA DO CONSELLO SOCIAL

Como órgano público de participación da sociedade na Universidade de Vigo, o Consello Social nace co deber de dar a coñecer a dita sociedade as súas funcións, labores que desenvolve e logros destes traballos. Mais foi quizais en 2019 o ano no que esta obriga asúmesese cunha responsabilidade e actitude máis racional e proactiva.

Conscientes de que a web é a xanela na que nos visualiza o corpo social co que nos relacionamos, “emprendimos unha reordenación que permitise que as informacións fosen máis accesible e recuperables, estruturando e colocando en varios espazos

da páxina as actas, as convocatorias de reunións, as nosas memorias etc. Este traballo callará no 2020 cun apartado propio para “Transparencia”.

Máis aínda, mesmo sendo unha coincidencia, en 2019 comezamos a traballar nos “Encuentros anuais de Secretarías de Consejos Sociales de Universidades” que se celebrarían en Ourense no ano seguinte. O leit motiv escollido para esta edición foi “Comunicación e transparencia, en que poden mellorar os Consellos Sociais”, o que elevou o nivel de consciencia respecto á obriga de sermos unha institución coas paredes de vidro.

BARÓMETRO DO CONSELLO SOCIAL

QUÉ ESPERAN OS ESTUDANTES DO MERCADO LABORAL. QUÉ BUSCAN OS EMPREGADORES.

O Consello Social promoveu a realización dun estudo para coñecer a evolución da empregabilidade dos estudantes, entendida como a posibilidade de atopar un emprego adecuado á súa preparación e mantelo. O proxecto, dirixido polas profesoras Gloria Caballero Fernández e M^a Jesús López Mi-guéns, fai a análise a partir de tres estudos feitos en tres momentos de tempo diferentes: no primeiro valora o perfil do estudante que se matricula no primeiro curso dun Grao; no segundo, estúdase a percepción que os estudantes de cuarto curso teñen respecto da súa empregabilidade e todo o que pode afectar; e finalmente consultase a percepción que teñen os empregadores que contratan a estudantes da UVigo sobre qué cualidades específicas lles piden e que carencias principais atopan neles. Estas son as conclusións:

5.1. AS MOSTRAS

Co obxectivo de explicar a correspondencia entre as respostas dos estudantes universitarios e dos empregadores en relación á empregabilidade a con-

tinuación descríbese, de modo resumido, a mostra utilizada en cada un deles.

5.1.1. Os estudantes universitarios

A poboación obxecto de análise está formada por 7.130 estudantes que están matriculados no último curso de grao dunha das titulacións que se imparten nos tres campus da Universidade de Vigo.

A selección da mostra realizouse mediante un procedemento aleatorio estratificado, utilizando a rama de ensino segundo o Ministerio de Educación, Cultura e Deporte como variable de estratificación (Artes e Humanidades, Ciencias, Ciencias Sociais e Xurídicas, Enxeñería e Arquitectura e, Ciencias da Saúde).

A información foi recollida entre xaneiro e marzo de 2017 a través de enquisas persoais das que, tras depurar os datos recolectos, obtense unha mostra de 1.088 estudantes. O erro mostral é do 2,74% e o nivel de confianza do 95%, baixo as condicións de $p=q=0,50$.

A mostra descríbese respecto ao xénero cun 58,18% de mulleres e un 41,82% de homes. Respecto da idade, o 84,74% ten 25 anos ou menos, o 10,75% entre 26 e 30 anos e o 4,51% máis de 30 anos. Segundo a rama de ensino, o 38,88% cursan unha titulación da rama de Ciencias Sociais e Xurídicas, o 26,01% unha de Enxeñería e Arquitectura, o 16,36% unha de Ciencias da Saúde, o 9,74% unha de Artes e Humanidades e o 9,01% unha de Ciencias. Segundo o número de anos que levan estudando o grao, o 8,18% fano desde fai menos de 4 anos, o 67,92% leva 4 anos, e o 23,90% desde fai máis de 4 anos. Para rematar, e respecto da situación laboral actual dos estudantes, o 81,43% dedícanse ao grao dun xeito exclusivo, mentres que o 18,57% compatibiliza os seus estudos na universidade cun traballo.

5.1.2. Os empregadores

A poboación obxecto de análise está formada por 1.999 empresas e entidades que en 2017 teñen algún convenio de cooperación educativa en vigor coa Universidade de Vigo. A mostra final, unha vez depurados os datos, ascende a 375 empresas e entidades. Os datos foron facilitados pola Fundación Universidade de Vigo.

A mostra descríbese segundo o sector de actividade seguindo os códigos CNAE, de xeito que os sectores máis representados na mostra, con porcentaxes por encima do 10,00% son o sector de Actividades profe-

sionais, científicas e técnicas (M) (30,40%), o de Comercio ao por maior e ao por menor, reparación de vehículos de motor e motocicletas (G) (11,73%), e o da Industria manufacturera (C) (10,13%).

Segundo o ámbito xeográfico de actividade, o 34,93% das empresas e entidades é de carácter internacional, o 23,47% é estatal, o 18,40% é autonómico, o 10,40% é provincial e, o resto, 12,80% é local.

De acordo á cifra de vendas do último ano, o 64,00% das empresas e entidades facturan menos de 1 millón

de euros anuais, o 22,67% facturan entre 1 e 10 millóns de euros anuais e o 13,33% supera os 10 millóns de euros anuais.

Respecto ao cadro de persoal, o 52,53% das empresas e entidades conta con ata 10 empregados, o 23,73% entre 11 e 50 empregados, o 14,93% entre 51 e 250 empregados e o 8,81% con máis de 250.

De acordo co xénero do persoal, o 34,13% das empresas e entidades afirma posuír unha maioría

de mulleres, o 35,20% unha maioría de homes e o 30,67% un reparto paritario entre homes e mulleres. En canto ao nivel de estudos, o 57,07% do persoal ten estudos superiores.

Para rematar, en relación á colaboración coa Universidade de Vigo, o 93,60% teñen un convenio coa universidade para realizar prácticas, o 12,80% fai uso do servizo de ofertas de emprego da Universidade de Vigo e o 10,13% colabora con grupos de investigación.

5.2. CONCILIACIÓN DA EMPREGABILIDADE ENTRE ESTUDANTES UNIVERSITARIOS E EMPREGADORES

Neste apartado reflexiónase sobre a empregabilidade desde a análise da percepción dos estudantes e dos empregadores respecto dalgúns dos factores que a li-

teratura apunta como de maior relevancia na determinación da empregabilidade. En particular, analízase o mercado laboral, as competencias e a contratación.

5.2.1. O mercado laboral

Os estudantes valoran a situación do mercado laboral en 3,21 puntos sobre 5 ao referirse á demanda de estudantes da súa carreira, en 3,53 puntos ao considerar que terminar o grao supónlles unha vantaxe no momento de atopar traballo, en 2,93 puntos ao valorar que poden atopar facilmente oportunidades de traballo no seu ámbito de estudos, e en 2,69 puntos que na súa zona xeográfica hai demanda de graduados do grao que estudan.

Pola súa banda, os empregadores valoran a percepción do mercado laboral segundo as perspectivas de contratación que teñen na súa empresa. En primeiro lugar, nos próximos dous anos. En detalle, o 5,07% consideran que este incremento será forte, o 50,67% esperan un incremento moderado, o 37,33% pensan que o mercado laboral vai a permanecer estable, mentres que o 5,33% estiman un decremento moderado. En segundo lugar, no curto prazo, o 46,93% das empresas espera ampliar o seu persoal.

5.2.2. As competencias

A análise das competencias agrúpase en cinco bloques: calidades persoais, habilidades sociais, traba-

llo autónomo e en equipo, adaptación e eficacia.

As calidades persoais

As calidades individuais que se consideran son tres: o sentido da responsabilidade, a iniciativa e a creatividade.

O sentido da responsabilidade é a calidade que máis

valoran que posúen os estudantes (4,58 puntos sobre 5) e a que os empregadores máis importancia lle outorgan (4,59 puntos sobre 5). O 22,67% dos empregadores afirman atopar ausencia desta calidade nos candidatos que reciben da universidade daccordo co

convenio educativo suscrito con esta.

A calidade da iniciativa é puntuada polos estudantes en 4,28 puntos sobre 5, similar á importancia que lle dan os empregadores, que o fan en 4,24 puntos sobre 5. O 46,67% dos empregadores sinalan a carencia desta calidade nos estudantes universitarios.

As habilidades sociais

As habilidades sociais analizadas son tres: as habilidades nas relacións interpersoais, a negociación e o liderado.

As habilidades nas relacións interpersoais é a máis valorada de todas tanto polos estudantes (4,46 puntos sobre 5) como polos empregadores (4,10 puntos sobre 5). O 18,67% dos empregadores mostran que hai carencia desta habilidade nos estudantes.

A habilidade da negociación é a seguinte que máis

O traballo autónomo e en equipo

As competencias referidas a saber traballar, xa sexa de xeito independente ou cos demais, analízanse en tres bloques: a comunicación oral e escrita, a autonomía e, o traballo en equipo.

A competencia de traballar en equipo é a máis valorada tanto pola súa posesión desde a perspectiva dos estudantes (4,55 puntos sobre 5) como pola importancia que lle outorgan os empregadores (4,46 puntos sobre 5). Un 12,80% dos empregadores sinala a falta desta competencia entre os estudantes.

A adaptación

A competencia de adaptación analízase con tres calidades: a capacidade para a resolución de problemas, o rendemento baixo presión e a tolerancia á frustración.

A capacidade para a resolución de problemas é valorada polos estudantes con 4,26 puntos sobre 5, mentres que os empregadores danlle a maior importancia

Para rematar, os graduados valoran a creatividade que teñen en 4,37 puntos sobre 5 e esta calidade recibe unha importancia por parte dos empregadores de 3,84 puntos sobre 5. O 17,33% dos empregadores afirman atopar falta de creatividade nos estudantes que reciben.

consideran posuír os estudantes (4,36 puntos sobre 5) e os empregadores (3,61 puntos sobre 5). Un 9,78% dos empregadores afirma atopar carencia desta habilidade entre os candidatos universitarios.

Finalmente, a habilidade do liderado considéranla que posúen os estudantes cunha valoración de 4,08 puntos sobre 5 e os empregadores danlle unha importancia de 3,40 puntos sobre 5. Un 11,20% dos empregadores mostra a ausencia de liderado entre os estudantes.

A autonomía é a segunda competencia máis valorada de novo tanto polos estudantes (4,52 puntos sobre 5) como polos empregadores (4,17 puntos sobre 5). Un 29,33% dos empregadores considera que existe carencia desta competencia entre os candidatos universitarios.

A comunicación oral e escrita é a menos valorada tanto nos estudantes (3,99 puntos sobre 5) como nos empregadores (3,95 puntos). Un 28,00% dos empregadores considera que os estudantes non posúen esta competencia.

cunha valoración de 4,47 puntos sobre 5. Un 34,13% dos empregadores afirma que os candidatos universitarios carecen desta competencia.

O rendemento baixo presión é percibido polos estudantes cunha puntuación de 3,88 puntos sobre 5, á vez que os empregadores lle dan unha importancia valorada en 3,73 puntos. Un 18,13% dos empre-

gadores considera que os estudantes non posúen esta competencia.

Para rematar, a tolerancia á frustración é a máis va-

A eficacia

A competencia da eficacia analízase con dúas calidades: a administración de tarefas e a orientación a resultados.

A administración de traballos é a que máis consideran posuír os estudantes (4,24 puntos sobre 5), mentres que os empregadores danlle unha importancia de 3,61 pun-

lorada polos estudantes (4,34 puntos sobre 5) e á que menos importancia lle dan os empregadores (3,63 puntos sobre 5). Un 13,60% dos empregadores afirma que os candidatos universitarios non a posúen.

tos sobre 5. Un 18,67% dos empregadores valora que existe carencia desta competencia entre os estudantes.

A orientación a resultados é valorada polos estudantes en 3,79 puntos sobre 5 e polos empregadores en 3,86 puntos sobre 5. Un 22,67% dos empregadores sinala a ausencia desta competencia.

5.2.3. A contratación

A análise das actuacións dirixidas á contratación de persoal agrúpase en tres bloques: (1) a presentación de candidaturas no caso dos estudantes

universitarios e o recrutamento no dos empregadores, (2) o proceso de selección e (3) a formación continua.

A presentación de candidatura - recrutamento

No momento de conseguir un emprego, os estudantes valoran con 4,20 puntos sobre 5 a súa intención de ir en persoa á empresa para manifestar o seu desexo de formar parte do seu persoal.

Pola súa banda, os empregadores valoran o medio utilizado para recrutar candidatos. En particular, o

50,93% fan uso do departamento de persoal da propia empresa para efectuar o recrutamento, o 46,40% acoden á universidade, o 21,07% a institutos de formación profesional, o 17,60% fano a través de convocatorias en prensa e, o mesmo porcentaxe de empresas (un 12,80%), utiliza o Servizo Galego de Colocación e recorren a empresas externas de selección.

O proceso de selección

O proceso para seleccionar persoal analízase con varios aspectos: a entrevista, o expediente académico, a experiencia laboral, o currículo e as recomendacións de terceiras persoas.

calidades na mesma e, en 3,43 puntos a confianza que teñen no éxito que terán nunha entrevista.

A entrevista

Os estudantes valoran en 4,10 puntos sobre 5 a súa habilidade de saber convencer aos futuros empregadores da valía persoal nunha entrevista, en 4,09 puntos a intención de preguntar dúbidas durante a mesma, en 4,32 puntos o propósito de resaltar as súas

Os empregadores, pola súa banda valoran a entrevista como o máis importante dos aspectos considerados, cunha puntuación de 4,33 puntos sobre 5.

O expediente académico

Os estudantes valoran cunha puntuación de 3,68 sobre 5 que están satisfeitos coas cualificacións obtidas na carreira, en 3,62 puntos a satisfacción co

rendemento académico alcanzado ata o momento, en 3,85 puntos o dominio da súa área de estudos e, en 4,20 puntos a prioridade que lle dan ao seu traballo académico.

Os empregadores pola súa banda, consideran a formación académica coma o elemento da selección menos valorado, cunha puntuación de 3,25 puntos sobre 5.

A experiencia laboral

Este apartado só foi contestado polos estudantes con experiencia laboral, con independencia de que esta teña ou non afinidade co grao cursado e do tipo de contrato que tivesen (en prácticas, temporal, por obra, indefinido, etc.).

Os estudantes que teñen experiencia laboral son un 63,88% do total. Estes valoran en 3,21 puntos sobre 5 a relación da experiencia laboral co grao, en 2,78 puntos que lles permitiu atopar un bo traballo, en 4,08 puntos que a consideran positiva, en 3,11 puntos a posibilidade de poder poñer en práctica os coñecementos adquiridos no grao e, en 3,93 puntos o grao de aprendizaxe alcanzado debido á experiencia.

A formación continua

Os estudantes valoran o compromiso con formarse de xeito complementario ao grao con 4,35 puntos sobre 5, e o desexo de facelo ao longo da vida con 4,52 puntos.

Os empregadores, pola súa banda afirman que o 9,07% deles non ofrece formación aos seus traballadores a través da empresa, mentres que o 90,93% aseguran que si o fan. Destes últimos, o 47,47% sinala que o custo da formación asúmeo en parte ou inte-

Os empregadores pola súa banda, outorgan á experiencia unha importancia de 3,92 puntos sobre 5 na selección de persoal.

O currículo vitae

Os estudantes valoran con 3,78 puntos sobre 5 o coñecemento que teñen para elaborar un bo currículo, e en 4,14 puntos a necesidade de adaptalo de acordo co traballo solicitado.

Os empregadores pola súa banda consideran a importancia que lle outorgan ao currículo na selección de persoal cunha puntuación de 3,75 puntos sobre 5.

As recomendacións de terceiras persoas

Os estudantes avalían con 2,48 puntos sobre 5 si teñen contactos persoais e con 1,97 puntos si posúen contactos das redes sociais que lles poden axudar a atopar un traballo.

Os empregadores pola súa banda, consideran a importancia que lle outorgan ás recomendacións de terceiras persoas na selección de persoal cunha puntuación media de 3,25 puntos sobre 5.

gramente a empresa, o 41,60% que os seus traballadores reciben formación continua subvencionada, e o 29,87% que reciben autoformación.

En canto á temática da formación, dos empregadores que indican que a ofrecen aos seus traballadores, o 91,79% sinala que esta se refire a unha formación técnica vinculada ao posto de traballo, o 30,21% a habilidades persoais e sociais, o 26,98% a coñecementos informáticos e o 22,58% a idiomas.

MAPA DE PRÁCTICAS DOS ESTUDANTES DA UVIGO

CÓMO E ONDE FAN AS PRÁCTICAS OS ESTUDANTES. QUÉ COÑECEMENTOS SON OS MÁIS DEMANDADOS.

O Consello Social e a Fundación Universidade de Vigo elaboran un mapa de prácticas dos alumnos, para coñecer onde están as fortalezas e as principais oportunidades. As conclusións son unha eficaz guía para a toma de decisións máis acaídas ó obxectivo de aumentar, dirixir consolidar e facer máis estables e atractivas as relación entre a universidade e as empresas do seu entorno.

INFORME DE PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS EXTRACURRICULARES POR SECTORES EMPRESARIAIS E TITULACIÓNS

Curso académico 2019/2020

1. PRESENTACIÓN. OBXECTIVOS.

O Consello Social e a Fundación Universidade de Vigo veñen colaborando nos últimos dez anos na elaboración de estudos e informes de interese para a comunidade universitaria. Ambas entidades comparten o obxectivo de achegar a Universidade de Vigo á súa contorna social e económica e, entre outros, teñen como fins específicos: a realización de actuacións que favorezan a empregabilidade do alumnado, impulsar vía de colaboración con entidades e empresas, e a análise de distintos aspectos que podan apoiar a formación universitaria e o desenvolvemento local.

Entre os traballos realizados no marco desta colaboración destaca o estudo e análise das prácticas académicas externas do alumnado da Universidade de Vigo. As prácticas externas son unha ferramenta decisiva na formación integral do alumnado, permiten

que se acheguen á realidade profesional e facilitan a súa relación cos distintos sectores socio- económicos aumentando a súa empregabilidade.

Por outra banda, as relacións con empresas e institucións que se establecen a través das prácticas externas é un instrumento valioso para testar a formación que está a recibir o alumnado universitario e establecer accións de mellora, ademais de permitir identificar aqueles sectores económicos que presentan maior crecemento e dinamismo.

Desde o curso académico 2011/2012 elabórase un informe de prácticas académicas extracurriculares por sectores de actividade. Estes informes tratan e sistematizan a información dispoñible na Fundación Universidade de Vigo como entidade xestora das prácticas académicas extracurriculares.

OBXECTIVOS DO INFORME	• Identificar os ámbitos de formación que acadan un maior nivel de prácticas • Dispoñer de datos comparativos desde unha perspectiva temporal • Apoiar o valor estratéxico da UVigo como motor de desenvolvemento social e económico • Apoiar posibles actuacións que favorezan a empregabilidade dos titulados universitarios
PRINCIPAIS INDICADORES	• No de prácticas realizadas extracurriculares • Número de empresas/entidades colaboradoras • No de prácticas realizadas por ámbito de coñecemento do alumnado • Sectores económicos/sociais das empresas/entidades nas que se realizan as prácticas • Tipo de empresas e entidades • Relación entre sectores económicos e ámbito de coñecemento do alumnado na realización de prácticas • Ratio: nos estudantes / empresa • No de prácticas por sectores e sexo • Evolución das prácticas extracurriculares nos últimos 8 cursos académicos PERÍODO ANALIZADO: CURSO ACADÉMICO 2019/2020

2. DATOS XERAIS DE ALUMNADO E SECTORES DE ACTIVIDADE

2.1 NÚMERO DE ALUMNOS/AS E EMPRESAS

CURSO 2019-2020	
Nº PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS (EXTRACURRICULARES)	545
Nº EMPRESAS	342

RATIO PRÁCTICAS/EMPRESA: 1,59



Durante o curso académico 2019/2020 realizáronse 545 prácticas académicas externas extracurriculares, nun total de 342 empresas e entidades, o que supón unha ratio de 1,59 prácticas por empresa.

NOTA: os datos recollidos neste informe fan referencia ao no de prácticas externas extracurriculares realizadas polo alumnado da Universidade de Vigo. O no de prácticas realizadas non coincide co no de alumnos que as realizan posto que un alumno pode realizar máis dunha práctica.

2.2 NÚMERO DE PRÁCTICAS POR ÁMBITO DE ESTUDO E SEXO

Clasifícanse os estudantes en 5 ámbitos de estudos: Xurídico-Social; Tecnolóxico; Científico; Ciencias da saúde; e Arte e Humanidades.

Durante o curso académico 2019/2020, as prácticas académicas externas distribúense por ámbito de estudos do seguinte xeito:

ÁMBITO DE ESTUDIOS	Nº PRÁCTICAS TOTAIS	HOMES	MULLERES
Xurídico-Social	246	103	143
Ciencias da Saúde	8	3	5
Tecnolóxico	216	152	63
Científico	46	19	27
Arte e Humanidades	29	6	23
TOTAL	545	283	262



Obsérvase que os ámbitos con maior número de prácticas son o Xurídico Social e o Tecnolóxico. Por sexo, o no de prácticas realizadas por mulleres é maior en todos os ámbitos agás no tecnolóxico.

RELACIÓN ENTRE A MATRÍCULA E O NÚMERO DE PRÁCTICAS POR ÁMBITO DE ESTUDOS E SEXO

No curso académico 2019/2020 a porcentaxe de alumnos/as matriculados/as por ámbito e sexo é a seguinte:

ÁMBITO DE ESTUDIOS	% HOMES EN PRÁCTICAS	% HOMES MATRICULADOS	% MULLERES EN PRÁCTICAS	% MULLERES MATRICULADAS
Xurídico-Social	58,13	39,10	41,87	60,90
Ciencias da Saúde	37,50	23,84	62,50	76,16
Tecnolóxico	70,37	76,89	29,17	23,11
Científico	41,30	44,69	58,70	55,31
Arte e Humanidades	20,69	27,09	79,31	72,91

Derivado do cadro anterior obsérvase o seguinte:

- A porcentaxe de mulleres matriculadas é superior en todos os ámbitos, agás no ámbito tecnolóxico.
- Dita porcentaxe é moi maioritaria nos ámbitos de Ciencias da Saúde e Arte e Humanidades.
- Respecto á correlación entre a porcentaxe de prácticas por sexo en relación á porcentaxe de matrícula: nos ámbitos Científico e Arte e Humanidades é maior o peso das mulleres en prácticas que o que correspondería pola % de matrícula que representan.

2.3 NÚMERO DE EMPRESAS POR SECTOR DE ACTIVIDADE

As prácticas realizáronse no curso académico 2019/2020 en 342 empresas, que se clasifican por

sector de actividade e de acordo co seu CNAE do seguinte xeito:

CNAE	Nº Prácticas	%	Empresas	%
Agricultura, gandería, silvicultura e pesca	10	1,83%	7	2,05%
Industrias extractivas	1	0,18%	1	0,29%
Industria manufacturera	77	14,13%	50	14,62%
Fornezo de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	3	0,55%	3	0,88%
Fornezo de auga, actividades de saneamento, xestión de residuos	8	1,47%	2	0,58%
Construción	12	2,20%	12	3,51%
Comercio ao por maior e ao por menor; reparación de vehículos de motor	31	5,69%	24	7,02%
Transporte e almacenamento	16	2,94%	14	4,09%
Hostalería	5	0,92%	4	1,17%
Información e comunicacións	72	13,21%	29	8,48%
Actividades financeiras e de seguros	13	2,39%	10	2,92%
Actividades inmobiliarias	2	0,37%	1	0,29%
Actividades profesionais, científicas e técnicas	170	31,19%	100	29,24%
Actividades administrativas e servizos auxiliares	24	4,40%	17	4,97%
Administración Pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria	27	4,95%	19	5,56%
Educación	17	3,12%	13	3,80%
Actividades sanitarias e de servizos sociais	11	2,02%	7	2,05%
Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	5	0,92%	4	1,17%
Outros servizos	41	7,52%	25	7,31%
Total	545	100,00%	342	100,00%

O 58,53% das prácticas extracurriculares realízanse en empresas que pertencen a 3 sectores de actividade: *Industria manufacturera*; *Información e comunicacións*; e *Actividades profesionais, científicas e técnicas*.

O sector con maior porcentaxe é o de *Actividades profesionais, científicas e técnicas*, que abarca unha ampla variedade de actividades empresariais recollidas no apartado do CNAE, entre outros: actividades xurídicas e de contabilidade, actividades de consultaría de

xestión empresarial, relacións públicas, publicidade e comunicación, servizos técnicos de arquitectura ou enxeñaría, ensaios e análises clínicos, investigación e desenvolvemento, tradución e interpretación e actividades veterinarias.

O sector de *Industria manufacturera* inclúe diversas actividades de fabricación coma alimentación, téxtil, mobles, vehículos, equipos informáticos e metalurxia, entre outras.

O sector de *Información e comunicacións* abarca actividades de edición; actividades cinematográficas, de vídeo e de programas de televisión, gravación de son e edición musical; actividades de programación e emi-

sión de radio e televisión; telecomunicacións; programación, consultaría e outras actividades relacionadas coa informática e servizos de información.

2.4 NÚMERO DE ALUMNOS/AS POR ÁMBITO DE ESTUDO E POR SECTOR DE ACTIVIDADE

Clasifícanse os estudantes en 5 ámbitos de estudos: Xurídico-Social, Tecnolóxico, Científico, Ciencias da

saúde e Arte e Humanidades.

ÁMBITO DE ESTUDOS XURÍDICO-SOCIAL:

Trátase do ámbito de coñecemento que contou con máis alumnos/as en prácticas durante o curso 2019/2020, realizando prácticas en 4 sectores principalmente: Actividades profesionais, científicas e téc-

nicas seguido polo sector de *Actividades administrativas e servizos auxiliares; Comercio ao por maior e ao por menor e Industria manufacturera.*

XURÍDICO-SOCIAL	EMPRESAS	ESTUDANTES
Actividades profesionais, científicas e técnicas	68	88
Actividades financeiras e de seguros	9	12
Actividades administrativas e servizos auxiliares	15	22
Comercio ao por maior e ao por menor; reparación de vehículos de motor e motocicletas	14	17
Industria manufacturera	16	17
Información e comunicacións	8	22
Educación	7	8
Administración Pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria	10	11
Outros servizos	13	14
Actividades sanitarias e de servizos sociais	2	5
Hostalería	4	5
Transporte e almacenamento	10	12
Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	2	3
Construción	3	3
Actividades inmobiliarias	1	2
Fornezo de auga, actividades de saneamento, xestión residuos e descontaminación	1	1
Fornezo de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	2	2
Agricultura, gandería, silvicultura e pesca	1	2
TOTAL	186	246

ÁMBITO DE ESTUDOS TECNOLÓXICO:

Tras o xurídico-social, o ámbito tecnolóxico é o que tivo máis alumnos/as en prácticas durante o curso 2019-2020, 216 estudantes, que realizaron prácticas

en tres sectores de actividade principalmente: *Actividades profesionais, científicas e técnicas; Industria manufactureira e Información e comunicacións.*

TECNOLÓXICO	EMPRESAS	ESTUDANTES
Actividades profesionais, científicas e técnicas	25	69
Industria manufactureira	29	53
Información e comunicacións	19	47
Comercio ao por maior e ao por menor; reparación de vehículos de motor e motocicletas	6	7
Construción	9	9
Outros servizos	4	8
Educación	3	5
Industrias extractivas	1	1
Agricultura, gandería, silvicultura e pesca	4	5
Actividades administrativas e servizos auxiliares	2	2
Transporte e almacenamento	4	4
Administración Pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria	1	1
Fornecemento de enerxía eléctrica, gas, vapor, aire acondicionado	1	1
Fornecemento de auga, actividades de saneamento, xestión residuos e descontaminación	2	3
Actividades financeiras e de seguros	1	1
TOTAL	111	216

ÁMBITO DE ESTUDOS CIENTÍFICO:

As prácticas realízanse principalmente nos sectores de Outros servizos como poden ser actividades asociativas ou servizos persoais e *Actividades profesionais, científicas e técnicas*.

CIENTÍFICO	EMPRESAS	ESTUDANTES
Actividades profesionais, científicas e técnicas	8	10
Educación	2	3
Administración Pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria	5	5
Outros servizos	5	12
Actividades sanitarias e de servizos sociais	1	1
Industria manufactureira	5	5
Fornezo de auga, actividades de saneamento, xestión de residuos e descontaminación	1	4
Agricultura, gandaría, silvicultura e pesca	3	3
Comercio ao por maior e ao por menor; reparación de vehículos de motor e motocicletas	3	3
TOTAL	33	46

ÁMBITO DE ESTUDOS CIENCIAS DA SAÚDE:

Neste ámbito o alumnado realiza prácticas curriculares e incluídas polo tanto no plan de estudos, polo que normalmente é reducido o número de prácticas extracurriculares realizadas. Os sectores de actividades que ofrecen maior número de prácticas extracurriculares son principalmente *Actividades sanitarias e servizos sociais; Administración pública e defensa e Seguridade Social obrigatoria*.

CIENCIAS DA SAÚDE	EMPRESAS	ESTUDANTES
Actividades sanitarias e de servizos sociais	4	5
Comercio ao por maior e ao por menor; reparación de vehículos de motor	1	1
Administración Pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria	1	2
TOTAL	6	8

ÁMBITO DE ESTUDOS ARTE E HUMANIDADES:

O sector de *Administración pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria e Outros Servizos* ofrecen o maior número de estudantes en prácticas neste ámbito.

ARTES E HUMANIDADES	EMPRESAS	ESTUDANTES
Administración Pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria	3	8
Actividades profesionais, científicas e técnicas	2	3
Industria manufactureira	2	2
Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	2	2
Comercio ao por maior e ao por menor; reparación de vehículos de motor e motocicletas	2	3
Outros servizos	4	7
Información e comunicacións	3	3
Educación	1	1
TOTAL	19	29

2.5 NÚMERO EMPRESAS CLASIFICADAS POR CNAE E ÁMBITO DE ESTUDO DOS ALUMNOS/AS QUE REALIZARON PRÁCTICAS

Tendo en conta o CNAE das empresas clasificadas polo ámbito de estudos podemos observar que os estudos mais demandados son os do ámbito xurídico social, como son o grao en administración e dirección de empresas ou o grao en economía. Este tipo de estudos son mais demandados en departamentos administrativos de empresas cuxo CNAE é *Actividades profesionais, científicas e técnicas*.

2019/2020	ARTES E HUMANIDADES	CIENCIAS DA SAÚDE	CIENTÍFICO	TECNOLÓXICO	XURÍDICO- SOCIAL
Industria manufactureira	2	0	5	29	16
Actividades profesionais, científicas e técnicas	2	0	8	25	68
Información e comunicacións	3		0	19	8
Comercio ao por maior e ao por menor; reparación de vehículos de motor e motocicletas	2	1	3	6	14
Construción	0	0	0	9	3
Actividades administrativas e servizos auxiliares	0	0	0	2	15
Transporte e almacenamento	0	0	0	4	10
Administración Pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria	3	1	5	1	10
Outros servizos	4	0	5	4	13
Actividades sanitarias e de servizos sociais	0	4	1	0	2
Forneco de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	0	0	0	1	2
Educación	1	0	2	3	7
Industrias extractivas	0	0	0	1	0
Actividades financeiras e de seguros	0	0	0	1	9
Agricultura, gandería, silvicultura e pesca	0	0	3	4	1
Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	2	0	0	0	2
Forneco de auga, actividades de saneamento, xestión de residuos e descontaminación	0	0	1	2	1
Hostalería	0	0	0	0	4
Actividades inmobiliarias	0	0	0	0	1
TOTAL	19	6	33	111	186

3. ALUMNADO EN PRÁCTICAS CLASIFICADO POR SEXO E ÁMBITO DE ESTUDOS. (HISTÓRICO)

3.1 PRÁCTICAS EXTRACURRICULARES POR SEXO E ÁMBITO DE ESTUDOS

Nº PRÁCTICAS ÁMBITO DE ESTUDOS	Curso 2014-2015		Curso 2015-2016		Curso 2016-2017		Curso 2017-2018		Curso 2018-2019		Curso 2019-2020	
	% HOMES	% MULLERES	% HOMES	% MULLERES	% HOMES	% MULLERES	% HOMES	% MULLERES	% HOMES	% MULLERES	% HOMES	% MULLERES
Xurídico-Social	31,45	68,55	34,68	65,32	36,18	63,82	33,21	66,79	35,10	64,90	41,87	58,13
Tecnolóxico	67,03	32,97	68,67	31,33	71,39	28,61	68,99	31,01	68,94	31,06	70,37	29,63
Científico	30,65	69,35	38,62	61,38	43,5	56,5	38,56	61,44	29,11	70,89	41,30	58,70
Ciencias da saúde (*)	39,47	60,53	36,36	63,64	32,43	67,57	30,19	69,81	30,00	70,00	37,50	62,50
Arte e Humanidades (*)	42	58,00	35,84	64,16	27,12	72,88	21,88	78,12	29,41	70,59	20,69	79,31

Con respecto ao sexo do alumnado que realiza prácticas, observamos que existe unha diferenza importante en todos os ámbitos entre a porcen-

taxe de homes e mulleres , sendo maior o número de mulleres en todos os casos agás no ámbito tecnolóxico.

(*) O número de prácticas extracurriculares nestes ámbitos non é representativo, polo que a comparativa non procede sen ter en conta as prácticas curriculares.

3.2 NÚMERO DE ALUMNOS/AS MATRICULADOS CLASIFICADOS POR ÁMBITO DE ESTUDOS

MATRÍCULA	Curso 2014-2015		Curso 2015-2016		Curso 2016-2017		Curso 2017-2018		Curso 2018-2019		Curso 2019-2020	
ÁMBITO DE ESTUDOS	% HOMES	% MULLERES	% HOMES	% MULLERES	% HOMES	% MULLERES	% HOMES	% MULLERES	% HOMES	% MULLERES	% HOMES	% MULLERES
Xurídico-Social	39,11	60,89	38,66	61,34	39,52	60,48	38,89	61,11	39,81	60,19	39,10	60,90
Tecnolóxico	76,68	23,32	76,76	23,24	76,85	23,15	77,85	22,15	78,05	21,95	76,89	23,11
Científico	42,03	57,97	43,46	56,54	44,42	55,58	44,49	55,51	45,10	54,90	44,69	55,31
Ciencias da saúde	23,97	76,03	22,54	77,46	22,52	77,48	22,95	77,05	22,49	77,51	23,84	76,16
Arte e Humanidades	28,66	71,34	28,87	71,13	26,1	73,90	25,57	74,43	23,13	76,87	27,09	72,91

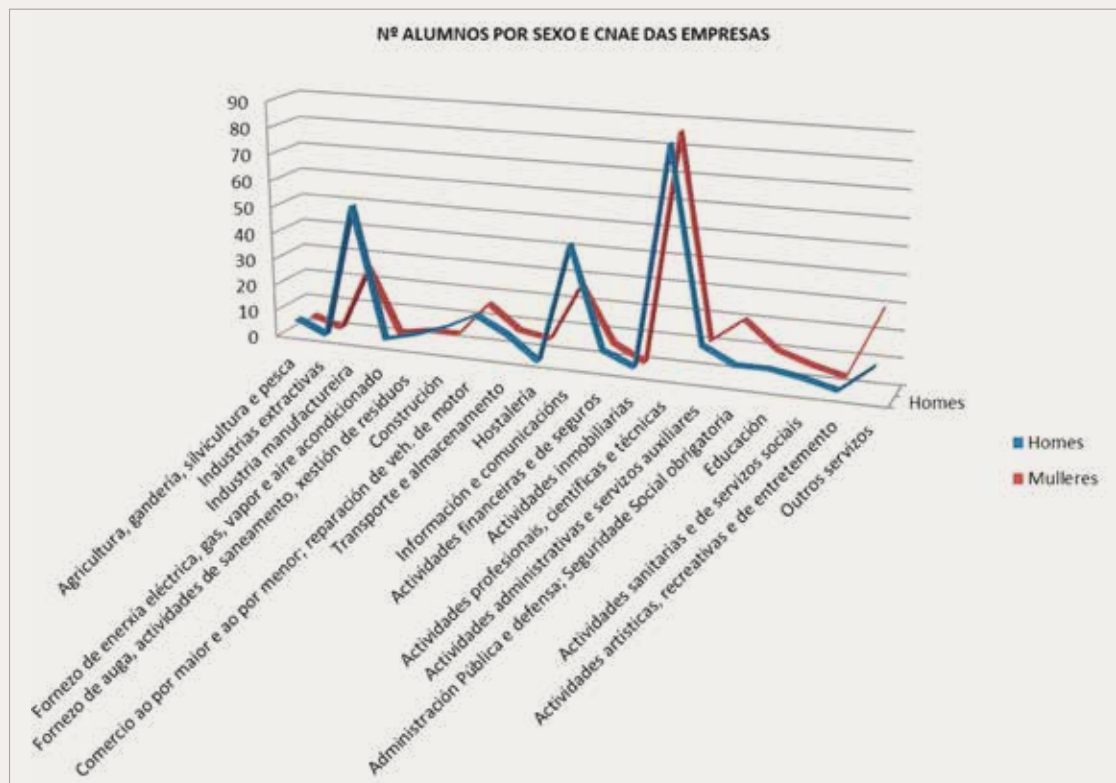
Da comparación dos cadros anteriores pódese concluír que a porcentaxe de mulleres en prácticas nos distintos ámbitos de estudos garda re-

lación coa porcentaxe que representan sobre o conxunto da matrícula.

3.3 ALUMNOS/AS EN PRÁCTICAS POR SEXO E CNAE DAS EMPRESAS

A seguinte gráfica amosa o número de alumnos/as por sexo e CNAE das empresas. Sinalar que:

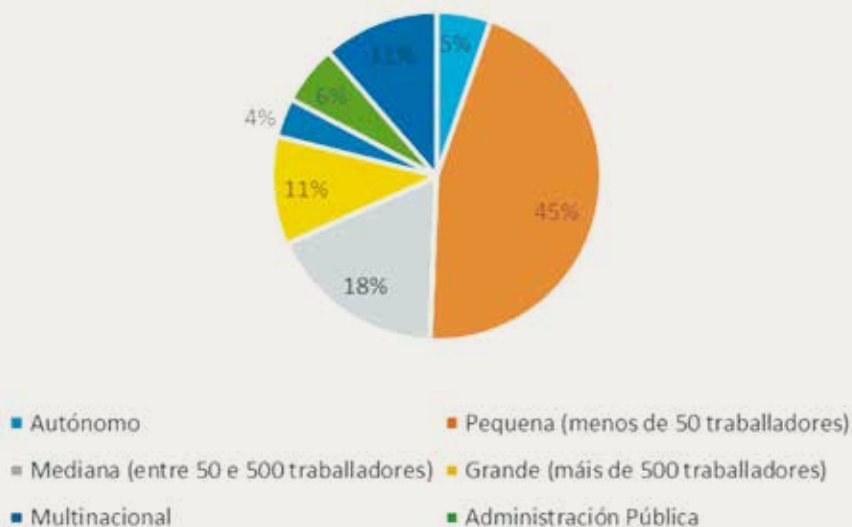
- O no de prácticas realizadas por mulleres nos sectores de Actividades profesionais, científicas e técnicas e Actividades administrativas e servizos auxiliares é similar ás dos homes.
- As prácticas realizadas por homes nos sectores de Industria manufacturera e de Información e comunicacións case duplica ás realizadas por mulleres.
- O no de prácticas realizadas por mulleres son máis do dobre das prácticas realizadas polos homes nos sectores de Administración pública e defensa; Seguridade social obrigatoria e Outros servizos.



4. ALUMNOS/AS EN PRÁCTICAS CLASIFICADOS POR TAMAÑO E TIPO DE EMPRESA

ESTUDANTES POR TIPO DE EMPRESA	Curso 2013-2014	Curso 2014-2015	Curso 2015-2016	Curso 2016-2017	Curso 2017-2018	Curso 2018-2019	Curso 2019-2020
Tipo de empresa							
Autónomo	127	88	96	73	78	82	29
Pequena (menos de 50 traballadores)	555	541	612	549	449	398	247
Mediana (entre 50 e 500 traballadores)	151	149	169	167	181	135	96
Grande (máis de 500 traballadores)	66	88	67	70	74	71	58
Multinacional	97	62	99	74	105	108	21
Administración Pública	89	99	119	142	123	66	32
Fundación/Entidade sen ánimo de lucro	60	96	107	115	109	86	62
Total	1145	1123	1269	1190	1119	946	545

Alumnos en prácticas por tamaño e tipo de empresa curso 2019-2020



Observando os gráficos anteriores vemos que as empresas que máis demandan estudantes en prácticas son as pequenas empresas seguido das

empresas medianas. A realización de prácticas é unha vía utilizada polas empresas como método de selección de futuros traballadores e traballadoras.

5. HISTÓRICO DOS ÚLTIMOS NOVE CURSOS ACADÉMICOS

5.1 TOTAL ALUMNOS/AS E EMPRESAS

Neste curso académico 2019/2020 prodúcese unha redución do número de prácticas realizadas. Este marcado descenso é debido ao contexto sanitario e confinamento do segundo cuadrimestre do ano e verán, período con máis demanda de prácticas por parte do alumnado e empresas.

A data 15 de marzo a partir da declaración do estado de alarma quedaron suspendidas 170 prácticas en curso. Gran parte destas prácticas pasaron a modalidade telemática ou foron retomadas no primeiro

cuadrimestre do curso académico 2020/2021; e outras foron canceladas por non ser posible a súa realización. (Detalle no Punto 6)

Tamén segue coa tendencia de que un número importante de convocatorias publicadas quedan desertas ou teñen moi poucos candidatos, o que se debe principalmente a que son prácticas non remuneradas.

No curso 2019/2020 o descenso é máis importante debido aos efectos producidos pola situación sanitaria.



5.2 RATIO PRÁCTICAS POR ÁMBITO E EMPRESA

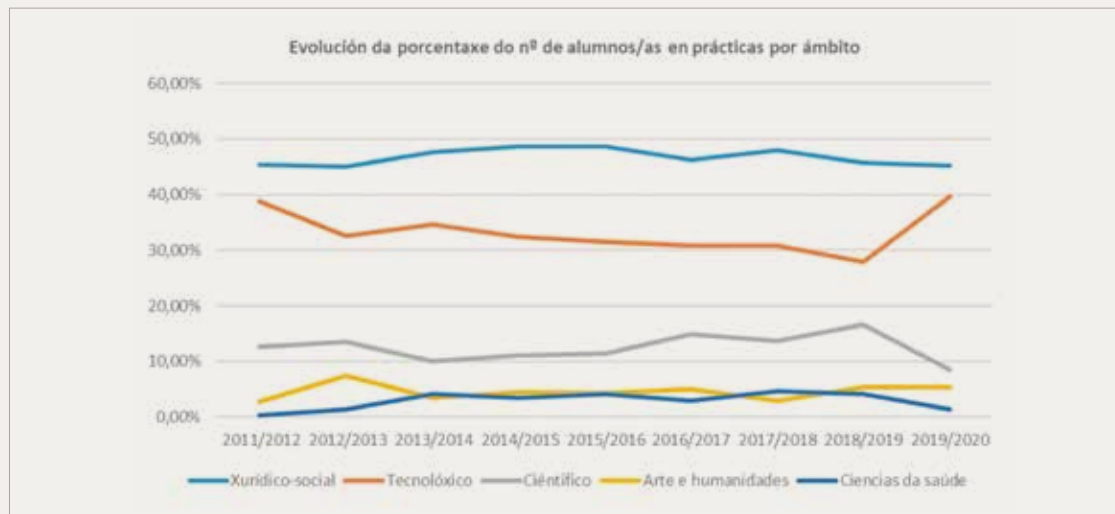
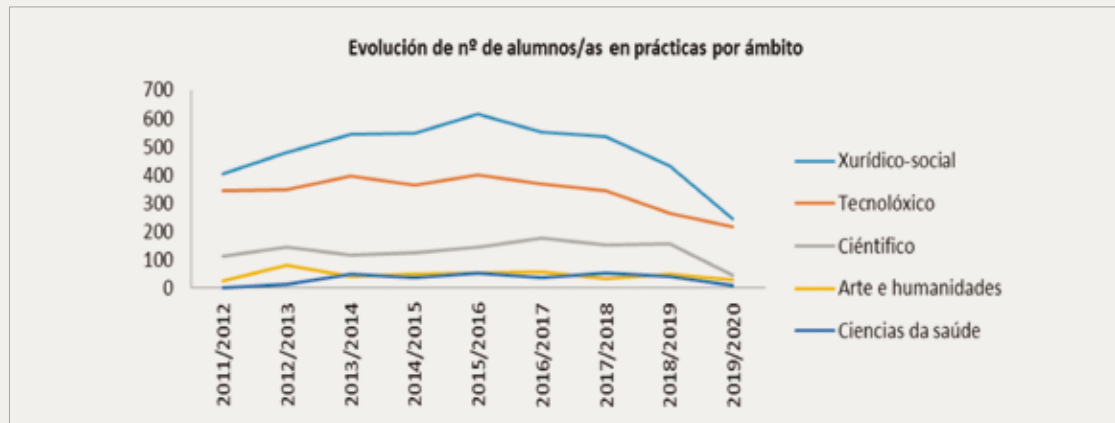
ÁMBITO	2011/2012			2012/2013			2013/2014		
	PRÁCTICAS	EMPRESAS	RATIO	PRÁCTICAS	EMPRESAS	RATIO	PRÁCTICAS	EMPRESAS	RATIO
Xurídico-Social	403	247	1,63	480	301	1,59	545	359	1,52
Tecnolóxico	345	264	1,31	348	238	1,46	396	230	1,72
Científico	113	69	1,64	144	75	1,92	116	55	2,11
Arte e Humanidades	25	20	1,25	80	37	2,16	40	35	1,14
Ciencias da Saúde	3	2	1,50	14	6	2,33	48	24	2,00
TOTAL	889	602	1,48	1066	657	1,62	1145	703	1,63

ÁMBITO	2014/2015			2015/2016			2016/2017		
	PRÁCTICAS	EMPRESAS	RATIO	PRÁCTICAS	EMPRESAS	RATIO	PRÁCTICAS	EMPRESAS	RATIO
Xurídico-Social	547	407	1,34	617	400	1,54	551	389	1,42
Tecnolóxico	364	244	1,49	399	229	1,74	367	211	1,74
Científico	124	60	2,06	145	71	2,04	177	82	2,16
Arte e Humanidades	50	37	1,35	55	27	2,03	59	36	1,64
Ciencias da Saúde	38	23	1,65	53	30	1,76	36	20	1,80
TOTAL	1123	771	1,46	1269	757	1,68	1190	738	1,61

ÁMBITO	2017/2018			2018/2019			2019/2020		
	PRÁCTICAS	EMPRESAS	RATIO	PRÁCTICAS	EMPRESAS	RATIO	PRÁCTICAS	EMPRESAS	RATIO
Xurídico-Social	536	375	1,43	433	322	1,34	246	186	1,32
Tecnolóxico	345	180	1,92	264	144	1,83	216	111	1,94
Científico	153	68	2,25	158	75	2,11	46	33	1,39
Arte e Humanidades	32	28	1,14	51	27	1,89	29	19	1,53
Ciencias da Saúde	53	27	1,96	40	24	1,67	8	6	1,33
TOTAL	1119	678	1,65	946	592	1,60	545	355*	1,53

**Nota: O estudantado realizou prácticas académicas externas extracurriculares en 355 empresas. Varias destas empresas acolleron alumnos/as de distintos ámbitos, o que explica a diferenza co total de empresas por ámbito que figura nesta táboa.*

5.3 ÁMBITO DE ESTUDOS DOS ALUMNOS/AS QUE REALIZARON PRÁCTICAS POR CURSO ACADÉMICO

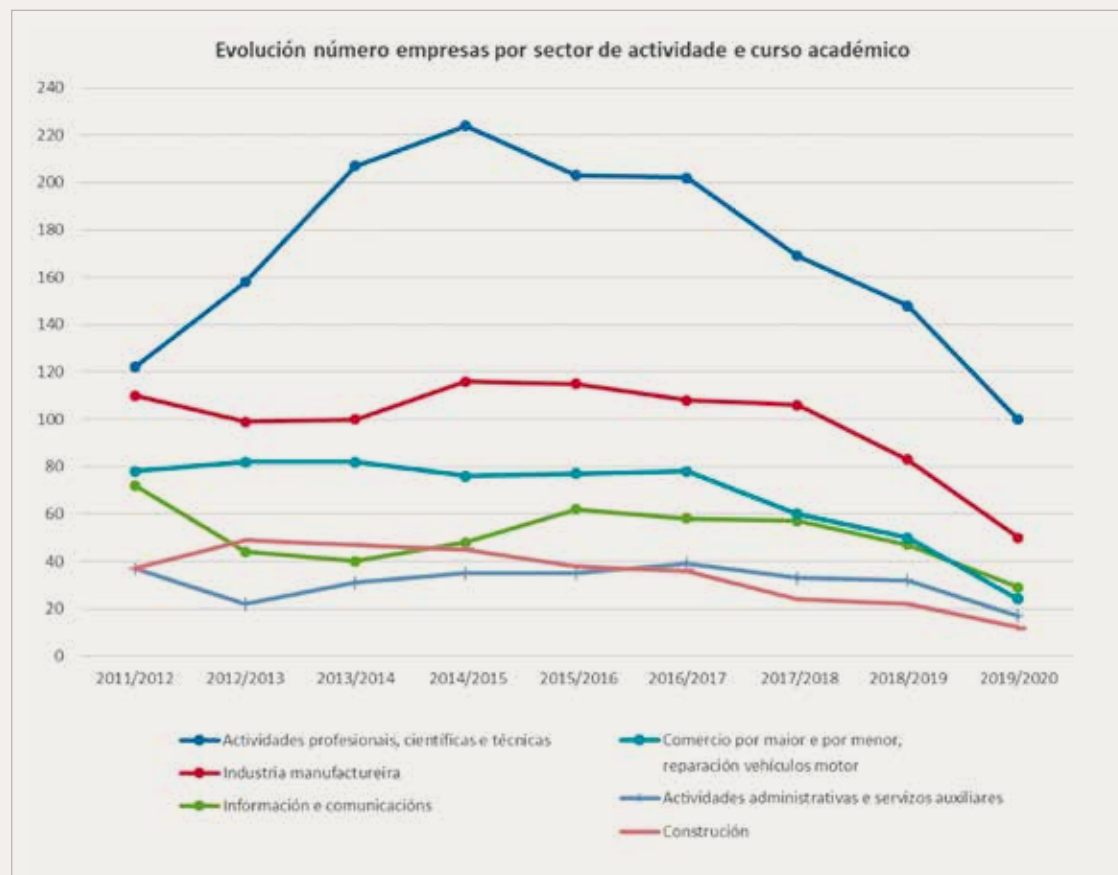


Os ámbitos xurídico social e tecnolóxico seguen a ser os máis demandados para a realización de prácticas polo alumnado.

A primeira gráfica amosa un descenso importante do nº de alumnos/as en prácticas a partir do curso

2017/2018 nos ámbitos xurídico-social e tecnolóxico. Sen embargo na segunda gráfica, que mostra a evolución dos alumnos/as en porcentaxe, obsérvase que o ámbito xurídico-social ten unha tendencia estable mentres que o tecnolóxico presenta un gran repunte a partir do curso académico 2018/2019.

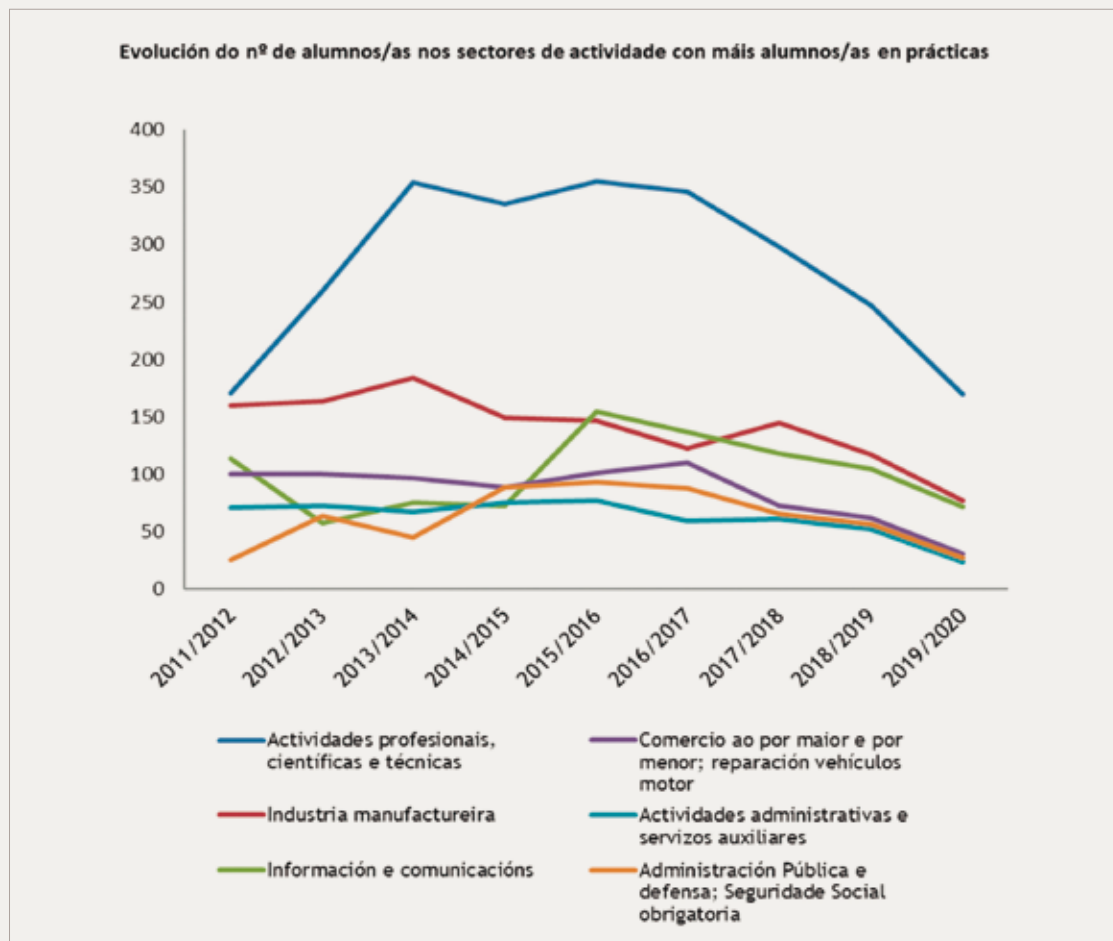
5.4 EVOLUCIÓN DO NÚMERO DE EMPRESAS POR SECTORES DE ACTIVIDADE E CURSO ACADÉMICO



As empresas do sector de actividades profesionais, científicas e técnicas con alumnos/as en prácticas tiveron un crecemento alto ata o ano 2015 e a partir de ano un descenso igualmente importante. O resto de sectores presentan unha evolución máis esta-

ble, descendendo lixeiramente a partir do exercicio 2016/2017 agás a industria manufacturera e o sector de información e comunicacións. No 2019/2020 o descenso é moito máis acusado debido aos efectos da crise sanitaria.

5.5 EVOLUCIÓN DO NO DE ESTUDANTES POR SECTOR DE ACTIVIDADE E CURSO ACADÉMICO



Ao igual que na gráfica anterior destaca a evolución do nº de alumnos/as en prácticas no sector de actividades profesionales ata o ano 2015. O resto dos sectores presentan unha evolución máis estable, descen-

do lixeiramente a partir do exercicio 2016/2017 agás a industria manufacturera. No 2019/2020 o descenso é moito máis acusado debido aos efectos da crise sanitaria.

6. EFECTOS DERIVADOS DA SITUACIÓN EPIDEMIOLÓXICA DERIVADA DA COVID-19 NA XESTIÓN DAS PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTRACURRICULARES

Por causa da emerxencia sanitaria derivada da Covid-19, a mediados do mes de marzo quedan suspendidas todas as prácticas presenciais e todas as prácticas sanitarias. A partir desta data a Universidade de Vigo dita instrucións para a xestión das mesmas, quedando as prácticas en curso ou ben suspendidas temporalmente, ou ben transformadas en prácticas telemáticas naqueles casos nos que era posible.

Unha vez iniciado o chamado proceso de desescalada, que supuxo a recuperación progresiva das distintas actividades empresariais, retómase igualmente a realización de prácticas extracurriculares. E igualmente foi levantada a suspensión das prácticas sanitarias por resolución da Xunta de Galicia a data 20 de agosto.

Datos das prácticas neste período:

A día 15 de marzo, data na que entra en vigor o estado de alarma estaba en curso a xestión ou a realización de 170 prácticas extracurriculares. De estas, 11 non chegan a iniciarse, 107 realizáronse de xeito telemático ou presencial unha vez recuperada a actividade económica; e 52 foron canceladas.

O número de prácticas descende de xeito importante respecto ao mesmo período do exercicio anterior, debido a que o período marzo-agosto é cando se realizan o maior número de prácticas tanto en entidades públicas como privadas.

CURSO ACADÉMICO 2019/2020

I. O número de prácticas descende no curso académico 2019/2020 debido á suspensión de todas as prácticas a mediados do mes de marzo por causa da situación epidemiolóxica derivada da Covid-19. Sinalar tamén que o período marzo- agosto é o período no que realizan o maior número de prácticas extracurriculares, tanto en entidades públicas como privadas.

II. Realizáronse 545 prácticas académicas extracurriculares durante o curso académico.

III. Os sectores de actividade ao que pertencen as 342 entidades e empresas que tiveron alumnos realizando prácticas extracurriculares son fundamentalmente 3: actividades profesionais, científicas e técnicas; industria manufacteira e información e comunicacións.

IV. A Fundación Universidade de Vigo xestionou 154 convenios de cooperación educativa para a realización de prácticas académicas. O 70,13% das entidades colaboradoras son sociedades limitadas; o seguinte bloque en importancia son as Sociedades Anónimas que representan o 11,69% do total, seguido dos autónomos, 9,74%.

V. Os ámbitos de coñecemento que contaron con

máis alumnos en prácticas foron o xurídico social, seguido do tecnolóxico e do científico.

VI. As empresas cuxo CNAE é actividades profesionais, científicas e técnicas son as que máis demandan estudos do ámbito xurídico social.

VII. As empresas cuxo CNAE é industria manufacteira son as que máis solicitan estudos do ámbito tecnolóxico.

VIII. En relación ás prácticas extracurriculares realizadas por ámbito, sinalar que o ámbito científico é o terceiro máis demandado polas empresas, mentres que o terceiro ámbito por número de alumnos/as matriculados é o de arte e humanidades.

IX. A porcentaxe de mulleres en prácticas nos distintos ámbitos de estudos garda relación coa porcentaxe que representan sobre o conxunto da matrícula. Sen embargo, a porcentaxe de mulleres en prácticas é en todos os casos superior á porcentaxe que representan sobre a matrícula no seu ámbito, agás este curso académico no ámbito Xurídico-Social e Ciencias da Saúde.

COMPARATIVA CURSOS ACADÉMICOS 2011/2012 – 2019/2020

X. O número medio de prácticas nos 9 últimos cursos académicos é de 1032.

XI. O número medio de empresas colaboradoras nos 9 últimos cursos académicos é de 618.

XII. A ratio media de prácticas por empresa é de 1,53

XIII. As empresas que teñen máis estudantes en

prácticas nos últimos 7 cursos académicos son principalmente empresas pequenas (media do 45,67%) e medianas (media do 14,28%).

XIV. Obsérvase un descenso das prácticas extracurriculares nos últimos tres anos, especialmente neste curso académico por mor da situación da alerta sanitaria.

ANEXO I. CLASIFICACIÓN CNAE

	GRUPO	SUBGRUPO	SECTOR DE ACTIVIDADE
Agricultura gandería, silvicultura e pesca	A	1	Agricultura, ganadería, caza e servizos relacionados coas mesmas
		2	Silvicultura e explotación forestal
		3	Pesca e acuicultura
Industrias extractivas	B	5	Extracción de antracita, hulla e lignito
		6	Extracción de cru de petróleo e gas natural
		7	Extracción de minerais metálicos
		8	Outras industrias extractivas
		9	Actividades de apoio ás industrias extractivas
Industria manufacturera	C	10	Industria da alimentación
		11	Fabricación de bebidas
		12	Industria do tabaco
		13	Industria téxtil
		14	Confección de prendas de vestir
		15	Industria do coiro e do calzado
		16	Industria da madeira e da cortiza, excepto mobles; cestería e espartería
		17	Industria do papel
		18	Artes gráficas e reprodución de soportes gravados
		19	Coquerías e refino de petróleo
		20	Industria química
		21	Fabricación de produtos farmacéuticos
		22	Fabricación de produtos de caucho e plásticos
		23	Fabricación de outros produtos minerais no metálicos
		24	Metalurxia; fabricación de produtos de ferro, aceiro e ferroaleacións
		25	Fabricación de produtos metálicos, excepto maquinaria e equipo
		26	Fabricación de produtos informáticos, electrónicos e ópticos
		27	Fabricación de material e equipo eléctrico
		28	Fabricación de maquinaria e equipo
		29	Fabricación de vehículos de motor, remolques e semirremolques
		30	Fabricación de outro material de transporte
		31	Fabricación de mobles
		32	Outras industrias manufactureiras
		33	Reparación e instalación de maquinaria e equipo
Fornezo enerxía eléctrica, gas, vapor, aire acondicionado	D	35	Subministro de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado

	GRUPO	SUBGRUPO	SECTOR DE ACTIVIDADE
Fornecendo de auga, actividades de saneamento, xestión residuos e descontaminación	E	36	Agricultura, ganadería, caza e servizos relacionados coas mesmas
		37	Silvicultura e explotación forestal
		38	Pesca e acuicultura
		39	Actividades de descontaminación e outros servizos de xestión de residuos
Construción	F	41	Construción de edificios
		42	Enxeñaría civil
		43	Actividades de construción especializada
Comercio ao por maior e ao por menor; reparación de vehículos de motor	G	44	Venta e reparación de vehículos de motor e motocicletas
		46	Comercio ao por maior e intermediarios do comercio, excepto de vehículos de motor e motocicletas
		47	Comercio ao por menor, excepto de vehículos de motor e motocicletas
Transporte e almacenamento	H	49	Transporte terrestre e por tubeira
		50	Transporte marítimo e por vías navegables interiores
		51	Transporte aéreo
		52	Almacenamento e actividades anexas ao transporte
		53	Actividades postais e de correos
Hostalería	I	55	Servizos de aloxamento
		56	Servizos de comidas e bebidas
Información e comunicacións	J	58	Edición
		59	Actividades cinematográficas, de vídeo e de programas de televisión, gravación de son e edición musical
		60	Actividades de programación e emisión de radio e televisión
		61	Telecomunicacións
		62	Programación, consultaría e outras actividades relacionadas coa informática
		63	Servizos de información
Actividades financeiras e de seguros	K	64	Servizos financeiros, excepto seguros e fondos de pensións
		65	Seguros, reaseguros e fondos de pensións, excepto Seguridade Social obrigatoria
		66	Actividades auxiliares aos servizos financeiros e aos seguros
Actividades inmobiliarias	L	68	Actividades inmobiliarias
Actividades profesionais, científicas e técnicas	M	69	Actividades xurídicas e de contabilidade
		70	Actividades das sedes centrais; actividades de consultaría de xestión empresarial
		71	Servizos técnicos de arquitectura e enxeñaría, ensaios e análises técnicos
		72	Investigación e desenvolvemento
		73	Publicidade e estudos de mercado
		74	Outras actividades profesionais, científicas e técnicas
		75	Actividades veterinarias

	GRUPO	SUBGRUPO	SECTOR DE ACTIVIDADE
Actividades administrativas e servizos auxiliares	N	77	Actividades de aluguer
		78	Actividades relacionadas co emprego
		79	Actividades de axencias de viaxes, operadores turísticos, servizos de reservas e actividades relacionadas cos mesmos
		80	Actividades de seguridade e investigación
		81	Servizos a edificios e actividades de xardinería
		82	Actividades administrativas de oficina y outras actividades auxiliares ás empresas
Administración Pública, defensa Seg. Social obrigatoria	O	84	Administración Pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria
Educación	P	85	Educación
Actividades sanitarias e de servizos sociais	Q	86	Actividades sanitarias
		87	Asistencia en establecementos residenciais
		88	Actividades de servizos sociais sen aloxamento
Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	R	90	Actividades de creación, artísticas e espectáculos
		91	Actividades de bibliotecas, arquivos, museos e outras actividades culturais
		92	Actividades de xogos de azar e apostas
		93	Actividades deportivas, recreativas e de entretemento
Outros servizos	S	94	Actividades asociativas
		95	Reparación de ordenadores, efectos persoais e artigos de uso doméstico
		96	Outros servizos persoais
Actividades dos fogares como empregadores de persoal doméstico; actividades dos fogares como produtores de bens e servizos para uso propio	T	97	Actividades dos fogares como empregadores de persoal doméstico
		98	Actividades dos fogares como produtores de bens e servizos para uso propio
Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais	U	99	Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais

2019-2020
VELLAS UNIVERSIDADES,
NOVAS UNIVERSIDADES
O CAMBIO QUE QUIZÁ NUNCA FIXÉSEMS SÓS



Consello Social
Universidade de Vigo