



2020: UN ANO
ESIXENTE E
NEFASTO QUE
PUXO ÁS
UNIVERSIDADES
POR DIANTE

**O ANO QUE AÍND
NON SABEMOS SE FOI
GAÑADO OU PERDIDO**

Consello Social
Universidade de Vigo

Memoria ano 2020

Edición:


Consello Social da Universidade de Vigo

A presente Memoria de actividades foi elaborada
por Ignacio Rodríguez Iglesias e Montserrat
Pereira Castro, persoal do Consello Social.

Edificio Miralles
Campus Universitario
36310 Vigo
Telf.: 986 812 663
Fax.: 986 812 686

www.consellosocial.uvigo.es
secoso@uvigo.es

Impresión: Imprenta Mundo
Depósito Legal: OU 160-2021



2020: UN ANO
ESIXENTE E
NEFASTO QUE
PUXO ÁS
UNIVERSIDADES
POR DIANTE

Consello Social
Universidade de Vigo

Memoria ano 2020

ÍNDICE

MEMORIA CONSELLO SOCIAL 2020

PRESENTACIÓN DO PRESIDENTE	7
INTRODUCCIÓN. FUNCIONES E COMPETENCIAS	10
COMPOSICIÓN DO CONSELLO SOCIAL	14
Membros a 31.12.20	15
Ceses e nomeamentos ao longo do ano	19
Representación noutros órganos	20
CREACIÓN DE COMISIONS DELEGADAS	24
Competencias e funcionamento	24
Comisión Executiva	25
Comisión Económica	27
Comisión de Actividades e Servizos	27

REUNIÓN E ACORDOS	28
Datas das convocatorias e asistencias	29
Principais acordos adoptados polo Pleno	30
De carácter económico	30
De carácter académico-social	33
Comisión Executiva, principais acordos	36
Distribución e taxas de títulos propios e cursos da UVigo en 2020	38
Memorias finais recibidas	41
Comisión Económica, principais acordos	42
Comisión Actividades e Servizos, principais acordos	44
EXECUCIÓN DO ORZAMENTO DO CONSELLO SOCIAL 2020	48
REUNIÓN E COMPARECENCIAS	50
Convocatorias oficiais	50
Asistencia a outros actos	54
RESUME DE ACTIVIDADES DO CONSELLO SOCIAL	60
Actos destacados	60
Publicacións	70
Revista de prensa	73
NA NOSA WEB 2020	76
¿QUÉ LES ESPERA A LOS ESTUDIANTES?	82
Barómetro de empleabilidad de la UVigo desde la perspectiva de los empleadores.	
TRANSPARENCIA NA UVIGO E CONTRIBUCIÓN DO CONSELLO SOCIAL	86
O Consello Social contribúe a situar á UVigo entre as máis transparentes de España.	
OS TRES CAMPUS EN IMAXES	96



Ernesto Pedrosa Silva
Presidente do Consello Social
da Universidade de Vigo
no acceso ó Edificio Miralles,
do Campus de Vigo.

2020: UN AÑO INEXPLICABLE QUE ANTICIPA UNHA NOVA UNIVERSIDADE CREADORA DE SOLUCIÓNS

La gran pandemia convirtió el año 2020 en tiempos extraños, inciertos y confusos. Como nunca antes habíamos conocido. Como ni siquiera imaginado. Todo de repente se volvió distinto, se relativizaron muchas convicciones y se exploraron muchos escenarios que los mapas no indicaban y mucho menos los calendarios. Pero las decisiones se hicieron especialmente necesarias y sobre todo urgentes. A las universidades les pedimos entonces que ejercitasen su potente capacidad de reacción (y Vigo fue un buen ejemplo), que mejorasen su identificación con las sensibilidades colectivas, que cambiasen los afanes y que pusiesen a las personas por delante. Porque de pronto fuimos más conscientes que nunca de que la ciencia y la investigación no sólo nos mejorarían la vida, sino que nos podrían ayudar a no perderla.

Ya sabíamos del extraordinario papel que desempeñan las universidades a la hora de reducir el riesgo de pobreza, amortiguar la exclusión social o combatir las desigualdades de género, por ejemplo. Aún más: conocíamos su influencia objetiva en forjar células sociales más altruistas, más participativas y con mayor conciencia medioambiental.

Así pues, hacia cualquier lugar al que mirásemos como sociedad, buscando respuestas o posibles soluciones, encontrábamos a la universidad. Y brotó cierto consenso en que si la protegíamos y la ayudáramos podríamos exigirle más, y quizá el futuro no resultaría tan dañado cuando todo lo extraño que nos estaba ocurriendo pasase.

Surgieron entonces propuestas de cómo debería ser esa nueva universidad ideal, y qué deberíamos pedirle. Y comprobamos entonces que la mayoría de los objetivos planteados iban a jugar en gran medida en el campo de acción de los Consejos Sociales. Por eso creo que las reorientaciones o reformas que necesita la educación superior para afrontar los nuevos retos da a los Consejos Sociales una oportunidad sin precedentes para desplegar sus posibilidades. Y el momento es, estratégicamente, ahora, aprovechando el gran esfuerzo realizado por las universidades, que se vieron sorprendidas por la pandemia y han tenido que acelerar su capacidad de adaptación y respuesta para hacer en tiempo récord lo que en circunstancias menos exigidas demorarían años si tuviesen que cumplir los tiempos administrativos.

Y hoy, hecho el camino, a veces con cierta improvisación y otras muchas con la obligada audacia que exige lo que no puede esperar, no veo otra institución como la universidad tan capaz de abrir caminos para reducir las desigualdades, resolver problemas reales, crear espacios para la reflexión y la creatividad y sellar las grietas que –como bien se ha demostrado– abre el desconocimiento. Y –aunque no es la primera vez que lo digo– la universidad se convirtió más que nunca en un sentimiento vertical dentro de la sociedad, y en una inyección de valores especialmente saludables y esperanzadores para la convivencia, para el conocimiento ético, para la igualdad y para la cooperación solidaria.

En estas circunstancias, los Consejos Sociales sí se transforman en el puente tantas veces proclamado para el tránsito entre sociedad y universidad. La actividad y las iniciativas que desarrollan son un soporte idóneo para profundizar en el compromiso y en la responsabilidad social. De forma natural. Sin sobresaltos ni imposturas. Por eso los Consejos Sociales entramos de lleno en la vertiente más humana, más sensible y más cuidadora de las universidades, aprovechando proyectos individualizados o colectivos como los Objetivos de Desarrollo Sostenible que impulsa la ONU en el marco de la Agenda 2030, llamados a tejer un solidario mosaico global confeccionado desde el sentido común, la previsión y la generosidad.

Para nosotros son objetivos básicos implicar a la sociedad en su conjunto en las iniciativas de la universidad, estimular el compromiso que posibilite un mayor conocimiento mutuo y que permita avanzar en las relaciones entre universidad, instituciones, empresas, grupos sociales y medios de comunicación. Queremos contribuir a forjar una universidad próxima, eficiente, formativa y educadora, en sentido amplio. Que posea en sí misma

una activa capacidad de respuesta, de soluciones y de testimonio sereno frente a tanta urgencia sobrevenida. Que se reconozca y se acepte como guía transparente y modelo de conducta.

Los difíciles tiempos vividos en 2020 nos han dicho que lo que necesitábamos estaba en los valores, en la ciencia, en la investigación y en el conocimiento. Y creo que nadie mejor que las universidades nos lo pueden dar.

Mi más sincero reconocimiento a quienes nos han guiado con tino y aplomo en estas inesperadas y difíciles circunstancias. Al equipo de gobierno de la UVigo y a todos quienes forjaron desde la comunidad universitaria un elevado nivel de responsabilidad y resistencia para hacer la travesía; porque se hizo con gran predisposición de ánimo y con generosa entrega. Y no era fácil, ni estaba exenta de dificultades y de riesgos.

Y mi especial agradecimiento a los miembros de este Consello Social por su sentido del deber, por su contribución y por su presencia y constancia durante este tormentoso y convulso periodo.

FUNCIÓN E COMPETENCIAS

INTRODUCCIÓN

O Consello Social, que goza de plena independencia no exercicio das súas competencias, é o órgano de participación da sociedade na universidade que impulsa a colaboración entre elas contribuindo eficazmente ao desenvolvemento social, profesional, económico, tecnolóxico e cultural de Galicia; á mellora da calidade do servizo público da educación superior universitaria e mais á obtención dos recursos precisos para procurar a súa suficiencia económica e financeira. Foi constituído o 20 de xullo de 1995, en aplicación das leis 5/1987 e 11/1989.



Vista Edificio Miralles, que acolle a sede do Consello Social. (Campus de Vigo)

Por lei, correspóndelle ao Consello Social, entre outras funcións:

- Aprobar o orzamento anual e a programación pluri-anual da universidade, e coñecer as contas das entidades públicas ou privadas dependentes dela.
- Aprobar as contas anuais da universidade e das sociedades nas que teña presenza maioritaria, podendo encargar a realización de auditorías externas.
- Aprobar con carácter previo á súa rendición perante o órgano de fiscalización da Comunidade Autónoma, as contas anuais da universidade e das entidades dependentes dela, calquera que sexa a forma xurídica que adopten, podendo acordar de xeito motivado a realización de auditorías externas.
- No caso de liquidación do orzamento con remanente de tesourería negativo, proceder á redución do gasto no novo orzamento por contía igual ao déficit producido, nos termos establecidos pola lexislación estatal vixente.
- Aprobar a creación, a modificación substancial ou a extinción das sociedades, fundacións ou outras entidades en cuxo capital ou fondo patrimonial teña participación a universidade, calquera que sexa a forma xurídica que adopten, así como a súa integración nestas.

- Aprobar a disposición sobre bens inmobles e móbiles da universidade e a desafectación dos seus bens de dominio público.
- Emitir informe sobre o cadro de persoal e a relación de postos de traballo do persoal docente e investigador e do persoal de administración e servizos da universidade, con especificación da totalidade dos seus custos, das súas modificacións e dos gastos que supoñen, así como emitir informe sobre os convenios colectivos do persoal contratado, con carácter previo á súa formalización.
- Supervisar o rendemento e a calidade dos servizos universitarios.
- Promover a colaboración da sociedade no financiamento do ensino e da investigación da universidade e a captación de recursos económicos externos.
- Estimular a actividade investigadora da universidade, especialmente no relativo á súa vinculación cos sectores produtivos, apoiando os proxectos de I+D+i compartidos entre universidade, empresas e tecido social, así como as políticas de transferencia e difusión dos resultados obtidos nas investigacións universitarias.
- Aprobar, por proposta do Consello de goberno, a aceptación pola universidade de herdanzas, doazóns ou legados.
- Impulsar actuacións que propicien un maior achegamento dos estudantes ás demandas do mercado laboral.
- Favorecer as actividades orientadas a completar a formación integral dos estudantes e aprobar as normas que regulen o progreso e permanencia dos alumnos na universidade.
- Favorecer as actividades orientadas a completar a formación científica, cultural e humanística dos universitarios e das universitarias, apoiando as súas manifestacións no seo da universidade e asegurando a súa extensión ao conxunto da sociedade galega.
- Aprobar as normas que regulen o progreso e a permanencia na universidade dos e das estudantes de acordo coas características dos respectivos estudos.
- Supervisar que a política de bolsas, axudas, exencións e créditos ao estudo e á investigación que outorgue a universidade con cargo aos seus orzamentos ordinarios se desenvolva conforme aos principios de publicidade, mérito e capacidade.



Entorno do Campus de Vigo, visto desde o Edificio Miralles, sede do Consello Social.

- Proponer á Xunta de Galicia a creación, implantación ou supresión de facultades, escolas técnicas superiores e escolas universitarias.
- Emitir informe, con carácter previo á súa proposta á Xunta de Galicia, sobre os acordos do Consello de goberno relativos á implantación e á supresión de ensinanzas conducentes á obtención de títulos universitarios de carácter oficial e validez en todo o territorio nacional, así como á creación, á modificación e á supresión de centros, institutos universitarios de investigación ou calquera outra figura que adopten.
- Fixar os prezos das ensinanzas propias, dos cursos de especialización e os referentes ás demais actividades autorizadas pola universidade.
- Realizar estudos sobre a adecuación da oferta de titulacións e dos plans de estudo sobre o rendemento académico do alumnado e sobre a inserción laboral dos titulados.

COMPOSICIÓN DO CONSELLO SOCIAL

MEMBROS A 31 DE DECEMBRO DE 2020

De acordo coa Lei 6/2013, do 13 de xuño, do Sistema universitario de Galicia, o Consello Social aumenta en tres membros con respecto á Lei anterior, de 2003, e queda integrado por un máximo de trinta e unha persoas membros, 25 deles representan aos intereses sociais e son elixidos polo Parlamento de Galicia, a Xunta de Galicia, os sindicatos, as organizacións empresariais, os tres concellos nos que radican os Campus (Vigo, Ourense e Pontevedra), a Asociación de Antigos Alumnos e polos Colexios Profesionais vinculados coa oferta da Universidade. Os seis restantes son designados pola Comunidade Universitaria.



A volta as reunións presenciais moveuse con estrictas medidas de seguridade.

MEMBROS A 31 DE DECEMBRO DE 2020



Ernesto Pedrosa Silva

PRESIDENTE

Nomeado polo Decreto 180/2011, do 1 de setembro (DOG 22 de setembro de 2011), sendo presidente da Xunta de Galicia don Alberto Núñez Feijóo.



Daniel Barata Quintas

VICEPRESIDENTE

Vocal designado pola Xunta de Galicia o 27 de decembro de 2012. Nomeado vicepresidente en sesión plenaria de 8 de novembro de 2013.



VOCAIS EN REPRESENTACIÓN DA UNIVERSIDADE DE VIGO

VOCAIS NATOS

Manuel Joaquín Reigosa Roger
Reitor da Universidade

Miguel Ángel Michinel Álvarez
Secretario Xeral da Universidade

Raquel María Souto García
Xerente da Universidade

VOCAIS EN REPRESENTACIÓN DA COMUNIDADE UNIVERSITARIA

José María Martín Moreno
En representación dos profesores

Xoán Cebro Rodríguez
En representación do Persoal de Administración e
Servizos (PAS)

Daniel Couto Cancela
En representación do estudiantado



VOCAIS EN REPRESENTACIÓN DOS INTERESES SOCIAIS DE GALICIA (designados por)

PARLAMENTO DE GALICIA

Xosé Manuel Atanes Limia
 Francisco Javier Casares Mouriño
 Mercedes Castro Mouzo
 Jesús Graña Nogueiras
 María Elvira Larriba Leira
 Natalia Zunzunegui Garrido

CORPORACIÓNS LOCAIS. CONCELLOS DOS CAMPUS

María Gloria Blanco Rial (Pontevedra)
 Xulio Calviño Rodríguez (Vigo)
 Yolanda López Fernández (Ourense)

POLOS SINDICATOS

María Elena Añel Cabanelas (CIG)
 Emilio Fernández Zunzunegui (CC.OO)
 Manuel González Piñeiro (UXT) ata o
 04.12.2020, data de nomeamento do novo
 representante Juan José Santamaría Conde.

XUNTA DE GALICIA

César Blanco Gómez
 José Manuel Figueroa Vila
 Marta Iglesias Bueno
 Francisco Gustavo Izquierdo Martínez
 Ana Isabel Vázquez Reboredo



ORGANIZACIÓNS EMPRESARIAIS

Javier Garrido Valenzuela (CEP)
Juan Manuel Piñeiro Rivas (CEO)
Rosa María Sánchez Gándara (CEO)
Juan Manuel Vieites Baptista de Sousa (CEP)

ASOCIACIÓN DE ANTIGOS ALUMNOS

José María Franco García

COLEXIOS PROFESIONAIS

Antonio Macho Senra

SECRETARIO TÉCNICO

Ignacio Rodríguez Iglesias

PERSOAL DE ADMÓN. E SERVIZOS ADSCRITO AO CONSELLO SOCIAL

Montserrat Pereira Castro



CESES E NOVOS NOMEAMENTOS AO LONGO DO ANO

CESES

Vocais en representación dos sindicatos:

Manuel González Piñeiro (UXT)

Causou baixa o 4 de decembro de 2020. Fora nomeado no DOG do 10 de marzo de 2015

NOMEAMENTOS

Vocais en representación dos sindicatos:

Juan José Santamaría Conde (UXT)

Nomeado no DOG do 22 de novembro de 2020

REPRESENTACIÓN NOUTROS ÓRGANOS

O Consello Social ten representación específica, atendendo á lexislación e á normativa específica, nos seguintes órganos:

CONSELLO GALEGO DE UNIVERSIDADES

En virtude do *artigo 12 da Lei 5 / 1987, do 27 de maio, do Consello Social da Universidade e o Consello universitario de Galicia (DOG nº 103, do 2 de xuño)* os presidentes dos Consellos Sociais das Universidades galegas pertencen ao Consello universitario de Galicia.

En virtude da *Lei 22003, do 22 de maio*, o Consello universitario de Galicia pasa a chamarse Consello Galego de Universidades.

Representante no Consello:
Ernesto Pedrosa Silva

AXENCIA PARA A CALIDADE DO SISTEMA UNIVERSITARIO DE GALICIA (ACSUG)

Na resolución do 12 de marzo de 2001 da Dirección Xeral de Universidades, pola que se publica o convenio de colaboración asinado o día 30 de xaneiro de 2001 entre a Xunta de Galicia, a través da Consellería de Educación e Ordenación Universitaria e a Secretaría Xeral de Investigación e Desenvolvemento, e as Universidades de Santiago de Compostela, A Coruña e Vigo créase o Consorcio Axencia para a Calidade do Sistema universitario de Galicia (ACSUG).

Na cláusula quinta desta resolución apróbanse os estatutos do Consorcio Axencia para a Calidade do

Sistema universitario de Galicia (ACSUG). En virtude dos artigos 14 e 21 destes estatutos os presidentes dos Consellos Sociais das Universidades de Santiago de Compostela, A Coruña e Vigo forman parte do Consello de Dirección do devandito consorcio, e un representante do Consello Social de cada universidade consorciada formará parte do Consello Técnico da Axencia para a Calidade do Sistema universitario de Galicia. Actualmente a representación do Consello Social da Universidade de Vigo é asumida no Consorcio polo presidente, don **Ernesto Pedrosa Silva**, e no Consello técnico polo secretario, don **Ignacio Rodríguez Iglesias**.

CONSELLO DE GOBERNO UNIVERSIDADE DE VIGO

No Pleno do 27 de decembro de 2016 foron elixidos os representantes do Consello Social no Consello de Goberno da Universidade. A 31 de decembro de 2020 son os seguintes:

Ernesto Pedrosa Silva
César Blanco Gómez
Xulio Calviño Rodríguez (Concello de Vigo)

COMISIÓNS DO CONSELLO DE GOBERNO

Posteriormente á designación comunicóuselles aos representantes no Consello de goberno a adscri-

Comisión de Investigación
Xulio Calviño Rodríguez

Comisión de Planificación
e asuntos económicos
Xulio Calviño Rodríguez

ción ás comisións específicas, quedando do seguinte xeito:

Comisión de Extensión
universitaria e estudantes
Ernesto Pedrosa Silva

Comisión de Organización
académica e profesorado
César Blanco Gómez.

COMISIÓN DE TRANSFERENCIA E RELACIÓNS COA SOCIEDADE CONFERENCIA DE CONSELLOS SOCIAIS DAS UNIVERSIDADES ESPAÑOLAS (CCSU)

A comisión aborda todos os asuntos que en materia de relacións coa sociedade competen aos Consellos Sociais das Universidades españolas.

Representantes na Comisión:
Ernesto Pedrosa Silva
Ignacio Rodríguez Iglesias

COMISIÓN ACADÉMICA DA CONFERENCIA DE CONSELLOS SOCIAIS DAS UNIVERSIDADES ESPAÑOLAS (CCSU)

A comisión aborda todos os asuntos que en materia académica compete aos Consellos Sociais das Universidades Españolas.

Representantes na Comisión:
Ernesto Pedrosa Silva
Ignacio Rodríguez Iglesias

COMISIÓN ECONÓMICA DA CONFERENCIA DE CONSELLOS SOCIAIS DAS UNIVERSIDADES ESPAÑOLAS (CCSU)

Esta comisión é a encargada de informar e propoñer asuntos de materia económica ao Comité Executivo e á Asemblea Xeral. Así mesmo aborda todos os asuntos que en materia económica compete aos

Consellos Sociais das Universidades Españolas.
Representantes na Comisión:
Ernesto Pedrosa Silva
Ignacio Rodríguez Iglesias

FUNDACIÓN UNIVERSIDADE DE VIGO

A representación do Consello Social na Fundación Universidade de Vigo reflíctese no órgano de máis alta xerarquía da Fundación que é o Padroado da FUVI, que lle corresponde ao presidente do Consello Social como padroeiro nato.

Representante no Padroado:
Ernesto Pedrosa Silva

CIDADE UNIVERSITARIA

A representación do Consello Social en Cidade Universitaria S.A. (CUSA) reflíctese no seu Consello de Administración e na Xunta Xeral de Accionistas.

Representante no Consello de Administración e na Xunta Xeral de Accionistas:
Ernesto Pedrosa Silva

MESA DE CONTRATACIÓN DA UNIVERSIDADE DE VIGO

Consonte á resolución do Consello Social do 10.04.2018, publicada no DOG do 17 de abril de 2018, désígnase un membro permanente na Mesa de Contratación da Universidade de Vigo, en repre-

sentación do Consello Social.
Representante:
Ignacio Rodríguez Iglesias

COMISIÓN DE IGUALDADE DA UNIVERSIDADE DE VIGO

Por acordo do Pleno reunido con data 28 de xuño de 2016, désígnase a dona **Mercedes Castro Mouzo**

como representante do Consello Social na Comisión de Igualdade da Universidade de Vigo.

COMITE DE DIRECCIÓN DO PLAN ESTRATÉXICO DA UNIVERSIDADE DE VIGO

Claustro da UVigo do 5 de xullo de 2019.
Representante do Consello Social,

Ernesto Pedrosa Silva.

COMISIÓNS DELEGADAS DO PLAN ESTRATÉXICO DA UNIVERSIDADE DE VIGO

No Pleno celebrado o 27.12.2019 acórdanse os representantes do Consello Social nas tres comisións delegadas do Plan Estratéxico da UVigo:



- Comisión de Organización académica, titulacións e internacionalización, **María Elvira Larriba Leira.**



- Comisión de Investigación, transferencia e cooperación internacional, **Manuel González Piñeiro.**



- Comisión de Infraestruturas, xestión, relación co entorno e sostibilidade, **Jesús Graña Nogueiras.**

COMISIÓN REITORA DE CENTROS DE INVESTIGACIÓN

Constituída o 24 de marzo de 2020 segundo o artigo 15 da normativa de Grupos, agrupacións e centros de investigación da Universidade de Vigo.

Representante na Comisión:
Ernesto Pedrosa Silva

CREACIÓN DE COMISIONES DELEGADAS

COMPETENCIAS E FUNCIONAMENTO

O regulamento de organización e funcionamento pode considerar a existencia dunha comisión executiva, á cal lle corresponde a dirección ordinaria do Consello Social, e cantas comisións permanentes se xulguen necesarias para o cumprimento das funcións do órgano. Así mesmo, o regulamento determinará o procedemento para a constitución polo pleno de comisións temporais.

As Comisións delegadas, atenden e debaten de xeito pormenorizado os ámbitos máis relevantes do Consello Social, para elaborar análises e informes previos e para elevar acordos ou propostas debatidas ao Pleno.

Como criterio xeral acordouse aplicar o establecido polo Regulamento vixente:

- O Consello Social contará coas seguintes comisións: Comisión executiva, comisións permanentes e comisións temporais. **(Art. 17)**
- As comisións do CS consistirán en estudar, deliberar e remitir lle ditames ou propostas ao Pleno, así como na adopción de acordos sobre os asuntos cuxa competencia lle atribuíse e delegase o Pleno, ao cal, en todo caso lle dará conta. **(Art. 17.2)**
- Son comisións permanentes do Consello Social a comisión económica e a comisión de actividades e servizos. Correspóndelles ás comisións permanentes o exercicio de todas as funcións específicas que o Pleno lles encargue

ou autorice. **(Art. 19)**

- Son comisións temporais do Consello Social os grupos de traballo especializados e de natureza ocasional que elaborarán todos os informes, estudos e documentacións que o Pleno lles requira, co fin de facilitar as súas deliberacións e acordos en certos asuntos de especial relevancia. Estas comisións extinguiranse unha vez que conclúan o traballo que motivou a súa creación. **(Art. 20)**
- As comisións do Consello Social reuniranse sempre que a presidencia as convoque. As regras que se establecen neste regulamento sobre convocatoria, orde do día, constitución, desenvolvemento da sesión, votacións e actas dos plenos aplicaranse ás reunións das comisións nas que proceda. **(Art. 28)**

COMISIÓN EXECUTIVA

A día 31 de decembro, a composición é a seguinte:

Presidente	Don Ernesto Pedrosa Silva	<i>Presidente do Consello Social</i>
Vocais	Manuel Joaquín Reigosa Roger Xulio Calviño Rodríguez Javier Garrido Valenzuela Marta Iglesias Bueno Ana Isabel Vázquez Reboredo Natalia Zunzunegui Garrido	<i>Reitor da UVigo</i> <i>Intereses Sociais - Vigo</i> <i>Intereses Sociais - Vigo</i> <i>Intereses Sociais - Vigo</i> <i>Intereses Sociais - Pontevedra</i> <i>Intereses Sociais - Vigo</i>
Secretario	Ignacio Rodríguez Iglesias	



Reuni3n da Comisi3n Econ3mica presidida por Daniel Barata. (Sala principal do Edificio Miralles)

COMISIÓN ECONÓMICA

A fin de decembro, a composición é a seguinte: (Manuel González cesou o 4.12.2020)

Presidente	Daniel Barata Quintas	<i>Intereses Sociais - Ourense</i>
Vocais	Raquel María Souto García	<i>Xerente UVigo</i>
	José María Martín Moreno	<i>Vicerreitor Economía UVigo</i>
	Manuel González Piñeiro	<i>Intereses Sociais - Ourense</i>
	Jesús Graña Nogueiras	<i>Intereses Sociais - Vigo</i>
	Antonio Macho Senra	<i>Intereses Sociais - Vigo</i>
	María Elvira Larriba Leira	<i>Intereses Sociais - Vigo</i>
Secretario	Ignacio Rodríguez Iglesias	

COMISIÓN DE ACTIVIDADES E SERVIZOS

A día 31 de decembro, a composición é a seguinte:

Presidente	Ernesto Pedrosa Silva	<i>Presidente do Consello Social</i>
Vocais	Miguel Ángel Michinel Álvarez	<i>Secretario Xeral da UVigo</i>
	Mercedes Castro Mouzo	<i>Intereses Sociais – Vigo</i>
	José María Franco García	<i>Intereses Sociais – Vigo</i>
	César Blanco Gómez	<i>Intereses Sociais - Ourense</i>
	Ana Isabel Vázquez Reboredo	<i>Intereses Sociais - Pontevedra</i>
	Marta Iglesias Bueno	<i>Intereses Sociais – Vigo</i>
Secretario	Ignacio Rodríguez Iglesias	

REUNIÓNS E ACORDOS

DATAS DAS CONVOCATORIAS E ASISTENCIAS

MEMBROS ASISTENTES A TODOS OS PLENOS AOS QUE FORON CONVOCADOS

Ernesto Pedrosa Silva
Raquel María Souto García
José María Martín Moreno
Xosé Manuel Atanes Limia
Mercedes Castro Mouzo
Jesús Graña Nogueiras
María Elvira Larriba Leira
Marta Iglesias Bueno

María Elena Añel Cabanelas
Manuel González Piñeiro
Javier Garrido Valenzuela
María Gloria Blanco Rial
Antonio Macho Senra
Natalia Zunzunegui Garrido
Juan José Santamaría Conde

PLENO (31 membros)

Data de Celebración	Nº Asistentes	%
22.04.2020 (*)	5	71
19.06.2020 (*)	26	84
02.07.2020 (*)	21	68
30.07.2020 (*)	21	68
30.09.2020 (*)	24	77
04.12.2020 (*)	22	71
23.12.2020 (*)	25	81

COMISIÓN EXECUTIVA (7 membros)

Data de Celebración	Nº Asistentes	%
13.02.2020	5	71
21.10.2020	6	86

COMISIÓN ECONÓMICA (7/6 membros)

Data de Celebración	Nº Asistentes	%
28.02.2020	7	86
23.06.2020	7	100
17.12.2020	7	100

COMISIÓN DE ACTIVIDADES E SERVIZOS (7 membros)

Data Celebración	Nº Asistentes	%
18.02.2020	5	71
21.05.2020 (*)	6	86
22.09.2020	5	71
18.11.2020	6	86

(*) xuntanza virtual

PRINCIPAIS ACORDOS ADOPTADOS POLO PLENO

Durante o ano 2020 o Consello Social reuniuse en sete ocasións. Nas sete a xuntanza efectuouse de xeito virtual, pola pandemia da Covid-19.

DE CARÁCTER ECONÓMICO

PLENO 22 DE ABRIL:

- Aprobar os prezos das residencias universitarias para o curso 2020-2021.
- Darse por informado da liquidación do orzamento de 2019.
- Recepción de información sobre a situación económica e solvencia da UVigo.
- Ratificar a aprobación definitiva da creación da spin-off Blue Structure e da participación da UVigo no seu capital social.
- Aprobar a participación da UVigo nas asociacións “Infab Hub” e “Interval”.
- Darse por informado da aplicación do Regulamento de xestión do patrimonio da UVigo respecto de doazóns menores e correntes, e control e seguimento da Normativa de xestión e dispensas de pago de espazos universitarios.
- Ratificar a asignación singular e individual de complementos a profesores, correspondentes á convocatoria de 2018 e consonte resolución da ACSUG.
- Ratificar a aprobación da distribución de axudas correspondentes á convocatoria aberta de Prácticums, promovida dende o Consello Social para fomentar prácticas preprofesionais.
- Ratificar a aprobación, con carácter excepcional para 2020, da axuda precisa para o desenvolvemento de actividades propias do Observatorio de Egresados.

Puntos e acordos adoptados polo Pleno e as Comisións do Consello Social

COMPARATIVA 2016-2020					
	2016	2017	2018	2019	2020
PLENO					
Reunións	5	6	6	7	7
Puntos	94	97	82	107	107
COMISIÓN EXECUTIVA					
Reunións	4	3	4	3	2
Puntos	39	32	43	32	19
COMISIÓN ECONÓMICA					
Reunións	3	4	3	3	3
Puntos	26	33	31	28	41
COMISIÓN DE ACTIVIDADES E SERVIZOS					
Reunións	7	6	6	6	4
Puntos	68	66	60	61	43

PLENO 19 DE XUÑO:

- Informar favorablemente o proxecto de Decreto polo que se fixan os prezos públicos do SUG para o curso académico 2020/2021.
- Aprobar os prezos públicos aplicables na UVigo para o curso 2020/2021 por matrículas, xestión e gastos administrativos e expedición de títulos en estudos oficiais, titulacións propias, programa de maiores e alumnado visitante.
- Ratificar o acordo do patrocinio dun estudo sobre a empregabilidade dos estudantes de último curso de Grao e as demandas do mercado laboral.
- Ratificar o acordo do patrocinio para a posta en marcha da iniciativa Comunidade Alumni-UVigo para comunicación e intercambio cos antigos alumnos titulados.
- Ratificar o acordo para a participación na produción e entrega de carpetas-guía e unha axenda aos alumnos da UVigo, en colaboración coa Vicerreitoría de Comunicación.

PLENO 2 DE XULLO:

- Aprobar a liquidación do orzamento da UVigo correspondente a 2019. Informe de auditoría e Memorando de recomendacións.
- Aprobar as contas anuais de 2019 e informe de auditoría da Fundación Universidade de Vigo (FUVI).
- Aprobar as contas anuais de 2019 e informe de au-

ditoría de Cidade Universitaria, S.A. (CUSA).

- Aprobar as contas anuais de 2019 e informe de auditoría da Cidade Tecnolóxica de Vigo (CITEXVI).
- Aprobar transferencias de crédito para cumprir cos obxectivos do convenio de accións estratéxicas de I+D+i asinado coa Xunta de Galicia para os exercicios 2019 e 2020.

PLENO 30 DE XULLO:

- Aprobar a incorporación de remanente por causas extraordinarias asociadas a gastos para o inicio do curso.
- Aprobar a proposta de actualización das tarifas por

PLENO 30 DE SETEMBRO:

- Informar favorablemente para a creación da empresa Unmanned Galicia, S.L., como EBT da Universidade de Vigo, autorización para a participación no seu capital social, e contraprestacións aplicables de ser o caso.
- Autorizar a incorporación de remanentes e a recepción de fondos extraordinarios asociados á situación provocada pola Covid-19.

PLENO 4 DE DECEMBRO:

- Aprobar a convocatoria de axudas a Prácticums para o ano 2021, e da dotación económica correspondente para a súa realización.
- Aprobar a edición impresa do estudo “Impacto laboral da primeira onda da COVID-19 nas persoas tituladas da UVigo”.

PLENO 23 DE DECEMBRO:

- Informar favorablemente sobre o teito de gasto anual da UVigo para o exercicio orzamentario de 2021.

- Aprobar a doazón polo Karolinska Institute (Suecia) á UVigo do equipo Patch Clamp (fixación de membranas).
- Aprobar a cesión de tecnoloxía da Universidade de Vigo á empresa Coinscrap Finance, S.L.
- Aprobar a modificación do punto 2 da Normativa e recomendacións de prezos e taxas das ensinanzas propias da Universidade de Vigo.

actividades deportivas correspondentes ao 2020.

- Aprobar a proposta dos prezos públicos dos Obradoiros que desenvolverá a UVigo no curso 2020/2021 nos Campus de Ourense, Pontevedra e Vigo.

- Ratificar a proposta de colaboración co programa “eDestrezas” para fomentar as competencias dixitais entre o estudiantado e o persoal da UVigo nos tres Campus.
- Aprobar os prezos públicos aplicables ao persoal investigador visitante a partir do curso 2020/2021.

- Dar a súa conformidade á Oferta de emprego público para o persoal de administración e servizos (PAS) da UVigo para o ano 2020.
- Dar a súa conformidade á Oferta de emprego público para o persoal docente e investigador (PDI) da UVigo para o ano 2020.

- Aprobar a proposta de orzamento da UVigo para o exercicio de 2021.

- Darse por informado da aplicación e accións desenvolvidas respecto das recomendacións da empresa auditora recollidas no Plan de control financeiro da UVigo no exercicio 2019.
- Darse por informado da aplicación e aproveitamento dos informes de dúas auditorías operativas e dar a súa conformidade á proposta dunha nova auditoría operativa orientada a promover a mellora do ensino, da investigación ou da xestión dos servizos da UVigo.
- Acordar a asignación singular e individual de complementos a profesores, correspondentes á convocatoria de 2019, por cargos de xestión, pola labor docente e investigadora, e pola excelencia curricular docente e investigadora, consonte resolución da ACSUG.
- Aprobar o Orzamento do Consello Social para o exercicio 2021.

DE CARÁCTER ACADÉMICO-SOCIAL

PLENO 22 DE ABRIL:

- Darse por informado do calendario e procedemento para a aprobación de verificación e modificación de títulos de Grao, Máster e Doutoramento para o curso 2021/2022.
- Informar favorablemente sobre as solicitudes de Graos Abertos para o curso 2020/2021.
- Informar favorablemente as declaracións de interese de novas titulacións e modificación de titula-

cións de Grao, Máster e Doutoramento para o curso 2021/2022.

- Darse por informado sobre a aplicación e aproveitamento das recomendacións da auditoría operativa sobre “Procedementos nos gastos en proxectos internacionais de cooperación educativa”.
- Darse por informado dos convenios asinados pola UVigo en decembro de 2019 e xaneiro de 2020.

PLENO 19 DE XUÑO:

- Aprobar a suspensión parcial da Normativa de permanencia no que atinxe ao procedemento de matrícula para o curso 2020/2021.
- Darse por informado da actuación derivada da suspensión das actividades de Extensión Universitaria que afectan ao Consello Social: Obradoiros e Cursos e-Destrezas.

- Autorizar a delegación no presidente do Consello Social para a distribución das bolsas-colaboración asignadas polo Ministerio de Educación á UVigo para o curso 2020/2021, da que se dará conta no próximo Pleno.

- Darse por informado dos convenios asinados pola UVigo nos meses de febreiro e marzo.

PLENO 2 DE XULLO:

- Aprobar a distribución das 53 bolsas-colaboración asignadas á UVigo polo Ministerio de Edu-

cación e Formación Profesional, para o curso 2020/2021:

DEPARTAMENTO**Nº BOLSAS**

Deseño na enxeñaría	1
Enxeñaría eléctrica	1
Enxeñaría mecánica, máquinas e motores térmicos e fluídos	1
Enxeñaría química	2
Enxeñaría dos materiais, mecánica aplicada e construción	1
Enxeñaría dos recursos naturais e medio ambiente	1
Enxeñaría de sistemas e automática	1
Física aplicada	2
Tecnoloxía electrónica	1
Enxeñaría telemática	1
Teoría do sinal e comunicación	1
Informática	1
Bioloxía funcional e ciencias da saúde	1
Bioloxía vexetal e ciencias do solo	2
Bioquímica, xenética e inmunoloxía	1
Ecología e bioloxía animal	2
Estatística e investigación operativa	1
Química analítica e alimentaria	2
Química inorgánica	1
Xeociencias mariñas e ordenación do territorio	1
Química física	1
Química orgánica	1
Filoloxía galega e latina	1
Filoloxía inglesa, francesa e alemá	1
Historia, arte e xeografía	1
Escultura	1
Pintura	1
Debuxo	1
Lingua española	1
Literatura española e teoría da literatura	1
Tradución e lingüística	2
Análise e intervención psicosocioeducativa	2
Dereito privado	1
Dereito público	1
Didáctica, organización escolar e métodos de investigación	1
Didácticas especiais	2
Economía aplicada	1
Economía financeira e contabilidade	1
Organización de empresas e mercadotecnia	2
Psicoloxía evolutiva e comunicación	1
Socioloxía, ciencia política e da administración e filosofía	1
Dereito público especial	1
Comunicación audiovisual e publicidade	2

e a seguinte relación priorizada para o suposto dunha eventual insuficiencia de candidatos para as bolsas anteriormente asignadas

DEPARTAMENTO	Nº BOLSAS
Enxeñaría telemática	1
Bioquímica, xenética e inmunoloxía	1
Economía aplicada	1
Informática	1
Enxeñaría dos recursos naturais e medio ambiente	1
Teoría do sinal e comunicación	1

- Dar a súa conformidade ao informe de auditoría operativa sobre “Estrutura, funcionamento e xustificación de proxectos internacionais de cooperación e de investigación, con financiamento europeo, noutras universidades españolas”, e aprobar

o encargo dunha auditoría operativa sobre “Análise da relación entre as spin off e a universidade, para buscar ferramentas que melloren a posición das spin off no mercado a medio prazo”.

PLENO DO 30 DE XULLO:

- Informar favorablemente sobre as propostas de modificación/verificación de títulos de Grao, Mestrado e Doutoramento, para o curso 2021/2022 na UVigo.

- Darse por informado dos convenios asinados pola UVigo no mes de xuño de 2020.

PLENO DO 30 DE SETEMBRO:

- Informar favorablemente sobre as propostas de modificación/verificación de títulos de Grao, Mestrado e Doutoramento, para o curso 2021/22 na UVigo (ampliación do prazo de presentación concedido este ano pola Xunta).

- Darse por informado dos convenios asinados pola Universidade de Vigo nos meses de xullo e agosto de 2020.

PLENO 4 DE DECEMBRO:

- Darse por informado sobre os datos de matrícula, iniciativas e obxectivos para os seguintes cursos, da Vicerreitoría de Captación de Alumnado, Estudantes e Extensión Universitaria.
- Aprobar a reasignación definitiva das bolsas-colabo-

ración adxudicadas á UVigo polo Ministerio de Educación, para o curso 2020/2021.

- Darse por informado dos convenios asinados pola Universidade de Vigo nos meses de setembro e outubro de 2020.

PLENO 23 DE DECEMBRO:

- Dar a súa conformidade ao Plan Estratégico da UVigo para o período 2021/2026.
- Darse por informado dos convenios asinados pola Universidade de Vigo no mes de novembro de 2020.
- Aprobar as liñas xerais do Plan de actuacións a desenvolver polo Consello Social en 2022.

- Informar favorablemente sobre o cambio de denominación da Escola Universitaria de Estudos Empresariais, do Campus de Vigo.
- Informar favorablemente sobre a creación do Centro de investigación interuniversitario galego de Matemáticas.

COMISIÓN EXECUTIVA

PRINCIPAIS ACORDOS ADOPTADOS

Ao longo do ano 2020 reuniuse en tres ocasións, e adoptou os seguintes

ACORDOS

- Avaliar o informe sobre o nivel de transparencia da UVigo e a contribución do Consello Social.
- Aprobar a axuda solicitada pola Delegación de alumnos da Escola de Enxeñaría Industrial, para a organización do “Patrón industrial 2020”.
- Informar favorablemente a reasignación definitiva das bolsas-colaboración asignadas á UVigo polo Ministerio de Educación para o curso 2020/2021:

Lista de agarda

DEPARTAMENTO	Nº BOLSAS
Química Física	1
Didácticas especiais	1
Filoloxía galega e latina	1
Dereito público	1
Informática	1
Enxeñaría química	1



Os membros da Comisión Executiva e o responsable de Transparencia David Basalo, na segunda fila á esquerda.

Reasignación definitiva

DEPARTAMENTO	Nº BOLSAS
Química Física	1
Dereito público	1
Socioloxía, ciencia política e da administración e filosofía	1
Tradución e lingüística	1
Didácticas especiais	1
Didáctica, organización escolar e métodos de investigación	1
Filoloxía inglesa, francesa e alemá	1
Enxeñaría mecánica, máquinas e motores térmicos e fluídos	1
Enxeñaría dos materiais, mecánica aplicada e construción	1
Bioquímica, xenética e inmunoloxía	1
Física aplicada	1

DISTRIBUCIÓN E TAXAS APROBADAS DE TÍTULOS PROPIOS E CURSOS DA UNIVERSIDADE DE VIGO NO CURSO 2020/2021

Nas sesións da Executiva do 13 de marzo e 21 de outubro e do Pleno do 30 de xullo e 4 de decembro de 2020, aprobáronse as seguintes propostas de taxas de títulos propios, cursos de especialización e demais actividades autorizadas ás universidades conforme o artigo 81.3 da LOU:

CURSOS COMPLEMENTARIOS

I Curso	complementario en “Competencias transversais para o futuro laboral”	0 €
II Curso	complementario en “Ecografía básica en fisioterapia: sonoanatomía”	83 €
V Curso	complementario en “Introdución á simulación FEM e CFD con ANSYS”	290 €
V Curso	Curso complementario en “Pilates en mat para fisioterapeutas”	249,50 €

CURSOS DE ESPECIALISTA

I Curso	de especialista en “Innovación, competitividade e emprendemento en torno ao mar”	475 €
I Curso	de especialista en “Tecnoloxías de quinta xeración (5G)”	1.200 €
I Curso	de especialista en “Termalismo e Spa”	1.000 €
II Curso	de especialista en “Desenvolvemento de software e negocio dixital”	3.000 €
II Curso	de especialista en “Electrónica para compoñentes de automoción”	1.325 €
II Curso	de especialista en “Innovación, competitividade e emprendemento en torno ao mar”	575 €
II Curso	de especialista en “Refalado interlingüístico (inglés-español)”	900 €
II Curso	de especialista en “Tecnoloxías de quinta xeración (5G)”	1.200 €
III Curso	de especialista en “Interpretación simultánea de voz a texto (inglés-español)”	900 €
III Curso	de especialista en “Tradución para a industria do videoxogo”:	
	• Alumnos de Máster e Doutoramento	600 €
	• Resto do alumnado	1.200 €

CURSOS DE FORMACIÓN

I Curso	de formación en “Desarrollador de bases de datos Oracle”	220 €
I Curso	de formación en “Inteligencia artificial con Deep Learning”	220 €
II Curso	de formación en “Data Mining con “R”	125 €
II Curso	de formación en “Negociación colectiva e individual no ámbito laboral”	30 €
III Curso	de formación en “Advanced Trading”	104 €
III Curso	de formación en “Negociación colectiva e individual no ámbito laboral”	30 €
V Curso	de formación en “Análise avanzada da información (Microsoft Excel)”	150 €
VI Curso	de formación en “Programación Java”	195 €
VII Curso	de formación en “Didáctica da ficción e creación literaria”	70 €
VII Curso	de formación en “Estatística avanzada con “R” para profesionais da saúde”	125 €
VII Curso	de formación en “Introdución á programación en PYTHON”	200 €
VIII Curso	de formación en “Estatística con “R” para profesionais da saúde”	125 €
IX Curso	de formación en “Control estatístico de calidade con “R”	125 €
X Curso	de formación en “Estatística con “R” para investigadores”	125 €
XVII Curso	de formación en “Fundamentos de deseño técnico con SOLIDWORKS”	240 €
XVIII Curso	de formación en “Fundamentos de deseño técnico con SOLIDWORKS”	240 €

CURSOS DE MÁSTER/ESPECIALISTA

XIX Curso	de Máster/Especialista en “Auditoría e contabilidade”	3.500 €
-----------	---	---------

COMISIÓN EXECUTIVA

A Comisión Executiva e o Pleno aprobaron durante o ano 2020 as taxas de 31 cursos (3 menos que no ano anterior) impartidos pola Universidade de Vigo para a obtención de títulos propios de Posgrao ou para ensinanzas de formación. Neste resumo, elaborado pola Secretaría do Consello Social, pódese observar a incidencia que os cursos tiveron en cada un dos Campus, así como a distribución por ámbitos de ensinanza,

destacando o predominio dos cursos de formación, seguidos polos de especialista. No que á porcentaxe se refire, por ámbito, o xurídico-social mantense igual que o ano anterior, o científico e o humanístico experimentan unha pequena subida e o tecnolóxico un descenso importante, e por Campus observase un mínimo crecemento nos Campus de Vigo e Ourense e un pequeno descenso no Campus de Pontevedra.

OS CURSOS, POR TIPOS*

Complementarios	Formación	Especialista	Máster/Espec.	Máster
4 (6)	16 (23)	10 (4)	1 (1)	0 (0)
12,90%	51,61%	32,26%	3,23%	0 %
(17,65%)	(67,65%)	(11,76%)	(2,94%)	(0%)

OS CURSOS, POR ÁMBITOS*

Científico	Humanístico	Tecnolóxico	Xurídico-Social
5 (4)	3 (2)	12 (16)	11 (12)
16,13%	9,68%	38,71%	35,48%
(11,76%)	(5,88%)	(47,06%)	(35,30%)

OS CURSOS, POR CAMPUS*

Ourense	Pontevedra	Vigo
2 (2)	2 (3)	27 (29)
6,45%	6,45%	87,10%
(5,88%)	(8,82%)	(85,30%)

* As cifras que aparecen entre as parénteses amosan os datos de 2019.

MEMORIAS FINAIS RECIBIDAS

FORON RECIBIDAS AS MEMORIAS FINAIS DOS SEGUINTES CURSOS DE POSGRAO

- I Curso de formación “Deseño e fabricación con Catia V5”
- I Curso de formación “Mediación Civil e Mercantil (Lei 5/2012)”
- II Curso complementario “Robots colaborativos “universal robots”: fundamentos de programación, configuración e xestión dos sistemas de seguridade”
- II Curso de especialista “Biomateriais e tecnoloxías biomédicas”
- II Curso de especialista “Refalado interlingüístico (inglés-español)”
- II Curso de formación “Actualización en literatura española (ALITES 2019). Don Juan Tenorio, de José Zorrilla”
- II Curso de formación “Advanced Trading”
- II Curso de formación “Data mining con R”
- II Curso de formación “Iniciación a Catia V5: Módulos CAD-DMU-CAE-CAM”
- II Curso de formación “Mestría en compostaxe”
- II Curso de formación “Negociación colectiva e individual no ámbito laboral”
- III Curso de formación “Advanced trading”
- IV Curso complementario “Introdución á simulación FEM e CFD con ANSYS”
- IV Curso complementario “Pilates en mat para fisioterapeutas”
- IV Curso de formación “Análise avanzada da información (Microsoft Excel)”
- II Curso complementario “Valoración e tratamento da rexión cervical e a súa relación cranio-mandibular (ATM)”
- V Curso de especialista “Dirección de Loxística e Producción”
- VI Curso de formación “Didáctica da ficción e creación literaria”
- VI Curso de formación “Estatística avanzada con R para profesionais da saúde”
- VI Curso de formación “Introdución á programación en PYTHON”
- VII Curso de formación “Estatística avanzada con R para profesionais da saúde”
- VII Curso de formación “Estatística con R para profesionais da saúde”
- VIII Curso de formación “Control estatístico de calidade con “R”
- IX Curso de formación “Control estatístico de calidade con “R”
- IX Curso de formación “Estatística con R para investigadores”
- XV Curso de formación “Fundamentos de deseño técnico con SOLIDWORKS”
- XVI Curso de formación “Fundamentos de deseño técnico con SOLIDWORKS”
- XVII Curso de formación “Introdución á bolsa”
- XVII Curso de máster/especialista “Auditoría e contabilidade”

COMISIÓN ECONÓMICA

PRINCIPALES ACORDOS ADOPTADOS

A Comisión Económica reuniuse ao longo do ano 2020 en tres ocasións, no Campus de Vigo. As sesións celebráronse o 28 de febreiro, o 23 de xuño e o 17 de decembro.

ACORDOS

- Informar favorablemente ao Pleno da liquidación do orzamento de ingresos e gastos da Universidade de Vigo. Informe de execución orzamentaria anual e carta de avance de auditoría.
- Informar favorablemente sobre correccións e modificacións parciais do orzamento de UVigo correspondente a 2020.
- Dar a aprobación definitiva e dar conta ao Pleno, para a creación da empresa Blue Structure, como Spin-off de base tecnolóxica da Universidade de Vigo, e para a participación no seu capital social e contraprestacións que resulten aplicables.
- Informar favorablemente a participación da UVigo nas asociacións “Infab Hub” e “Interval”.
- Darse por informada sobre o estado de aplicación e aproveitamento das recomendacións da auditoría operativa sobre “Procedementos (solicitud, tramitación e xustificación) nos gastos en proxectos internacionais de cooperación educativa”.
- Darse por informada do control e seguimento da aplicación do regulamento de xestión do patrimonio da UVigo. Informe ao Consello Social sobre as doazóns menores e correntes.
- Darse por informada do control e seguimento da aplicación da normativa de xestión de espazos universitarios. Informe ao Consello Social sobre as dispensas de pago acordadas dende a Xerencia.
- Acordar a asignación, e informar favorablemente ao Pleno, de complementos a profesores correspondentes á convocatoria de 2018 por cargos de xestión, polo labor docente e investigador e pola excelencia curricular docente e investigadora.
- Darse por informada dos convenios asinados pola Universidade de Vigo nos meses de decembro de

- 2019 e xaneiro de 2020, e dar conta ao Pleno.
- Informar favorablemente ao Pleno da conta de liquidación do orzamento da UVigo correspondente ao exercicio 2019. Informe de auditoría e memorando de recomendacións.
 - Elevar informe favorable, para aprobación do Pleno, das contas anuais e do informe de auditoría da Fundación Universidade de Vigo (FUVI), de 2019.
 - Elevar informe favorable, para aprobación do Pleno, das contas anuais e do informe de auditoría de Cidade Universitaria (CUSA), de 2019.
 - Elevar informe favorable, para aprobación do Pleno, das contas anuais e do informe de auditoría da Cidade Tecnolóxica de Vigo (CITEXVI), de 2019.
 - Aprobar as transferencias de crédito precisas para cumprir cos obxectivos do convenio de accións estratéxicas de I+D+i asinado coa Xunta de Galicia para os exercicios 2019 e 2020.
 - Autorizar, e informar favorablemente ao Pleno, a incorporación con cargo ao remanente de libre disposición do exercicio 2019 correspondente á UVigo.
 - Dar conformidade á corrección na partida asignada ao Mestrado universitario en Neurociencia, recollida no orzamento de 2020.
 - Informar favorablemente a recepción e análise do informe de auditoría operativa sobre *“Estrutura, funcionamento e xustificación de proxectos internacionais de cooperación e de investigación, cofinanciamento europeo, noutras universidades españolas”*.
 - Aprobar a proposta de dedicar o próximo informe de auditoría operativa a avaliar a relación económica entre as EBT e a UVigo.
 - Aprobar a doazón polo Karolinska Institute de Suecia á Universidade de Vigo, do equipo Patch Clamp (fixación de membranas).
 - Darse por informada dos convenios asinados pola UVigo en abril e maio de 2020, e dar conta ao Pleno.
 - Informar favorablemente o alleamento de tecnoloxía á empresa Coinscrap Finance.
 - Informar favorablemente ao Pleno, sobre o teito de gasto anual da Universidade de Vigo para o exercicio orzamentario de 2021, consonte o disposto no Real Decreto 14/2012, do 20 de abril.
 - Elevar ao Pleno informe favorable para a aprobación da proposta de orzamento da Universidade de Vigo para o exercicio 2021.
 - Aprobar o orzamento do Consello Social para o exercicio 2021.
 - Darse por informada dos traballos desenvolvidos para a creación dunha “Estrutura, funcionamento e xustificación de proxectos internacionais de cooperación e de investigación, con financiamento europeo, noutras universidades españolas”. Aproveitamento do informe de auditoría operativa.
 - Darse por informada sobre a aplicación das recomendacións da auditoría operativa sobre “Procedementos (solicitud, tramitación e xustificación) nos gastos en proxectos internacionais de cooperación educativa”, en previsión de estar operativa no segundo semestre de 2020.
 - Dar a súa conformidade á proposta para determinar o contido dunha nova auditoría operativa orientada a promover a mellora do ensino, da investigación ou da xestión dos servizos da UVigo.
 - Informar favorablemente ao Pleno sobre a asignación singular e individual de complementos a profesores, correspondentes á convocatoria de 2019, por cargos de xestión, pola labor docente e investigadora, e pola excelencia curricular docente e investigadora.
 - Darse por informada dos convenios asinados pola UVigo en novembro de 2020, e dar conta ao Pleno.

COMISIÓN DE ACTIVIDADES E SERVIZOS

PRINCIPAIS ACORDOS ADOPTADOS

A Comisión de Actividades e Servizos reuniuse no ano 2020 en catro ocasións, tres no Campus de Vigo e unha a través do campus remoto. As sesións celebráronse o 18 de febreiro, o 21 de maio (virtual), o 22 de setembro e o 18 de novembro.

ACORDOS

- Aprobar a renovación da asignación para a actualización de contidos da páxina web do Consello Social en 2020.
- Informar favorablemente para elevar ao Pleno, da distribución de axudas previstas na convocatoria aberta de Prácticums que promove o Consello Social, para os seguintes centros:
 - Escola de Enxeñaría de Minas e Enerxía
 - Escola de Enxeñaría Industrial
 - Escola Universitaria de Estudos Empresariais
 - Facultade de Bioloxía
 - Facultade de Ciencias da Educación e do Deporte
 - Facultade de Ciencias do Mar
 - Facultade de Ciencias Empresariais e Turismo
 - Facultade de Ciencias Sociais e da Comunicación
 - Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo
 - Facultade de Dereito
 - Facultade de Filoloxía e Tradución
 - Facultade de Historia
- Aprobar unha colaboración coa Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais de Vigo para a organización dun Foro de Emprego.
- Aprobar unha axuda para a organización do Foro Tecnolóxico orientado a propiciar a empregabilidade dos alumnos das escolas técnicas do Campus de Vigo.



Secretario, presidente e reitor, durante unha das reunións, provistas da obrigatoria mascarilla de protección.

- Aprobar a dotación do “Premio a iniciativas de innovación social”, dentro do evento “Hack For Good 2020” promovido pola Cátedra Telefónica.
- Aprobar unha aportación para a organización en Ourense dun Encontro técnico de secretarios de Consellos Sociais, promovido polo Consello Social da UVigo e a Conferencia de Consellos Sociais das universidades españolas.
- Propoñer ao Pleno unha aportación excepcional, durante 2020, ás actividades e diferentes liñas de traballo que posibiliten a posta en funcionamento, operatividade e accións prácticas do Observatorio de Egresados da UVigo.
- Aprobar unha axuda para a organización da III Olimpíada galega de Historia “Fai Historia con nós”, a celebrar no Campus de Ourense.
- Aprobar a colaboración nunha nova edición das Bolsas “Ourense Exterior” para o curso 2019/2020.
- Aprobar unha axuda para apoiar a participación do equipo de alumnos UVigo Motorsport na competición interuniversitaria europea “Fórmula Student”.
- Aprobar unha axuda para o patrocinio da proposta de elaboración dun “Barómetro de empregabilidade da UVigo: estudantes e empregadores”, para



A Comisión, durante a primeira reunión presencial celebrada no Campus de Vigo.

coñecer a valoración, preparación, necesidades e aptitudes dos alumnos.

- Aprobar unha dotación para a colaboración coa Vicerreitoría de Captación de Alumnado, Estudiantes e Extensión Universitaria, para poñer en marcha a “Comunidade Alumni-UVigo”, a partir da base de datos do Observatorio de Egresados.
- Aprobar a financiación das carpetas-guía de acollida ao alumnado que se incorpora á Universidade de Vigo no curso académico 2020/2021, en colaboración coa Vicerreitoría de Comunicación e Relacións Institucionais.
- Aprobar unha aportación para a organización en

Pontevedra da “Pont Up Store 2020: espazo de emprendemento”.

- Conceder unha axuda para a organización das xornadas dixitais sobre tecnoloxías e solucións para a automatización industrial “Dixital JAI2020”.
- Aprobar unha axuda para a actividade “Cóntancho as matemáticas”, dirixida a fomentar a cultura científica, tecnolóxica e innovadora e promover a igualdade de xénero entre o estudiantado do terceiro ciclo de Educación Primaria.
- Conceder unha axuda para o VIII Ciclo de conferencias de Dereito Concursal, organizado pola Área de Dereito Mercantil da Universidade de Vigo.

- Elevar ao Pleno a proposta dunha aportación para executar o programa eDestrezas en 2021, promovido dende a Vicerreitoría de Captación de Alumnado, Estudantes e Extensión Universitaria, para fomentar as competencias dixitais dos alumnos nos tres Campus.
- Aprobar unha aportación para levar a cabo os traballos precisos de redefinición e ampliación da web corporativa do Consello Social, para incorporar unha maior presenza de contidos específicos referidos á Responsabilidade Social e Transparencia da UVigo.
- Aprobar a modificación da axuda concedida na sesión de maio de 2020, para a organización da sétima edición da Pont Up Store 2020: espazo de emprendemento”.
- Aprobar a participación do Consello Social nas xornadas “sODStendo o planeta. Semana da axenda 2030 na UVigo”, e o patrocinio do Premio Consello Social_UVigoHumana.
- Conceder unha axuda para a organización do programa “Debut 2020” de ESDEMGA, para conectar aos estudantes do centro coas empresas téxtiles.
- Aprobar unha axuda para apoiar o “I Encontro Universidade-Empresa”, organizado pola Asociación da pequena e mediana empresa de Pontevedra.
- Aprobar o patrocinio da publicación “Ensayos académicos. Iberoamérica y Galicia”, do que é autor José María Franco.
- Aprobar unha aportación para a publicación do libro “La conciliación: un derecho imprescindible en el siglo XXI”, sobre un traballo de Raquel María Vázquez.
- Aprobar a convocatoria e a dotación económica correspondente para Prácticums, para elevación ao Pleno do Consello Social.
- Conceder unha axuda á Escola de Enxeñaría de Minas e Enerxía, para divulgar os seus coñecementos entre a sociedade, a través da Aula Aberta á Tecno-Ciencia.
- Aprobar modificacións nos acordos da sesión do 21 de maio, sobre a execución das axudas concedidas para a posta en marcha da web da “Comunidade Alumni-UVigo” e para a organización da “Pont Up Store 2020: espazo de emprendemento”.
- Aprobar unha asignación para a edición en galego e castelán do traballo “Estudo sobre o impacto laboral da primeira onda da COVID-19 nas persoas tituladas da UVigo”, elaborado dentro do proxecto Observatorio de Egresados.

ORZAMENTOS: EJERCICIO 2020

EXECUCIÓN ORZAMENTARIA DO CONSELLO SOCIAL

O orzamento do CS mantense en 367.850€ por noveno exercicio consecutivo. Os ingresos proceden da aportación da Xunta de Galicia (200.000 euros), dentro do seu compromiso cos Consellos Sociais das tres universidades galegas, e da Universidade de Vigo que cubre a cantidade restante. En cada exercicio incorpórase a maiores unha partida da Conferencia de Consellos Sociais de España, que neste 2020 ascendeu a 3.400 euros destinados á organización das Xornadas técnicas de secretarios que se desenvolveron en Ourense no mes de febreiro.

No apartado de gastos rexístrase un transvase de recursos (11.000 euros), que pasan do capítulo 2 ao capítulo 4, para atender iniciativas referidas a egresados, alumnos procedentes doutros países e necesidades dos estudantes nun contexto excepcionalmente adverso. As partidas principais seguen a ser *Estudos e traballos técnicos*, seguido de *Cursos, conferencias e seminarios* (para atender os patrocinios e axudas a actividades que conectan a universidade coa sociedade). Con carácter xeral, aprécianse variacións nas partidas

Atencións protocolarias (que descende) e *Edicións e publicacións* (que sube lixeiramente).

A maior parte do gasto materialízase nos acordos adoptados pola Comisión de Actividades e Servizos, que en 2020 concedeu axudas por importe de 232.966 euros, para iniciativas orientadas a apoiar a visibilización da universidade e mesmo a transferencia de coñecemento.

Respecto ao orzamento da UVigo para 2019 representou unha porcentaxe do 0,20%. Para 2020 este indicador pasou ao 0,18%, debido ao histórico incremento orzamentario da universidade. No caso do Consello Social de Santiago representou un 0,08%, e en A Coruña foi do 0,15%. Nestes dous casos os recursos proceden exclusivamente da Xunta de Galicia. A estimación para 2021 sitúa o orzamento do Consello Social nun 0,20% respecto do previsto pola Universidade de Vigo.

No tocante ao peche orzamentario do Consello Social, 2020 rematou cun nivel de execución do 83,1%, se se computa as incidencias e a suspensión dalgunhas axudas a actividades que non se puideron levar a cabo.



Entrada de acceso exterior ás oficinas do Consello Social, no Campus de Vigo.

CRÉDITO INICIAL	367.850,00 €
Modificaciones positivas	0,00 €
Modificaciones negativas	0,00 €
CRÉDITO DEFINITIVO	367.850,00 €
Saldo Obrigacións/pagos	260.055,38 €
Saldo Comprometido	41.207,61 €
Crédito Retido	4.440,36 €
CRÉDITO DISPOÑIBLE	62.146,65 €
EXECUCIÓN DO ORZAMENTO	305.703,35 €
Execución sobre o crédito inicial	83,10 %

REUNIÓNS E COMPARENCIAS

CONVOCATORIAS OFICIAIS. CONFERENCIA CONSELLOS SOCIAIS.

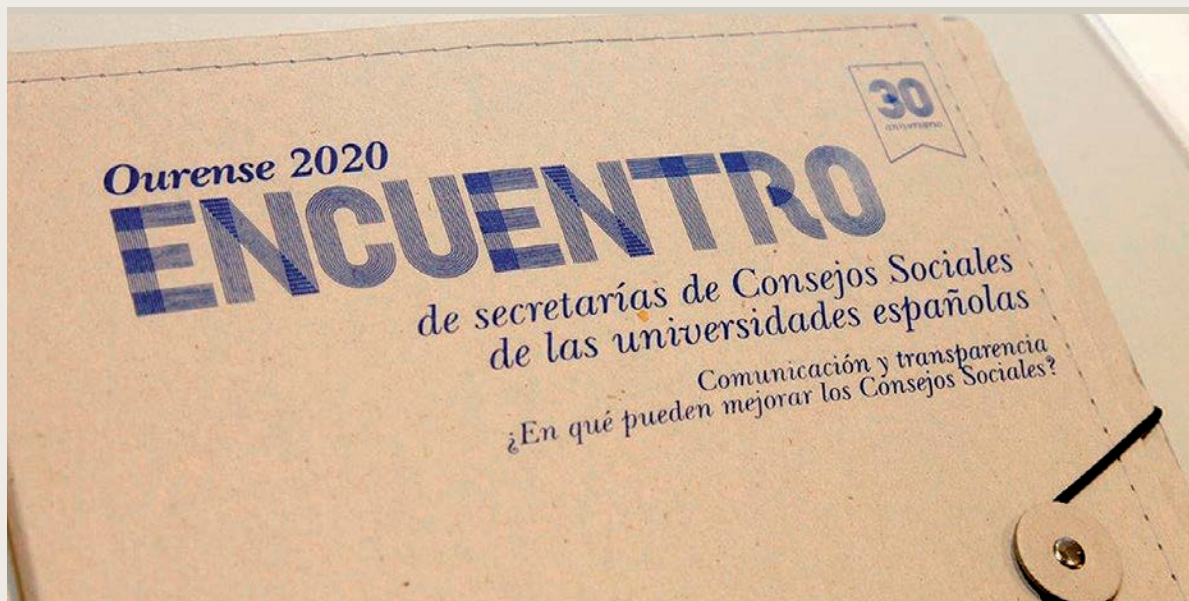
2020 foi un ano atípico, practicamente pechado ás actividades presenciais a partir do mes de marzo, ó que seguíu un longo período de cancelación total de convocatorias ata o peche practicamente total.

De xeito telemático, o presidente, Ernesto Pedrosa Silva, participou nas seguintes reunións:

ASEMBLEA XERAL DA ASOCIACIÓN CCSU

30 de xuño. Aprobáronse as contas anuais da CCS e abordáronse asuntos referidos á proposta de firma dun convenio coa Fundación para a Formación e Investigación en Auditoría do Sector Público (FIASEP), e á presentación do informe “Educación Superior e Coronavirus: unha mirada global” a cargo de Javier Betancor Jorge.

2 de decembro. Nesta reunión participou o secretario Xeral de Universidades, José Manuel Pingarrón, e o secretario Xeral de Investigación, Rafael Rodrigo, para expoñer as liñas de actuación dos ministerios de Universidades e de Ciencia e Innovación. Asemade presentáronse os orzamentos e os eixos da CCS para 2021; o dossier de acollida a novos presidentes de consellos sociais; o estudo “Los consejos sociales ante la agenda 2030” elaborado por encargo da CCS; e a nova web.



Os secretarios dos Consellos Sociais reuníronse en Ourense pouco antes de se decretar o confinamento a causa da COVID-19.

COMISIÓN DE TRANSFERENCIA E RELACIÓNS COA SOCIEDADE

16 de xaneiro. (Presencial. Madrid). Presentouse o informe “*Situación y retos de las universidades españolas*

ante la transformación digital” levado a cabo no marco do Convenio de Colaboración subscrito con REDFUE.

COMISIÓN DE SECRETARIOS

O secretario, **Ignacio Rodríguez Iglesias**, asistiu/participou no Pleno da Comisión sectorial de secretarios, celebrado o **20 e 21 de febreiro** (Ourense), dentro dun programa de actividades organizado dende o Consello Social da UVigo, que reuniu en Ourense ós secretarios dos Consellos Sociais das universidades españolas, para falar de Comunicación e Transparencia.

O **26 de novembro** (por medios telemáticos), **Ignacio Rodríguez** participou no Pleno da comisión sectorial de secretarios dos Consellos Sociais.

CONVOCATORIAS OFICIAIS. GALICIA

CONSELLO GALEGO DE UNIVERSIDADES

15 de xuño. Os asistentes foron informados sobre o proxecto de Decreto polo que se fixan os prezos públicos para a prestación de servizos académicos e administrativos nas universidades do Sistema Universitario de Galicia para o curso académico 2020/2021; sobre autorización de implantación nas universidades da Coruña, Santiago de Compostela e Vigo das ensinanzas universitarias oficiais de grao, máster universitario e doutoramento, para o curso 2020/2021; sobre a designación de representante das universidades públicas de Galicia en varios órganos.

11 de decembro. Presentouse nesta reunión un informe sobre a incidencia da COVID-19 no Sistema universitario de Galicia e nos diferentes Campus; tamén se deu conta de distintas informacións sobre a proposta de revogación de titulacións oficiais de grao, máster universitario e programas de doutoramento nas universidades da Coruña, Santiago de Compostela e Vigo no curso 2020-2021; outro a adscrición do Centro Superior de Hostalaría de Galicia (CSHG) á Universidade de Santiago de Compostela e autorización para o inicio de actividades; sobre as alegacións ao proxecto de decreto polo que se modifica o Decreto 237/2007, do 5 de decembro, da creación da Xunta Consultiva de Contratación Administrativa.

CONSELLO REITOR DO CONSORCIO AXENCIA PARA A CALIDAD DO SISTEMA UNIVERSITARIO DE GALICIA (ACSUG)

Ernesto Pedrosa asistiu ás reunión presencial do Consello Reitor da ACSUG o 16 de decembro (Santiago de Compostela).

CONVOCATORIAS OFICIAIS. VIGO

CIDADE UNIVERSITARIA, S.A. - CUSA

O presidente participou nas seguintes xuntanzas de Cidade Universitaria, para abordar os seguintes asuntos, entre outros:

Xullo (mediante procedemento de votación por escrito e sen sesión presencial)

Consello de administración:

- Aprobación, se procede, do informe de xestión do exercicio pechado a 31 de decembro de 2019.
- Formulación polo Consello de Administración, das contas anuais da sociedade: Balance de situación, conta de perdas e ganancias, estado de cambios no patrimonio neto e memoria, correspondentes ó exercicio pechado a 31 de decembro de 2019.
- Formulación polo Consello de Administración da proposta de aplicación do resultado do exercicio pechado a 31 de decembro de 2019.
- Formulación polo Consello de Administración da sociedade, na súa condición de administrador único, das contas anuais da sociedade TENDA UNIVERSITARIA DE VIGO, S.L.: balance de Situación, conta de perdas e ganancias, Estado de cambios no Patrimonio Neto e Memoria, correspondentes ao exercicio pechado a 31 de decembro de 2019, así como a formulación da aplicación do resultado do exercicio.
- Proposta de disolución con liquidación da Sociedade TENDA UNIVERSITARIA DE VIGO, S.L.
- Proposta de nomeamento dos Auditores de Contas da Sociedade para o exercicio 2019.
- Exame das ofertas para a Auditoría de Contas dos exercicios 2020, 2021 e 2022 da Sociedade.
- Convocatoria da Xunta Xeral Ordinaria de Accionistas, para a aprobación das contas anuais da sociedade formuladas neste Consello de Administración e o resto dos acordos.
- Delegación de facultades.

Decembro (mediante procedemento de votación por escrito e sen sesión presencial)

Consello de administración:

- Estimación peche exercicio 2020.
- Aprobación do presuposto para o ano 2021.
- Delegación de facultades.

ASISTENCIA A OUTROS ACTOS



Ernesto Pedrosa agarda entre os asistentes en Edugal.



Mesa presidencial, con Ernesto Pedrosa a esquerda do Reitor, Pachi Reigosa.

14.01.2020 O presidente participa na toma de posesión do reitor da Universidade da Coruña, no paraninfo ds UDC.

14.01.2020 O presidente asiste ao acto de entrega dos Premios Cultura Galega 2019, en Vigo.

16.01.2020 O presidente participa na *Comisión de Transferencia y relaciones con la sociedad, de la Conferencia de Consejos Sociales*, no reitorado da Universidad Politécnica de Madrid.

28.01.2020 O presidente participa no acto académico da festividade de santo Tomé de Aquino, na Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais de Vigo.

05.02.2020 O presidente asiste á presentación do informe *La universidad española en cifras 2017-2018*, na Fundación Ramón Areces, Madrid.

11.02.2020 O presidente participa na entrega de diplomas *Bolsas de Excelencia mocidade exterior*, na Cidade da Cultura de Santiago de Compostela.

12.02.2020 O presidente participa na inauguración de EDUGAL 2020, no Pazo da Cultura de Pontevedra.

20/21.02.2020 O presidente participa nas xornadas de secretarios de consellos sociais das universidades españolas sobre *Comunicación y transparencia ¿en que pueden mejorar los Consejos Sociales?*, en Ourense.



Ernesto Pedrosa abriu as xornadas de secretarios, entre Elena Marín e Miguel A. Acosta.

02.03.2020 O presidente asiste a un café-coloquio co Presidente da Xunta de Galicia, Alberto Núñez Feijóo, en la Estación Marítima de Vigo.

03.03.2020 O presidente asiste á sesión solemne de apertura do curso 2020 da Academia Xacobeo no Paraninfo da Universidade de Vigo no campus de Vigo.

10.03.2020 O presidente participa na reunión do Observatorio de Persoas Tituladas. Campus de Vigo.

13.04.2020 / 17.04.2020 / 08.05.2020 / 26.05.2020 O presidente participa en reunións telemáticas dos presidentes dos Consellos Sociais do Sistema Universitario Galego coa Conselleira de Educación.

26.06.2020 O presidente participa nunha reunión telemática do Consello Galego de Universidades.

15.06.2020 O presidente asiste ao seminario web *Las universidades ante la incertidumbre motivada por la crisis sanitaria y económica*, organizado pola *Conferencia de Consejos Sociales*.

30.06.2020 O presidente participa por videoconferencia na asemblea xeral da *Asociación Conferencia de Consejos Sociales de las universidades españolas*.

01.07.2020 O presidente intervén na conferencia *O Mecenado na investigación universitaria*, organizada pola Asociación alumni da USC. En Santiago de Compostela



Imaxe dalgúns dos participantes na iniciativa de alumni da USC.



Foto de grupo de premiados e autoridades universitarias.



Vista do salón durante a apertura oficial, co Reitor en primeiro plano.

10.07.2020 O presidente entrega premios da III Olimpíada galega de historia, no salón multiusos Emilia Pardo Bazán en Ourense.

24.07.2020 O presidente asiste á entrega das Medallas de Galicia 2020 na Cidade da Cultura de Galicia en Santiago de Compostela.

25.09.2020 O presidente asiste ao acto solemne de apertura do curso académico 2020/2021, na Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais do campus de Vigo.

26.10.2020 O presidente participa no acto telemático de apertura das xornadas Digital JAI 2020. Na súa intervención sinala que *“estas Xornadas son a conexión máis perfecta que poida darse cos obxectivos do Consello Social da UVigo, ao que represento. Porque son un exemplo do ecosistema de innovación e transferencia, porque son un modelo do valioso intercambio entre a universidade e a empresa, e porque son un reflexo do aproveitamento que reporta aos cidadáns a coexistencia entre a tecnoloxía, os profesionais e a sociedade.*

E aínda engadiría un factor máis: a apertura de escenarios para o desenvolvemento do talento e para a formación dos alumnos en coñecementos que fundamentarán o futuro na automatización e dixitalización industrial. Con especial motivo nunha contorna no que a progresión crecente de sectores

industriais cun elevado nivel de automatización nos seus procesos (como o automobilístico, naval, conserveiro, pesqueiro, granito e papel, por citar os máis destacables) fomentaron o rápido crecemento e expansión que demandan, para a súa actividade diaria, a presenza de técnicos e especialistas que dispoñan de coñecementos avanzados en relación coas tecnoloxías modernas de automatización industrial.

Pero estas Xornadas van moito máis alá de achegar capacitación e excelencia. Porque contribuirán tamén a marcar o futuro e as posibilidades dos máis novos, e a súa influencia e repercusión será determinante para alargar o horizonte da linguaxe e ampliar os nosos universos persoais de comprensión do mundo, e por tanto son igualmente beneficiosas para transformar e actualizar o modo de comunicarnos, como ben se desprende dunha lectura do programa.

Estas son algunhas das razóns polas que o Consello Social non podía quedar á marxe desta iniciativa.

Son momentos de cambios tecnolóxicos masivos. E extraordinariamente acelerados. Necesitamos que a universidade se poña á fronte das nosas incertezas e das nosas esperanzas.

Os expertos lémbrennos que a imprenta de Gutenberg, no século XV, transformou completamente o mundo e os seus valores ao democratizar a lectura. E afirman que hoxe están a suceder ao mesmo tempo uns 20 impactos dese mesmo calado. A neurociencia, a intelixencia artificial, a nanorobótica ou o blockchain son algúns deles.

Estas tecnoloxías están a cambiar os nosos códigos, o noso nivel de esixencia de respostas e o papel das institucións...e por tanto da sanidade, dos sistemas legais ou da educación, que estamos a ver lentos e desbordados polos acontecementos agora que o virus deixou ao descuberto a súa fuselaxe.

Por iso celebramos que aquí se forxen avances e se expóñan de forma fundada e sustentable. E celebramos tamén que esta Escola nos coloque como territorio vinculado a ela na proa da esixente viaxe que estamos obrigados a facer, con recursos para avanzar e garantías de que se usan, aproveitando as súas vantaxes e exhibindo as súas fortalezas.

Xa só polo elevado nivel deste evento, o prestixio dos relatores e o atractivo do programa, habería que felicitar ao profesor Nacho Armesto. Pero non só. Tamén o seu esforzo organizativo –xa complexo de seu e agravado nas actuais circunstancias– e pola ambición dos seus obxectivos, son merecedores da nosa felicitación sincera. Fannos sentir orgullosos desta universidade, polas súas prestacións e as súas sensibilidades. Pero, sobre todo, fan que nos sintamos esperanzados como cidadáns ante o futuro.

Reciban o agradecemento do Consello Social que represento. Seguirémolos con atención”.



Imaxes do acto organizado pola pequena e mediana empresa de Pontevedra.



A entrega dos premios estivo presidida por Manuel Reigoso e Ernesto Pedrosa.

02.11.2020 O presidente participa no encontro telemático **#ConectaCEP** co Presidente da Xunta de Galicia.

17.11.2020 O presidente participa no reunión por videoconferencia dos presidentes dos Consellos Sociais do Sistema Universitario Galego co Conselleiro de Educación.

19.11.2020 O presidente participa no rolda de prensa da presentación I Encuentro Universidad-Empresa organizado pola AEMPE, Pontevedra.

26.11.2020 O presidente participa na apertura telemática do I Encuentro Universidad-Empresa (AEMPE) realizada por medio da plataforma ZOOM, da Aula Virtual da UVigo e fisicamente na Casa das Campás de Pontevedra.

02.12.2020 O presidente participa por videoconferencia na asemblea xeral da Conferencia de Consejos Sociales.

11.12.2020 O presidente participa por videoconferencia no Consello Galego de Universidades.

16.12.2020 O presidente participa telematicamente na reunión do Consello reitor da Axencia pola Calidade no Sistema Universitario Galego.

18.12.2020 O presidente participa na entrega de premios dos II Premios Consello Social UVigo_Humana no edificio Miralles do campus de Vigo. A seguir, un resumo das súas palabras:

“De sempre, a solidariedade e a cooperación son espíritos chave nas organizacións. Primeiro polos seus efectos inmediatos. E segundo porque o seu exercicio no tempo propicia o cambio positivo de mentalidades, de actitudes e de comportamentos na forma de convivir. E esa atmosfera fainos mellores a todos e axúdanos a educar, ampliar e elevar os nosos universos persoais e mentais cara á xenerosidade e a comprensión.

É por iso que este acto ten unha moi especial relevancia para a forma na que desde o Consello Social entendemos a universidade e a súa función de sementar e inculcar valores e transferilos. Precisamente a causa á que hoxe podemos renovar o noso apoio. Grazas á iniciativa auspiciada pola vicerreitora de Responsabilidade Social, internacionalización e cooperación, Maribel Doval.

Como presidente do Consello Social alégame que nos atopemos neste acto. E alégame tamén que se visibilice este recoñecemento que responde ao tan expresivo enunciado de UVigo Humana. Unha marabillosa descrición plástica da universidade e da súa valiosa capacidade de estar onde a súa presenza importa.

Máis aínda en tempos nos que a pandemia trouxo tanta dor e tanto dano, cobra maior valor a acción xenerosa de quen estiveron e están en primeira liña de resposta, no contacto directo onde a vida son instantes e necesidades inaprazables e urxentes.

Pero a miña felicitación hoxe debe dirixirse expresamente á Asociación Pro Vivenda e ao Fondo galego de cooperación e solidariedade, merecedores do Premio Consello Social U_Vigo_Humana na súa segunda edición. Con eles e a través deles quero deixar testemuño tamén do profundo agradecemento a todos os colectivos, organizacións e asociacións que actúan cos mesmos fins. E a eles especialmente, aos hoxe recoñecidos e aos seus representantes hoxe aquí, quero dicirlles que xa sabíamos que vos necesitabamos, pero esta nova situación que soportamos amosounos canto, sobre todo nestes tempos nos que algunhas respostas que esperabamos das institucións, da sanidade ou dos servizos sociais víronse desbordadas, e a coraxe e a xenerosidade cívica alargou os seus límites.

Grazas, vicerreitora. Grazas ao xurado, porque non é fácil elixir cando todos os candidatos teñen os mesmos fundamentos para seren premiados e son gañadores claros. E grazas, Reitor, por conducir á UVigo cara á formación nestes valores, e por axudala a tecer esta sólida rede de sensibilidade e afecto”.

RESUMO DE ACTIVIDADES

INICIATIVAS E ACTOS DESTACADOS

AS SECRETARÍAS DOS CONSELLOS SOCIAIS DEBATEN EN OURENSE SOBRE TRANSPARENCIA E COMUNICACIÓN

Baixo o título “Comunicación e transparencia, ¿en qué poden mellorar os Consellos Sociais”, ás Secretarías dos Consellos Sociais mantiveron un encontro técnico no que analizaron a situación actual e procuraron vías para fomentar a visibilidade e aumentar a reputación das universidades en Xeral. A reunión, promovida polo Consello Social da Uvigo en colaboración ca Conferencia de Consellos Sociais (CCS), celebrouse en Ourense os días 20 e 21 de febreiro, e foi o último acto presencial dese ano.

O presidente do CS da Uvigo, Ernesto Pedrosa, destacou na mesa de apertura a misión primordial de implicar á sociedade na actividade das universidades. A presidenta da Comisión de secretarios, Elena Marín, animou a converter a comunicación e a trans-

parencia “nunha auténtica rendición de contas”; e o secretario da CCS, Miguel Angel Acosta, sinalou que os Consellos deben ser “eficientes e axiles para que a universidade sea mellor”.

A primeira mesa do programa debatíu sobre por qué deben os CS contribuir á transparencia das universidades. O coordinador de Análises e Programas da Uvigo, David Basalo, afirmou que “nos obligan a ser transparentes a lexislación e as organizacións civís, e ó selo axudamos á sociedade á que servimos. Engadíu que os Consellos Sociais poden aportar moito alienándose cos principios de goberno aberto, o bo goberno e cos ODS da Axenda 2030.

O secretario da Comisión de Transparencia de Galicia, Santiago González, amosouse convencido de



Vista xeral dos asistentes , no acto de apertura.

que a transparencia “ten que formar parte de nosa cultura de actuación”, e destacou que a lei española de Transparencia, Acceso á información pública e Bo Goberno é unha das máis avanzadas de Europa.

Na **segunda sesión** abordouse si para os CS o feito de comunicar debe entenderse como algo de útil ou debe ser unha necesidade. O director de Comunicación da Universidade Miguel Hernández, Lázaro Marín, repasou as principais liñas de actuación en redes sociais e qué elementos son importantes para definir as mensaxes. O socio director de Camila Comunicación, que se ocupa da información da CCS, Javier Ablitas, preguntouse “de qué estamos a falar cando falamos de comunicación”, e reflexionou sobre as preguntas que se debería prantexar cada Consello para definir qué facer neste campo.

Na **terceira sesión** interviú o prestixioso investigador Anxo Carracedo, para falar da súa experiencia personal na comunicación e divulgación da ciencia e da importancia de facelo, para achegar a universidade á sociedades e promover a súa participación. Foi presentado polo secretario do CS da UVigo, Ignacio Rodríguez, quen sinalou que “la universidad necesita ganar la confianza y el afecto



Lázaro Marín durante a súa intervención.



Vicente Boquera, a esquerda, moderou a mesa na que participaron David Basalo e Santiago González.



O investigador Ángel Carracedo foi presentado por Ignacio Rodríguez.

Ourense 2020

ENCUENTRO

de secretarías de consejos sociales de las universidades españolas

20 y 21 de febrero
Sede: Alfarería Ourense

Universidad de Vigo

Encuentro Ourense 2020
Comunicación y transparencia
¿En qué pueden mejorar los Consejos Sociales?

20 y 21 de febrero de 2020
Sede: Alfarería Ourense
Avenida de Pontevedra

Descripción

En líneas generales, los Consejos Sociales tienen como misión implicar a la sociedad en las universidades y promover el conocimiento y el mutuo acercamiento. Así es el valor de la comunicación, donde las universidades precisan todas las ayudas posibles, para ser más visibles, más respetadas y más conocidas, para entender mejor su existencia, comprender su funcionamiento, sus resultados, sus méritos, sus fortalezas y sus necesidades, y situar su enorme importancia sobre los sólidos pilares del aprecio de los ciudadanos y la confianza y el afecto social.

Uno de los mejores caminos hacia esa comunicación son los investigadores, porque a los medios les atrae el conocimiento. Por eso los financiadores apuestan por la ciencia abierta como mecanismo para acercar la investigación a la sociedad y promover su participación, para hacer más visible y transparente toda la actividad científica, fortaleciendo la integridad de los investigadores y el impacto en la sociedad.

Va este objetivo de que la universidad comunique, con los científicos como artífices, debemos sumar la transparencia. En el último informe sobre transparencia voluntaria en la web de las universidades españolas, los Consejos Sociales adquieren un controvertido protagonismo.

Sobre esos tres asuntos se enfoca este encuentro.

Programa

20 de febrero

16.15 h Recepción e inscripciones

16.30 h Presentación y apertura
Erasmo Pedrosa
Presidente del Consejo Social da Universidade de Vigo

Elena Marín
Presidenta de la Comisión de secretarías de la Conferencia de los Consejos Sociales de las Universidades Españolas

Miguel Ángel Acosta
Secretario general de la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas

17.00 h Pleno de la Comisión Sectorial de Secretarías

18.00 h **La transparencia cuenta solo**
¿Por qué deben contribuir los Consejos Sociales a mejorar la transparencia de las universidades?

Presenta
Vicente Bosquera
Secretario del Consejo Social de la Universidad de Valencia

Ponentes
Jaier M. Caizana
Director de la Fundación Compromiso y Transparencia

David Basalo
Coordinador de la unidad de Análisis y Programas de la Universidad de Vigo

Santiago González
Secretario de la Comisión de Transparencia de Galicia

10.00 h Recepción por la zona histórica.

21.00 h Fin de la jornada

21.30 h Cena

21 de febrero

10.00 h **Las redes sociales lo cuentan todo**
Comunicar hoy ¿hace o hace falta para los Consejos Sociales?

Presenta
Elena Marín
Secretaría del Consejo Social de la Universidad de Zaragoza

Ponentes
Lázaro Martín
Director de comunicación de la Universidad Miguel Hernández de Elche

Jaier Abllitas
Socio director de Camila Comunicación y miembro de comunicación de la Conferencia de Consejos Sociales

11.15 h Café

11.45 h **Los investigadores cuentan mucho**
Comunicar la ciencia en clase. El papel de los Consejos Sociales

Presenta
Ignacio Rodríguez
Secretario del Consejo Social de la Universidad de Vigo

Ponentes
Ángel Carracedo
Catedrático de Medicina Legal, investigador y experto internacional en Genética.

13.00 h Clausura. Conclusiones

13.30 h Almuerzo

Programa do encontro.

social. Será más útil, más fuerte, más capaz, y dispondrá de más recursos propios y más autonomía cuando la sociedad la quiera, no por decretos. Y el camino para llegar ahí es la comunicación.”

Engadíu que “en Vigo militamos en esa convicción. Y quienes mejor representan el modo de hacerlo son los tres ponentes que les presento en esta mesa. El catedrático, el investigador y el científico de reconocimiento mundial que ha aportado su pericia a la explicación de los sucesos más sonados ocurridos los últimos años en España”. Rematou afirmando que “si cada universidad tuviera un solo Angel Carracedo, seguro que la ciencia empezaría a ser tratada, percibida y correspondida como un bien común”.

Anxo Carracedo declarouse a favor de que a ciencia teña visibilidade na sociedade, e separou a comunicación dos resultados das investigación da divulgación “que é unha das labores máis importantes para un científico”. Explicou que o seu laboratorio está sempre aberto, con visitas cada semana de distintos colectivos, “para que coñezan e entendan como funcionamos”.

O CONSELLO SOCIAL AVALIA DENDE O OBSERVATORIO DE PERSOAS TITULADAS O IMPACTO DA COVID NOS EGRESADOS DA UVIGO POLO MUNDO

As actividades do Observatorio de Persoas Tituladas da UVigo durante o ano 2020 víronse condicionadas pola pandemia de Covid-19. Antes da chegada da primeira onda, segundo o plano de actividades aprobado pola Comisión de Actividades e Servizos e o Pleno do Consello Social da UVigo, o Observatorio asistiu presencialmente a dous eventos con presenza de persoas tituladas da UVigo. Entre os días 19 e 20 de febreiro participamos na segunda edición do Foro Emprego na Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais. Posteriormente, entre os días 4 e 6 de marzo, asistimos á XXª edición do Foro Tecnolóxico de Emprego nas escolas de Enxeñaría de Minas e Enerxía e de Enxeñaría Industrial. A participación en actividades presenciais veríase afectada pola crise sanitaria provocada pola pandemia.

O Corpo Diplomático da UVigo

Perante a gravidade das noticias que estaban a chegar da Italia, o 12 de marzo, antes mesmo de que a Xunta de Galicia decretase a emerxencia sanitaria e se impuxese o estado de alarma en España, o Observatorio contactou coas persoas tituladas da UVigo que viven nos países máis afectados pola pandemia, a fin de que trasladasen, cunha crónica, a súa experiencia persoal e profesional durante o confinamento.

Seguidamente, a solicitude de colaboración estendeuse ao resto de persoas tituladas emigradas noutros países e, entre marzo e maio, recibíuse un total de 59 crónicas procedentes de 27 países dos cinco continentes, que foron publicadas simultaneamente no blogue "Corpo Diplomático da UVigo"¹. No día 20 de maio deuse a coñecer un vídeo-resumo² recollen-



Imaxe sacada da web.



Portada da publicación con testemuñas sobre a COVID, remitidas por tituladas da Uvigo en todo o mundo.

¹ <https://corpodiplomaticouvigo.blogspot.com/>

² <https://www.youtube.com/watch?v=M-vcaKToy8g>

do os testemuños recibidos. A partir de novembro chegaron crónicas adicionais sobre o impacto que estaba a ter a segunda onda da pandemia.

O establecemento desta liña de contacto coas persoas tituladas da UVigo emigradas no estranxeiro permitiu coñecer a valoración subxectiva e en primeira persoa sobre como estaban a vivir o grande confinamento nos países de destino. A iniciativa foi acollida positivamente polos destinatarios, alcanzando un notable eco social, pois foi divulgada nos medios de comunicación.

Enquisa sobre o impacto laboral da crise por Covid-19

Entre o 26 de maio e o 8 de xullo o Observatorio difundiu unha enquisa para coñecer, con datos obxectivos, o impacto laboral que estaba a ter a crise por Covid-19 nas persoas tituladas da UVigo.

O impacto laboral abordouse a partir de tres perspectivas: sanitaria (porcentaxe de persoas que referiron a existencia dalgún caso de contaxio por Covid-19 nas empresas/entidades en que traballan ou no seu ambiente laboral), laboral (incidencia nas taxas de ocupación e de desemprego) e no modo de traballo (medidas organizativas tomadas polas empresas/entidades para continuar a súa actividade durante a pandemia).

O formulario aplicado, aloxado na web do Observatorio, foi amplamente divulgado e distribuído entre os contactos integrados na Base de Datos de Persoas Tituladas do Observatorio. A enquisa contou coa participación dunha mostra representativa de 3217 persoas tituladas da UVigo de todas as titulacións e promocións.

O 29 de xullo era publicado o avance dos resultados

na Web do Consello Social baixo o título “Estudo sobre o impacto laboral da actual crise por Covid-19 nas persoas tituladas da UVigo”. Posteriormente, o 6 de outubro, o DUVI³ divulgaba os principais resultados deste estudo pioneiro no sistema universitario galego e español.

Informe “Estudo sobre o impacto laboral da primeira onda da pandemia de Covid-19 nas persoas tituladas da UVigo. Marzo-Xuño de 2020”

Entre os meses de setembro e novembro por parte do equipo do Observatorio, dirixido polo profesor Luis Espada, procedeuse á análise pormenorizada dos resultados da enquisa, cuxas conclusións foron recollidas no informe titulado “Estudo sobre o impacto laboral da primeira onda da pandemia de Covid-19 nas persoas tituladas da UVigo”. A adopción do título definitivo deste estudo debeuse á chegada, mentres estaba a ser redactado, da segunda onda da pandemia. A edición definitiva do Informe acabou de imprimirse en decembro de 2020 co financiamento do Consello Social.

Redes sociais

En xaneiro de 2020 púxose en marcha a **Canle de YouTube do Observatorio**⁴ a fin de divulgar contido multimedia sobre inserción laboral e as actividades desenvolvidas. No primeiro ano a Canle de Youtube conta con 38 vídeos estruturados en seis listas de reprodución (Eventos, Informes, Relatorios, Monografías, 30 anos UVigo e Covid-19). A **páxina de LinkedIn** do Observatorio viu incrementado o seu número de seguidores/as nun 86,5% durante o ano 2020, alcanzando os 1510.

Divulgación de actividades

O 2 de decembro foi presentado o informe “Fuga de talento en Galicia: Mito ou realidade?”⁵, elaborado polo Foro Económico de Galicia coa colaboración do Obser-

3 <https://www.uvigo.gal/universidade/comunicacion/duvi/54-persoas-egresadas-uvigo-teletraballaron-confinamento>

4 https://www.youtube.com/channel/UCQ21MUWt9zKIWdY_XH7STyA

5 <http://observatorio.egresados.webs.uvigo.es/fuga-de-talento-en-galicia/>

vatorio. A cuantificación da fuga foi posible, pois grazas aos traballos de inserción laboral publicados polo Observatorio coa colaboración do Consello Social, a UVigo é a única universidade galega que conta con información sobre o lugar de traballo do seu antigo alumnado.

O 21 de decembro de 2020 era presentado publicamente o informe “100 titulacións da UVigo (1990-2015)”, realizado durante o ano 2019 e cuxa presentación fora adiada por causa das restricións impostas pola pandemia.

O CONSELLO SOCIAL, IMPLICADO NO AMBICIOSO PLAN ESTRATEXICO DA UVIGO 2021-2026

O Consello Social participou activamente na reflexión e na elaboración do plan estratéxico que marca e pon rumbo á institución cara ao futuro. *A través do documento, a UVigo ten no seu conxunto a oportunidade de denir onde e como se desexa ver dentro de cinco anos, e denir as políticas, as medidas e as accións necesarias para que sexa posible. Durante a presentación do Plan, o presidente, Ernesto Pedrosa, deu lectura ó seguinte discurso:*

Este mapa de afanes pone a la UVigo a la altura

Fueron los últimos meses de 2020 tiempos extraños, inciertos y adversos. Quedará para la historia que nos tocó vivir un difícil y desconocido escenario existencial que alteró y amenazó nuestras convicciones e hizo viejos de repente los modelos de convivencia que nos habían servido hasta entonces. Y justamente fue ahí cuando, como sociedad desconcertada, convocamos e invocamos más que nunca a las universidades, para aprovechar su autoridad moral, acreditarnos con sus referencias y poner sus conocimientos en el centro de operaciones de nuestras inquietudes, nuestras necesidades y nuestras dudas.

A las universidades les pedimos entonces que ejercitasen su potente capacidad de reacción (y Vigo fue un buen ejemplo), que mejorasen su identificación con las sensibilidades colectivas, que cambiasen los afanes y que pusiesen a las personas por delante. Porque de

Listas de distribución

O número de persoas rexistradas na Base de Datos de Persoas Tituladas do Observatorio incrementouse un 14,2% durante o ano 2020, o que permitiu ampliar o alcance da súa explotación a través das listas de distribución. Nese sentido, o 6 de febreiro de 2020 foi noticia que unha antiga alumna da UVigo fora seleccionada no Concurso Fotografía Erasmus⁶ convocado pola Comisión Europea, pois o Observatorio previamente difundira a súa convocatoria entre as e os ex-alumnos da institución

pronto fuimos más conscientes que nunca de que la ciencia y la investigación no sólo nos mejorarían la vida sino que nos podrían ayudar a no perderla.

Ya sabíamos del extraordinario papel que desempeñan las universidades a la hora de reducir el riesgo de pobreza, amortiguar la exclusión social o combatir las desigualdades de género, por ejemplo. Aún más: conocíamos su influencia objetiva en forjar células sociales más altruistas, más participativas y con mayor conciencia medioambiental.

Pero de pronto se hizo tarea urgente la universidad humanista, audaz, abierta, que fuese capaz de rescatarnos, que se esforzase por ser accesible, comprometida socialmente y con los reflejos intactos para alimentar a la comunidad de certezas nuevas, capaz de salirnos al camino y de abrirse a itinerarios inexplorados para garantizar la igualdad de oportunidades para todos, y que mirase de frente y en primera

6 <https://www.uvigo.gal/universidade/comunicacion/duvi/foto-dunha-viaxe-furgoneta-dinamarca-historia-dunha-experiencia-erasmus>



De esquerda a dereita M. A. Michinel, Manuel Reigosa, Ernesto Pedrosa, Jorge Cebreiros (CEP), Jacobo Porteiro, Elena Rivo e Juan M. Vieites (CEG).

línea a las necesidades, las exigencias y las carencias que no esperábamos encontrarnos pero se nos estaban presentando a tal velocidad que apenas nos dejaba tiempo para asimilarlas.

Así pues, hacia cualquier lugar al que mirásemos buscando respuestas o posibles soluciones, encontrábamos a la universidad. Y brotó cierto consenso en que si la protegíamos y la ayudábamos podríamos exigirle más, y quizá el futuro no resultaría tan dañado cuando todo lo extraño que nos estaba ocurriendo pasase.

Surgieron entonces propuestas de cómo debería ser esa nueva universidad ideal, y qué deberíamos pedirle. Y comprobamos entonces que la mayoría de los objetivos planteados iban a jugar en gran medida en el campo de acción de los Consejos Sociales. Por eso creo que las reorientaciones o refor-

mas que necesita la educación superior para afrontar los nuevos retos da a los Consejos Sociales una oportunidad sin precedentes para desplegar sus posibilidades. Y el momento es, estratégicamente, ahora, aprovechando el gran esfuerzo realizado por las universidades, que se vieron sorprendidas por la pandemia y han tenido que acelerar su capacidad de adaptación y respuesta para hacer en tiempo récord lo que en circunstancias menos exigidas demorarían años si tuviesen que cumplir los tiempos administrativos.

Y en ese escenario, entre la idoneidad y la coyuntura, nació este Plan Estratégico de la UVigo para 2021-2026, un documento esencial para que vehiculicemos las zonas de paso entre la universidad y la sociedad. La ley autonómica en Galicia no otorga competencias a los Consellos Sociales en este

asunto (otras comunidades sí lo hacen), pero igualmente lo debatimos y lo presentamos ante el Pleno, porque no hacerlo parecería contradictorio vistas las competencias que la LOU sí encomienda a los Consellos Sociales como institución. (En este punto debo agradecer la valiosa aportación realizada a los trabajos del Plan por Elvira Larriba, Jesús Graña y Manuel González, en representación de este Consello Social y en los que también tuve el honor de participar. Agradecimiento que extendiendo a cuantos han incorporado a sus tareas la elaboración de este mapa de afanes).

Ahora, con este Plan, tengo la percepción de que la UVigo se coloca más cerca de la sociedad de lo que nunca lo estuvo. De forma sostenible. El Rector Reigosa decía recientemente que "las universidades deben y quieren estar a disposición de toda la sociedad gallega...para cualquier objetivo de país"....para intentar elevar la mirada y hacer de Galicia un lugar mejor y con un futuro asegurado".

Y con este Plan, la UVigo se pone a la altura de lo que demandan los tiempos, respondiendo a lo que se espera de una universidad, y lo hace para ponerse al servicio de las personas y de la sociedad en su conjunto, del compromiso y la transparencia, con deter-

minación, como guiada a conciencia por la reflexión que hace Vargas Llosa en "La llamada de la tribu" al afirmar que en el mundo de la educación es donde más injusto es el privilegio.

Con este documento, en fin, reforzamos la esperanza.

Y ya llegados a este punto, y por todo lo dicho, creo que el momento de mirar hacia las inversiones públicas en educación, hacia el talento, hacia la investigación o hacia el mecenazgo, es ahora. Son argumentos que la pandemia ha recargado ante la opinión pública, porque la recuperación económica post-covid pasa por profesionales bien formados; la confianza y la serenidad pasan por la investigación; y la solidaridad no se entendería sin el gran rearme moral compartido que han traído esos tiempos convulsos a toda la sociedad.

**Mi mayor reconocimiento al equipo que ha dirigido y producido este documento, que marcará el rumbo de la UVigo durante los cinco próximos años, con Jacobo Porteiro y Elena Rivo en primera línea de responsabilidad y esfuerzo.*

Ernesto Pedrosa.

Presidente do Consello Social da UVigo.

Dicembro 2020.



Entrada do Campus de Pontevedra á Facultade de Ciencias Sociais e da Comunicación, a esquerda, é unha das acollidas ás axudas.

AXUDAS A ALUMNOS DE TITULACIÓNS CON DIFICULTADES PARA REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONAIS

O Consello Social convoca axudas ás titulacións da Universidade de Vigo que presenten maiores dificultades para que os seus alumnos accedan ás prácticas preprofesionais, por desenvolverse a súa formación en áreas pouco axeitadas para a formalización de convenios.

Con esta iniciativa, o Consello Social tenta promover fóra das aulas actividades de orientación laboral e inserción na vida práctica preprofesional, así como achegar información e asesoramento aos alumnos sobre as posibilidades de emprego nos distintos sectores da produción, a industria, as administracións, os servizos, etc..., mediante a realización de talleres, seminarios, prácticum, visitas, relatorios, mesas redondas ou conferencias, con profesionais relevantes no ámbito profesional ou empresarial do que se trate.

A cifra de peticións aumenta respecto ó pasado ano pola incorporación da Escola de enxeñaría industrial. Sete das peticións proceden do Campus de Vigo, tres de Ourense e dúas de Pontevedra. Consonante as bases, se priman con carácter xeral as prácticas externas e o número de alumnos beneficiados; pondéranse así mesmo as especificidades prácticas de cada proposta e primáanse as fórmulas máis destacadas de achegamento dos alumnos ao mercado laboral, tendo tamén en conta o grao de execución rexistrado na convocatoria anterior. Respecto das anteriores edicións, incorporábase como novidade un novo procedemento para a tramitación dos pagos, seguindo o programa de pedidos da UVigo.

As axudas foron concedidas ás seguintes facultades:

Escola de Enxeñaría de Minas e Enerxía; Escola de Enxeñaría Industrial; Escola Universitaria de Estudos Empresariais; Facultade de Bioloxía; Facultade de Ciencias da Educación e do Deporte; Facultade de Ciencias do Mar;

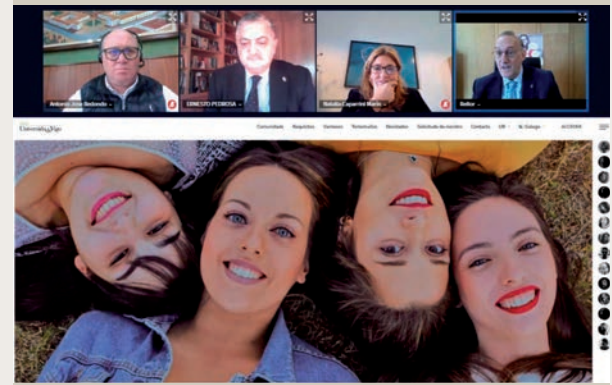
Facultade de Ciencias Empresariais e Turismo; Facultade de Ciencias Sociais e da Comunicación; Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo; Facultade de Dereito; Facultade de Filoloxía e Tradución; e Facultade de Historia.

O CONSELLO SOCIAL RESPALDA A CREACIÓN DA “COMUNIDADE ALUMNI-UVIGO” PARA ACHEGAR E INTERACTUAR COS ANTIGOS ALUMNOS

Tendo como base o aproveitamento do Observatorio de egresados promovido dende o Consello Social, cos datos sobre 13 mil persoas tituladas na UVigo dende a primeira promoción no curso 1989/90, a Vicerreitoría de alumnado, estudantes e Extensión universitaria promove un novo espazo de encontro, para conectar aos antigos alumnos titulados e abrir canles de participación e interacción con eles, a partires da reformulación de vantaxes para os potenciais membros e para a institución. Crease como unha rede permanente que permita consolidar os vínculos cos egresados mediante vías de interacción como a participación en eventos académicos. Divulgativos, sociais ou culturais, desfrutar dun servizo de apoio e asesoramento no ámbito laboral e académico, ou desenvolver actividades de extensión ou formación permanente destinadas a ese colectivo. A comunidade está dirixida a calquera persoa que mantivera unha relación académica ou contractual da UVigo, sexa estudante, PDI ou PAS.

Co respaldo e o apoio do Consello Social, o proxecto plantexase en dúas fases. Na primeira, a desenvolver durante 2020, proponse unha serie de iniciativas que redundarán en beneficio da institución e dos membros da comunidade, entre elas:

- Poñer en marcha un programa de mentorización para que os interesados poidan aproveitar experiencias dos egresados.
- Proporcionar ó alumnado as posibilidades de recibir máis formación e información sobre o ecosistema profesional actual.
- Facilitar ó alumnado e ó resto da Comunidade o



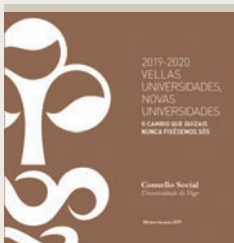
O presidente da Federación de antigos alumnos das universidades, Antonio José Redondo, Ernesto Pedrosa, a vicerreitora Natalia Caparrini e o Reitor, durante a presentación da iniciativa.

acceso a unha rede de profesionais que traballan en áreas do seu interese.

- Encontrar compañeiros titulados pola UVigo co interese ou formación coincidente.
- Acceso a unha formación contínua de cursos de posgrao, eventos ou outras actividades da UVigo.
- Acceso ós servizos de emprego e emprendemento.
- Acceso a descontos na oferta de actividades e servizos xerais da UVigo.
- Creación dunha imaxe e unha web Alumni-UVigo, en 2/3 idiomas, que se adapte a múltiples dispositivos móbiles e cumpra as normas de accesibilidade de nivel AA, para inscrición, facilitar información actualizada contínua, con orientación laboral e bolsas, novas, avisos e blog.

PUBLICACIONES

RESUMO DAS EDICIÓNS



MEMORIA DO CONSELLO SOCIAL DE 2019

Dando cumprimento ao disposto pola normativa, o Consello Social elabora unha Memoria das súas actividades que remitirá ao Parlamento de Galicia e á Consellería competente. A publicación que recolle esta Memoria achégase por extensión ás diferentes organizacións, instancias e administracións relacionadas co propio Consello Social ou que teñen vinculación co ámbito educativo, en xeral, ou universitario, en particular. Tamén se remite aos consellos sociais das universidades españolas. A Memoria recompila as iniciativas, acordos, e sesións celebradas, así como patrocinios, comparecencias, axudas ou foros nos que está representado o CS.



LA CONCILIACIÓN. UN DERECHO IMPRESCINDIBLE EN EL SIGLO XXI

A conciliación en relación coa familia e o traballo é o tema central deste estudo, no que se amosan medidas conciliadoras e se abordan dende distintas ópticas que teñen en conta as dificultades, as barreiras, o xénero, a mediación, as estratexias Empresariais e o papel que están a xogar as TIC's. A autora, Raquel Vázquez, considera a conciliación unha área prioritaria para unha sociedade xusta e igualitaria, e avoga por facer un labor de sensibilización das novas xeracións, comezando polos universitarios.

CARPETAS E AXENDA PARA O NOVO ALUMNADO

A Vicerreitoría de Comunicación entra a compartir a iniciativa, que ata agora estaba a desenvolver o Consello Social, de entregar unha carpeta-guía (á que agora se engade tamén unha axenda), ao maior número posible dos case 20 mil alumnos que cursan estudos na UVigo, incluídos os de mestrado e os de doutoramento. Os contidos das dúas publicacións facilitarán, entre outras informacións, textos e imaxes para coñecer as prestacións da universidade, xunto cos seus datos máis salientables, a súa oferta, os servizos, a docencia, a distribución e os enderezos e contactos de interese. O Consello Social manterá a súa presenza e a súa imaxe.

BARÓMETRO DE EMPREGABILIDADE DA UVIGO. PERSPECTIVA DOS EMPREGADORES NA ERA COVID-19

O estudo parte da premisa de que a empregabilidade tradicional está a desaparecer e só aquelas universidades que escoiten aos empregadores e reflexionen sobre as necesidades imprescindibles para implementalas nas súas titulacións gañarán vantaxe, abríndose, no período da COVID-19, un escenario de oportunidades con importantes cambios para que en pouco tempo as institucións universitarias se adapten.

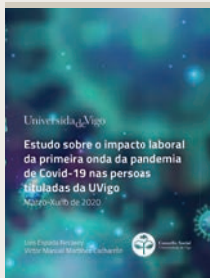
O traballo de estudo ten como obxectivo analizar a empregabilidade dos estudantes universitarios desde a perspectiva dos empregadores antes e despois da declaración da pandemia por COVID-19, contrastando a opinión da parte empregadora en relación a un conxunto de factores que determinan a empregabilidade estudantil.

ENSAYOS ACADÉMICOS SOBRE IBEROAMÉRICA Y GALICIA

José María Franco é o autor deste traballo que recompila unha selección das súas investigacións, feitas en países iberoamericanos e europeos.

Son textos inéditos nos que a problemática agraria e o desenvolvemento rural en países iberoamericanos, así como a Política agraria común teñen unha destacada presenza, ademais dos capítulos sobre o Dereito agrario da UE e de Galicia, as Fundacións, a investigación na universidade, o Mecenado, ou sobre a reclamación da posta en marcha do Instituto galego de estudos iberoamericanos.





ESTUDO SOBRE O IMPACTO LABORAL DA PRIMEIRA ONDA DA PANDEMIA DE COVID-19 NAS PERSOAS TITULADAS DA UVIGO (MARZO-XUÑO DE 2020)

O estudo que se presenta tenta dar a coñecer a nova casuística que afecta ás persoas tituladas da Universidade de Vigo, as cales exercen as súas profesións en Galicia, noutras Comunidades Autónomas e nunha cincuentena de países dos cinco continentes. Nestas páxinas descríbese a situación profesional destes egresados/as antes e durante a primeira onda desta pandemia (entre os meses de marzo a xuño de 2020). Entre outros aspectos, analízase o impacto sanitario ocasionado pola doenza da Covid-19 e como está a afectar ao modo de traballo, o emprego e a economía das persoas tituladas.

Así pois, este estudo avalía pormenorizadamente o modo en que a pandemia afectou ao emprego en aspectos como a implantación do teletraballo ou traballo remoto, a suspensión de actividades económicas, o peche de negocios ou as medidas organizativas que tiveron que ser aplicadas nas empresas para continuar a súa actividade.



COMUNICACIÓN SOCIAL E OPINIÓN PÚBLICA NAS DITADURAS. NARRATIVAS, IDEARIOS E REPRESENTACIÓNS

Escolma das ponencias do XII Congreso internacional da *Research Network for the Study of Fascisms, Authoritarianisms, Totalitarianisms and Transitions to Democracy* (REFAT) celebrado na Facultade de Ciencias Sociais e da Comunicación. O evento abordou o fenómeno da comunicación social atendendo ás interaccións da opinión pública cos diferentes actores políticos en contextos autoritarios ou de transicións dende rexímenes ditatoriais a modelos democráticos. De maneira especial, a obra estuda fenómenos políticos asociados ó fascismo italiano, ó franquismo, ó salazarismo e ó varguismo como modelos autoritarios ou totalitarios paradigmáticos na historia contemporánea, tendo en conta tamén os posibles reflexos ou semellanzas que puideron ter noutros países. Pero tamén hai aproximacións á propaganda na Alemaña nazi, na ditadura chilena de Augusto Pinochet ou no Brasil de Jair Bolsonaro.

Edición coordinada por Alberto Pena Rodríguez, M^a Victoria Martínez Rodríguez, Xosé Manuel Baamonde Silva e Mónica Valderrama Santomé

REVISTA DE PRENSA

SELECCIÓN DE NOTICIAS PUBLICADAS

FARO DE VIGO

VIGÓN 5



Foto de arriba de los premiados con los concejales Carlos Ferrás y Iñaki Iglesias, Manuel Riquelme, José Juan y el concejalo de Santo Tomé...

La Uvigo premia el "esfuerzo" de 149 alumnos y titulados y reivindica el sistema público

Resgata presona de logros, ante la conselleira de Educación durante el acto de Santo Tomé y adiante que en Galicia "no hay demanda" de máis titulos ni plazas en referencia a Albarca

«A conselleira de Educación, María Dolores Vázquez, participou no acto de Santo Tomé, onde se entregaron os premios a 149 alumnos e titulados do sistema público de ensino de Galicia. A conselleira destacou o esforzo destes estudantes e reivindicou o sistema público de ensino, afirmando que en Galicia «non hai demanda» de máis títulos ou prazas de estudo. O acto contou coa presenza de varios membros do goberno local e da comunidade educativa.



"Bueno fundamentación para máis prazas de formación en Galicia"
 A conselleira de Educación, María Dolores Vázquez, destacou a importancia da formación profesional e a necesidade de máis prazas de formación en Galicia. Afirmou que a base para a creación de novas prazas é unha adecuada fundamentación económica e social. A conselleira tamén destacou o esforzo dos estudantes e a importancia do sistema público de ensino.

"Que que inroduza al goberno de la Ingeniería a las niñas"
 A conselleira de Educación, María Dolores Vázquez, destacou a importancia da formación profesional e a necesidade de máis prazas de formación en Galicia. Afirmou que a base para a creación de novas prazas é unha adecuada fundamentación económica e social. A conselleira tamén destacou o esforzo dos estudantes e a importancia do sistema público de ensino.

"Que que sea un atractivo en el cuadrante para ligar trabajo"
 A conselleira de Educación, María Dolores Vázquez, destacou a importancia da formación profesional e a necesidade de máis prazas de formación en Galicia. Afirmou que a base para a creación de novas prazas é unha adecuada fundamentación económica e social. A conselleira tamén destacou o esforzo dos estudantes e a importancia do sistema público de ensino.

4. PONTEVEDRA - CIUDAD | «FELICACIÓN DE EDUCACIÓN DE GALICIA»



Edugal: el secreto para que la educación responda a las necesidades del mercado

La formación profesional de Adega responde a las necesidades del mercado. La Uvigo participa con 21 centros de los tres campus.

«A formación profesional de Adega responde a las necesidades do mercado. A Uvigo participa con 21 centros dos tres campus. O sistema de Adega permite adaptar a formación profesional ás necesidades do mercado de traballo, ofrecendo cursos prácticos e especializados. A Uvigo tamén participa activamente na organización e desenvolvemento destes cursos, asegurando a calidade e a relevancia da formación ofrecida.»

Formación moderna, flexible, adaptada
 O sistema de Adega ofrece formación profesional moderna, flexible e adaptada ás necesidades do mercado de traballo. Os cursos son prácticos e especializados, permitindo aos estudantes adquirir competencias clave para o mundo do traballo.

Estudiantes «ellos como ellos son más necesarios»
 Os estudantes de Adega son máis necesarios para o mercado de traballo. O sistema de Adega permite adaptar a formación profesional ás necesidades do mercado de traballo, ofrecendo cursos prácticos e especializados.

Formación moderna, flexible, adaptada
 O sistema de Adega ofrece formación profesional moderna, flexible e adaptada ás necesidades do mercado de traballo. Os cursos son prácticos e especializados, permitindo aos estudantes adquirir competencias clave para o mundo do traballo.

Formación moderna, flexible, adaptada
 O sistema de Adega ofrece formación profesional moderna, flexible e adaptada ás necesidades do mercado de traballo. Os cursos son prácticos e especializados, permitindo aos estudantes adquirir competencias clave para o mundo do traballo.

La Voz de Galicia | News, 20 de febrero de 2020 | OURENSE | E3

Vicinos de A Mibragua reclaman al gobierno local mejoras en la zona

Un grupo de vecinos de A Mibragua reclama al gobierno local mejoras en la zona. Los vecinos consideran que la zona necesita más inversión en infraestructuras y servicios públicos.

«Al pensar en transparencia se suele hacer en clave económica»
 Elena Martín, presidenta de los Secretarios de Consejos Sociales, destaca la importancia de la transparencia en la gestión pública. Afirmou que a transparencia non se trata só de cuestións económicas, senón tamén de confianza e rendibilidade.



«Al pensar en transparencia se suele hacer en clave económica»
 Elena Martín, presidenta de los Secretarios de Consejos Sociales, destacou a importancia da transparencia na xestión pública. Afirmou que a transparencia non se trata só de cuestións económicas, senón tamén de confianza e rendibilidade. Ela tamén destacou a necesidade de involucrar a cidadanía na toma de decisións.

Los ginecólogos de Verín piden al Sergas los informes que justificaron el cierre del partitorio

Los ginecólogos de Verín piden al Sergas los informes que justificaron el cierre del partitorio. Los médicos consideran que el cierre del partitorio fue una decisión precipitada y que necesitan más información para tomar decisiones informadas.

Feljojo pregona la unión en Ourense
 Feljojo pregona la unión en Ourense. Ourense necesita a unión e a colaboración para superar os retos económicos e sociais. Afirmou que a unión é a chave para o desenvolvemento da cidade.



Feljojo pregona la unión en Ourense
 Feljojo pregona la unión en Ourense. Ourense necesita a unión e a colaboración para superar os retos económicos e sociais. Afirmou que a unión é a chave para o desenvolvemento da cidade.

O presidente do Consello Social participa nas actividades da celebración de Santo Tomé.

Faro de Vigo, 29 de xaneiro de 2020.

Ernesto Pedrosa na inauguración de Edugal 2020.

Diario de Pontevedra. 13 de febreiro de 2020.

Elena Martín, presidenta dos "Secretarios de Consejos Sociales" entrevistada uns días antes do comezo do Encontro de Secretarios.

La Voz de Galicia. 13 de febreiro de 2020.

Faro de Vigo
21 de febreiro de 2020

OURENSE



Retos universitarios: mejorar la transparencia y la comunicación
El encuentro de los Consejos Sociales también profundizó en la necesidad de comprenderse más con la investigación científica

El 29 de abril es el día tope para la verificación de Aeronautica...
"Hay actitudes de violencia machista que son diarias y no se identifican"
Una guía "recurso para luchar contra la violencia de género"

O presidente do Consello Social inaugura o Encontro de Secretarios de Consellos Sociais.

Faro de Vigo, 21 de febreiro de 2020.

Faro de Vigo
21 de febreiro de 2020

OURENSE



Más comunicación, reto de los consejos sociales
Una trentena de secretarios de consellos sociais se reunen en Ourense

Josep María Carracedo...
"LOS MÉDICOS DE OURENSE TENEMOS QUE CREER, AQUÍ SE PUEDEN HACER COSAS BRILLANTES"
Luz verde a tres aldeas modelo y un polígono agrario piloto

Pedrosa participa nas reunións do Encontro de Secretarios:

La Región, 21 de febreiro de 2020.

Faro de Vigo
22 de febreiro de 2020

CIUDADANOS

Ángel María Carracedo...
"ENTENDER MAIS SOBRE O MUNDO QUE NOS RODEA FAZMOUS MAIS LIBRES"
Concurso de programación en el Campus
Los secretos de la Iglesia de la Trinidad
Otra mirada al "Drécula" de Stocker

Ángel Carracedo, relator no Encontro de Secretarios, entrevistado por La Región.

La Región, 22 de febreiro de 2020.

Faro de Vigo
11 de xullo de 2020



Los que más saben del pasado se suben al podio
La entrega de premios de la III Olimpiada Galega de Historia...
Adrián Rodríguez: "Os rapaces teñen mérito, por saírnos temporarios consellos nas eleccións anteriores do concello"

O presidente do Consello Social na entrega de premios da III Olimpiada Galega de Historia.

La Región, 11 de xullo de 2020.

Faro de Vigo
19 de xullo de 2020

Los expertos urgen una ley de mecenazgo moderna y clara para la investigación
Miguel Gelibert pide que se amplíe también a la donación de tecnología en los hospitales, "para no tener que colgarse", dijo

Ernesto Pedrosa...
"LOS MÉDICOS DE OURENSE TENEMOS QUE CREER, AQUÍ SE PUEDEN HACER COSAS BRILLANTES"

Ernesto Pedrosa intervén en Compostela nunha mesa redonda sobre investigación e mecenado organizada por Alumni USC.

El Correo Gallego, 19 de xullo de 2020.

Faro de Vigo
26 de setembro de 2020

Reigosa: "Las universidades deben hacer de Galicia un lugar mejor y más próspero"
El rector de la Uigo ofrece la colaboración de los profesores académicos para combatir los problemas derivados del Covid: "Será un curso imprevisto. Son tiempos difíciles", asegura

Feijóo: "Estamos negociando un plan de financiamiento universitario"

O presidente do Consello Social participa na inauguración do curso académico universitario 2020-2021.

Faro de Vigo, 26 de setembro de 2020.

NA NOSA WEB 2020

1. TELEMÁTICA PARA COMUNICARSE NO ANO DA PANDEMIA

Dous mil vinte será lembrado como o momento no que un virus case paraliza completamente as diversas sociedades do mundo, do mesmo xeito que aínda temos na memoria a chamada gripe española de 1918-1920.

Pero tamén, haberá que recordalo como o tempo no que cambiou o paradigma da comunicación persoal e profesional. As conferencias pasaron a ser telecon-

ferencias ou videoconferencias, as roldas de prensa deron en chamarse “virtuais” e as presentacións e outros actos seguiron camiños semellantes.

O Consello non pode parar e os plenos e comisións telemáticas, permitíronos seguir exercendo o labor que nos compromete.

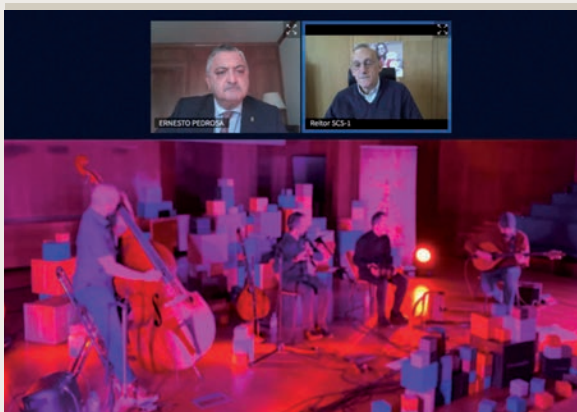
Algúns exemplos:



Inauguración das Xornadas de Automatización Industrial (DigitalIAI 2020)



Presentación do 1º Encontro Universidade Empresa de AEMPE.



Actuación durante a celebración do último Pleno do Consello Social no ano 2020



Presentación do Plan Estratéxico da UVigo (2021-2026)

2. AVANZAR NA TRANSPARENCIA E RESPONSABILIDADE SOCIAL

The screenshot shows the website of the 'Consello Social' (Social Council) of the University of Vigo. The main headline reads: "Ourense acolle os Secretarios de Consellos Sociais nun encontro sobre comunicación e transparencia". Below the headline is a featured article titled "Ourense 2020 ENCONTRO de secretarios de consellos sociais das universidades españolas". The article includes a date of February 20, 2020, and a list of speakers: María Nofre, María Ballester, and Ángel López. The website layout includes a navigation menu, a sidebar with 'Novas' (News) and 'Actualidade' (Current events) sections, and a footer with contact information for the Social Council of the University of Vigo.

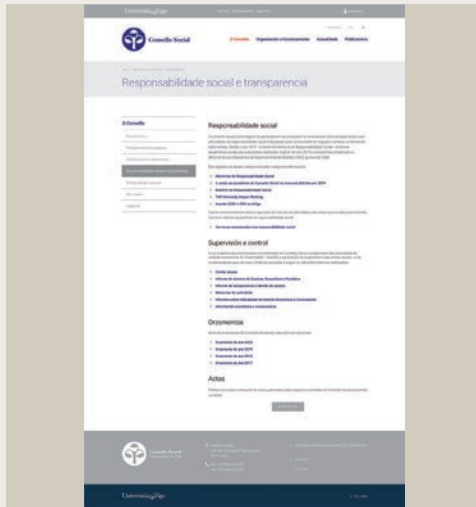
Dous obxectivos fundacionais dos Consellos Sociais –como institucións públicas– son, por unha banda, comunicar as súas actividades, decisións e logros, de xeito que sexan constatables e valorables polos públicos interesados, e por outra, ser conscientes e actuar en consecuencia respecto da responsabilidade que tanto a propia entidade como a universidade á que se debe teñen en relación á sociedade.

O Consello Social da Universidade de Vigo leva anos avanzando nese sentido, pero quizais no 2019 e neste ano dous mil vinte é cando a comunicación deses deberes foi máis evidente.

O ENCONTRO DE SECRETARIOS DE CONSELLOS SOCIAIS

O seis de febreiro publicabamos unha nova con este título “Ourense acolle os Secretarios de Consellos Sociais nun encontro sobre comunicación e transparencia”. Un evento que o Consello Social da Universidade de Vigo organizou conxuntamente coa *Conferencia de Consejos Sociales das Universidades Españolas* na cidade de Ourense os días 20 e 21 de febreiro.

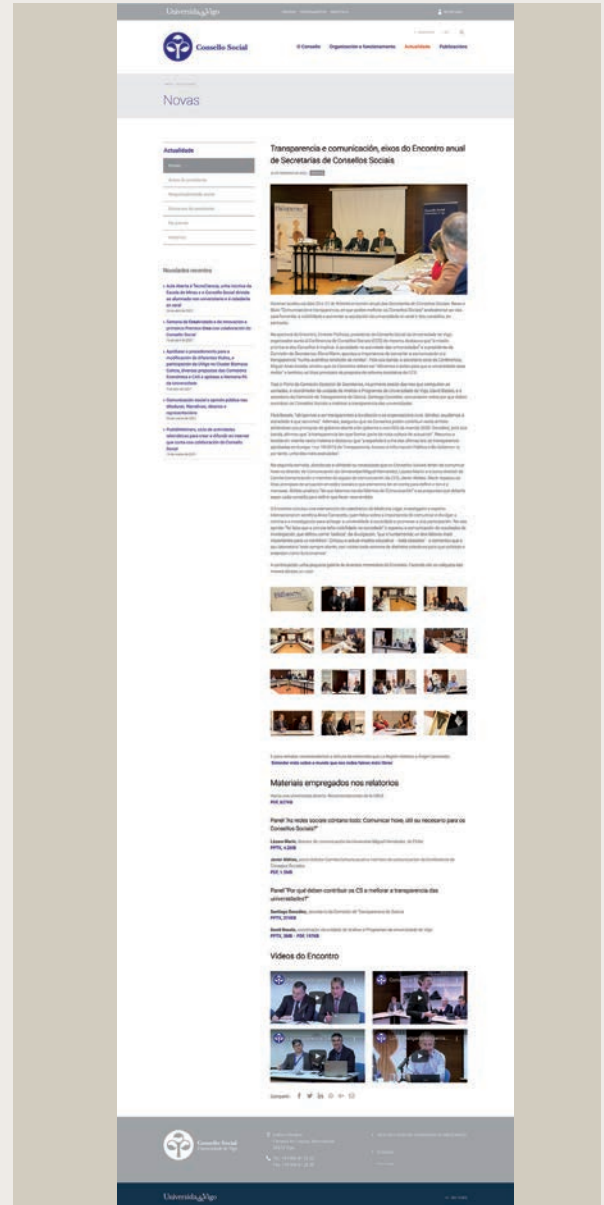
Máis adiante, o día 26, recollimos nunha páxina especial a produción deste encontro. Discursos, reportaxe fotográfica, relatorios, vídeos... conforman unha pequena xanela para lembrar o que en Ourense tratamos, mais é tamén unha especie de cartafol que conserva as ideas e conclusión que alí se expuxeron. E non só para nós, os da UVigo, senón para todos os Consellos Sociais e outros públicos interesados.



APARTADO SOBRE TRANSPARENCIA E RSU

Tamén este ano, e en base ao que aprendimos no Encontro de Ourense, publicamos na web un directorio con toda a información relacionada coa transparencia e a responsabilidade social.

Son informacións que imos actualizando e ampliando permanentemente.





PÁXINA DO PREMIO CONSELLO SOCIAL UVIGO_HUMANA

Chegamos á segunda edición do noso premio, un galardón que recolle parte da esencia consustancial ao Consello, a responsabilidade que debemos á sociedade sobre a que actuamos. Razón pola que decimos recoñecer o labor das persoas e entidades que tamén así o fan.

Para recoller todas as edicións e ir dando conta das distintas fases do premio creamos unha microweb.

¿QUÉ LES ESPERA A LOS ESTUDIANTES?

BARÓMETRO DE EMPLEABILIDAD DE LA UVIGO DESDE LA PERSPECTIVA DE LOS EMPLEADORES



Portada da publicación.

El Consello Social presenta el libro titulado “Barómetro de la empleabilidad de la Universidad de Vigo”, un trabajo elaborado por las profesoras de la Universidade de Vigo María Jesús López-Miguens y Gloria Caballero. El estudio analiza la empleabilidad de los estudiantes universitarios desde la perspectiva de los empleadores en dos momentos temporales, antes y después de la declaración de la pandemia por Covid-19. Estas que siguen son las conclusiones y un resumen previo en titulares.



As autoras do estudo, María Jesús López Miguens e Gloria Caballero, co presidente do Consello Social e o Reitor da UVigo.

- *La Universidade de Vigo reflexiona las competencias que más demandan los empleadores en tiempos de Covid-19*
- *La Universidade de Vigo analiza las competencias que solicitan los empleadores antes de la Covid-19 y durante la misma.*
- *La competencia más valorada por los empleadores en el periodo de la Covid-19 es el comportamiento responsable.*
- *Las competencias más valoradas por los empleadores en el periodo de la Covid-19 son el comportamiento responsable, la motivación personal y el compromiso con los resultados de la empresa.*
- *Los empleadores son más exigentes en relación a las competencias que requieren en el periodo Covid-19.*
- *Las perspectivas de los empleadores son más pesimistas respecto a las necesidades de personal en su empresa tanto en el corto plazo como en un periodo de 2 años.*
- *Los empleadores acuden más a la Universidade de Vigo para reclutar candidatos para trabajar en sus empresas.*

Para este trabajo se han utilizado dos muestras de empleadores con el propósito de recoger información de estos. La primera muestra recoge la respuesta de 375 empresas antes de la Covid y la segunda de 198 empresas una vez iniciada la pandemia. En cuanto a la colaboración de estas empresas con la Universidade de Vigo, ésta se materializa en un convenio de colaboración para la realización de prácticas por parte del estudiantado

para el 93,60% de las empresas de la primera muestra y para el 81,30 % de la segunda, en el uso del servicio de ofertas de empleo de la Universidade de Vigo para el 12,80% y el 9,10%, respectivamente, y, en la colaboración con grupos de investigación para el 10,13% y el 2%, respectivamente.

El objetivo del estudio es contrastar la opinión de los empleadores en relación a un conjunto de factores que determinan la empleabilidad de un estudiante universitario. Con este fin se analiza la situación y expectativas que los empleadores tienen del **mercado laboral**, las actuaciones que realizan en materia de **contratación de personal**, así como las **competencias** que exigen a los candidatos que desean formar parte de la plantilla de su empresa.

El **mercado laboral** es analizado a través de la previsión que los empleadores hacen de las necesidades de personal que consideran que tendrán tanto en el horizonte temporal de dos años como en el corto plazo. Antes de la Covid-19, el 55,74% de los empleadores esperaban una previsión del empleo en su empresa para los próximos dos años positiva, mientras que en el periodo de la Covid-19 este porcentaje es de 23,98%. Por su parte, el 37,33% y el 64,29%, respectivamente, consideran que la previsión sería nula, y el resto (el 5,33% y 11,73%, respectivamente), esperan un descenso en las necesidades de personal. Esperaban ampliar la plantilla en el corto plazo, antes de la Covid-19 el 46,93% de los empleadores, mientras que este porcentaje en el periodo Covid-19 se sitúa en el 20,40%.

En el **proceso de contratación** que siguen los empleadores se analiza cómo realizan el reclutamiento de candidatos y la selección de los mismos.

En relación al reclutamiento, los empleadores afirman que éste se realiza a través del departamento de personal de la propia empresa para el 50,93% de las empresas antes de la Covid-19 y para el 39,39% en el periodo de la Covid-19 y mediante la universidad para el 46,40% y el 70,20%, respectivamente. Otros medios

utilizados para reclutar candidatos han sido las convocatorias en prensa para el 17,60% y para el 3,54%, respectivamente, así como el servicio público de empleo o el servicio de empresas externas de selección (para el 12,80% y el 16,16%, respectivamente).

Respecto a la selección, recurrieron a las entrevistas individuales el 86,60% de los empleadores antes de la Covid-19 y el 80,81% después de la Covid-19, valoraron la experiencia del candidato el 78,40% y el 70,20%, respectivamente, el currículum vitae el 75,00% y el 86,87%, respectivamente, y las recomendaciones de terceras personas el 65,00% y el 48,99%, respectivamente.

Por último, las **competencias** demandadas por los empleadores se clasifican en cinco grupos: (1) cualidades personales, (2) habilidades sociales, (3) trabajo autónomo y en equipo, (4) adaptación y, (5) eficacia. Todas estas competencias son más valoradas por los empleadores en el transcurso de la Covid-19 que antes de ésta.

Primero, en relación a las cualidades personales, la cualidad que muestra una mayor valoración es la de la creatividad, pasando de ser valorada en 3,84 sobre 5 puntos antes de la Covid-19 a 4,57 puntos en el transcurso de la misma, lo que supone un aumento de 0,73 puntos. La iniciativa, por su parte, es la segunda cualidad más relevante, pasando de 4,24 a 4,42 puntos, con un incremento de 0,18 puntos.

Segundo, de las habilidades sociales, la de relacionarse de manera interpersonal es la más valorada y ofrece puntuaciones medias de 4,10 sobre 5 puntos antes de la Covid-19 y de 4,20 puntos en el transcurso de la misma. Por su parte, la valoración de la habilidad de negociación pasa de 3,61 a 3,85 puntos, lo que supone un incremento de 0,24 puntos. Por último, la de liderazgo incrementa 0,36 puntos, al pasar de 3,40 a 3,76 puntos.

Tercero, de las competencias de trabajo autónomo y en equipo, la que más valoran los empleadores es la de saber trabajar en equipo, que ha pasado de 4,46 sobre 5 puntos a 4,77 puntos, aumentando en 0,31

puntos entre ambos periodos. Le sigue en importancia la de la autonomía, que aumenta 0,25 puntos, pasando de 4,17 a 4,42 puntos y, por último, la de la comunicación oral y escrita, que pasa de 3,95 a 4,31 puntos, lo que supone un aumento en 0,36 puntos.

Cuarto, respecto a la adaptación, la resolución de problemas es la competencia más valorada y ha pasado de 4,47 a 4,68 sobre 5 puntos en los periodos analizados, incrementándose 0,21 puntos. A continuación, le sigue la competencia de rendir bajo presión que ha pasado de 3,73 a 4,49 puntos, mostrando un incremento de 0,76 puntos y, finalmente, la de la tolerancia a la frustración, con un incremento de 0,68 puntos, al crecer de 3,63 a 4,31 puntos.

Por último, la eficacia en el trabajo es valorada por los empleadores antes de la Covid-19 con 3,61 puntos frente

a 4,57 puntos en el transcurso de ésta, con un incremento de 0,96 puntos.

El estudio termina identificando una serie de competencias específicas para el periodo Covid-19 demandadas por los empleadores según los últimos informes internacionales, consideradas como una necesidad en un nuevo contexto incierto. Estas son, por orden de valoración, el comportamiento responsable (4,82 sobre 5 puntos), la motivación personal (4,77), el compromiso con los resultados (4,64), el aprendizaje continuo (4,59), la empatía con la empresa (4,51), el diálogo con las partes interesadas de la empresa (4,48), la gestión del estrés (4,42), la autoformación en las tecnologías (4,42), la escucha activa (4,40), la gestión de emociones (4,31) y, finalmente, el teletrabajo y la rotación asistencial (4,14).

TRANSPARENCIA NA UVIGO E CONTRIBUCIÓN DO CONSELLO SOCIAL

O CONSELLO SOCIAL CONTRIBÚE A SITUAR Á UVIGO ENTRE AS MÁIS TRANSPARENTES DE ESPAÑA

A UVigo situouse en 2020 entre as tres máis transparentes de España. O Consello Social colaborou activamente neste proceso de mellora, ao dar cumprimento ós indicadores requeridos, entre eles a publicación das actas, dotación orzamentaria e estrutura organizativa, así como un Informe de responsabilidade social. O cumprimento pleno produciráse cando se incorpore o Informe de control, no que se está a traballar. Dende 2020, o CS dispón da súa web dunha páxina específica de responsabilidade social e transparencia que amosa dun xeito agrupado toda a información.

A presentación que segue corresponde ó informe de 2019, que xa reflectía que a Uvigo estaba entre as primeiras, e foi explicada polo coordinador da Unidade de Análises e Estudos da UVigo, David Basalo, ante o Pleno do Consello Social.

2. QUEN NOS OBRIGA A SER TRANSPARENTES?

Lexislación

- Estatal (Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información y buen gobierno).
- Autonómica (Lei 1/2016, de 18 de enero, de transparencia e bo goberno).
- Propia (Regulamento de transparencia e de acceso á información pública, 2017).

3. LEXISLACIÓN

A estrutura básica das leis de transparencia:

- Publicidade activa: aquilo que hai que publicar nas webs ou sedes electrónicas
- Publicidade pasiva ou dereito de acceso á in-

Organizacións civís

- Fundación Compromiso y Transparencia.
- Plataforma Dyntra.
- Outras (Civio, Transparencia Internacional...)

formación pública.

- Bo Goberno (principios)

4. QUEN AVALÍA A TRANSPARENCIA NA UNIVERSIDADE DE VIGO?

Externa

- Ranking da Fundación Compromiso y Transparencia
- Ranking da plataforma colaborativa DYNTRA

Interna

- Informe anual de transparencia

5. INFORME ANUAL DE TRANSPARENCIA

Artigo 22 Regulamento de transparencia e bo goberno

- 1º informe anual 2017 (*Claustro 18 xullo de 2018*)
- 2º informe anual 2018 (*Claustro 10 xullo de 2019*)

6. CONTIDO DO INFORME DE TRANSPARENCIA:

- Avaliación do cumprimento obrigas publicidade activa
- Estatísticas relativas ao dereito de acceso.
- Información consultada no Portal de Transparencia.
- Reclamacións contra a denegación do dereito de acceso.



Portada do Informe anual de transparencia 2018

7. OBRIGAS DE PUBLICIDADE ACTIVA?

Preceptos legais de publicidade activa.

- Lei estatal
18 indicadores
- Lei galega

50 indicadores

- Regulamento Uvigo
18 indicadores

8. É SUFICIENTE CUMPRIR A LEXISLACIÓN DE TRANSPARENCIA?

Obrigas de publicidade activa:

Cadro resumo das obrigas establecidas na lexislación estatal, autonómica e propia sobre a información que debe ser publicada no portal. No cadro

especificanse as datas de actuación e o apartado do portal onde se pode consultar a información.

A	B	C	D	E	F	G	H	I
Universidade de Vigo		Unidade de Análises e Programas						
Transparencia e bo goberno -Obrigas de publicidade activa								Ley 19/2011, de 9 de diciembre,
Descripción da información	Apartado do Portal	Fonte/ web	Responsable publicación	Norma	Actualización	Lei 1/2018, do 18 de xaneiro, de		
Art. 5. Publicidade activa.				Regulamento		Regulamento de transparencia d		
2. a)	Oferta académica (titulacións oficiais e propias, cursos complementarios e de formación e cursos de idiomas.	https://www.udavigo.es/portal/transparenta/programas/2018	https://www.udavigo.es/portal/transparenta/programas/2018	SE	Uvigo:	cando haya modificación		
2. b)	Os indicadores incluídos nos procedementos de verificación, seguimento e acreditación de titulacións oficiais, así como toda a información con carácter de información pública nos devandados procedementos.	https://www.udavigo.es/portal/transparenta/programas/2018	https://www.udavigo.es/portal/transparenta/programas/2018	UAP	Uvigo:	cando haya modificación		

<https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/pagina/show/43>

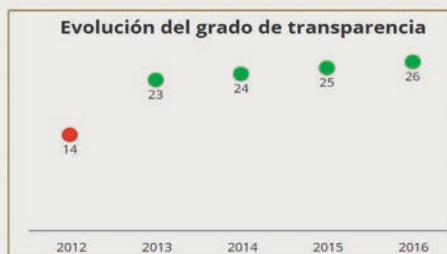
9. FUNDACIÓN COMPROMISO Y TRANSPARENCIA

Fundación Compromiso e Transparencia:

- 29 indicadores
- Plan estratéxico, persoal, goberno, consello social, entidades dependentes, oferta e demanda académica, persoal docente e investigación,

alumnos e información económica.

10. A TRANSPARENCIA NA UNIVERSIDADE DE VIGO SEGUNDO A FUNDACIÓN COMPROMISO Y TRANSPARENCIA



11. QUE NON CUMPRIMOS?

Indicadores que non se cumpren

- Plan estratéxico
- Información xeral do PDI
- Informe de Responsabilidade Social (Consello Social)
- Informe de control (Consello Social)

Indicadores que se cumpren parcialmente

- Oferta e demanda
- Evolución da demanda

12. PLATAFORMA DYNTRA

Características da Plataforma DYNTRA:

- 137 Indicadores
- Transparencia institucional, comunicación pública, participación e colaboración cidadá,

transparencia económica-financeira, contratacións de servizos.

DYNTRA
DYNAMIC TRANSPARENCY INDEX

¿QUÉ ES DYNTRA?

RANKINGS

COLABORACIONES

COMUNICACIÓN

GESTIONA

ORGANIZACIÓN

IDIOMA:



La Plataforma Social de Transparencia y Gobierno Abierto

13. A TRANSPARENCIA NA UNIVERSIDADE DE VIGO SEGUNDO A PLATAFORMA COLABORATIVA DYNTRA



14. QUE NON CUMPRIMOS?

- Due119 A declaración da renda do Reitor/a e Vicerreitores/as.
- Due1111 A declaración patrimonial, bens e actividades do Reitor/a e Vicerreitores.
- Due1117 Existe unha Caixa do Reitor/a.
- Due125 A declaración patrimonial, bens e actividades do Secretario Xeral, Xerente e Decanos/as.
- Due127 Existe enlace a redes sociais do Secretario/a Xeral, Xerente e Decanos/as
- Due134 As titulacións que acreditan a formación recollida no c.v. do persoal eventual.
- Due145 Publícase a relación de bens mobles de valor histórico-artístico e/ou dos de alto valor económico da Universidade.
- Due 146 Publícase o inventario de Bens e Dereitos da Universidade.
- Due1613 Publícanse as regras e procedementos vixentes para a eliminación de documentos.
- Due1614 Existe e publícase un Plan de Absentismo Laboral.
- Due1615 Publícanse os datos anuais sobre absentismo laboral, así como a evolución nos últimos 5 anos.
- Due215 Existe un módulo na web institucional que permita a accesibilidade universal á información publicada.
- Due241 Existe un portal Open Data.
- Due321 Existen ferramentas que permitan a consulta e participación do alumnado nos procesos de toma de decisión.
- Due324 Publícanse estas propostas para a súa deliberación pública.
- Due325 Publícase a información relativa á Rendición de Contas a través dalgunha ferramenta, ou visor, que permita ós cidadáns coñecer o grao de cumprimento dos compromisos electorais dos reitor durante a lexislatura.
- Due426 Existe un visor de Transparencia Económica-Financeira onde se amosen os datos do orzamento e o seu estado de execución de forma gráfica, clara, accesible e entendible pola cidadanía.
- Due5212 Publícanse as Concesións administrativas asinadas pola entidade.

15. POR QUE SER TRANSPARENTES?

A Universidade necesita mellorar a súa credibilidade para atraer talento e alumnado.

Necesita alexarse dos casos de fraude, plaxios e corrupción que saltaron á prensa nos últimos tempos.

Fuente: <https://www.compromisoempresarial.com/transparencia/2020/01/el-plan-de-la-universidad-para-avanzar-hacia-el-buen-gobierno-etica-y-prevencion-del-fraude/>

16. CAMBIO DE PARADIGMA

- Constitución Española

- Artigo 103 “A Administración Pública serve con obxectividade os intereses xerais e actúa de acordo cos principios de eficacia, xerarquía, descentralización, desconcentración e coordinación, con sometemento pleno á lei e ao dereito”
- Non hai unha referencia expresa á “transparencia ou publicidade activa” aínda que hai preceptos sobre publicidade das normas (art. 9,3), dereito á información (art. 20).

17.1. POLÍTICA DE TRANSPARENCIA

A *Universidade* ←...→ comprométese co principio de transparencia, e declara a súa disposición para **publicar datos abertos** de todos os seus ámbitos de actividade (académico, investigación e transferencia, recursos humanos e materiais, e economía)



- 1991 primeira páxina web, nace a WWW (Word Wide Web).
- 2011 Alianza polo Goberno aberto.
- 2015 Axenda 2030.
 - 16.6 Crear a todos nivéelos institucións eficaces e transparentes que renda contas.
- Ciencia Aberta.

para que esta información poida ser **reutilizada**, coas únicas limitacións que impoña a lexislación, en particular a protección de datos persoais ou os acordos de confidencialidade.

17.2. POLÍTICA DE GOBERNO ABERTO

La Universidad ←...→ se compromete con los principios de gobierno abierto, pues los estima imprescindibles para un buen gobierno y los reconoce plenamente alineados con el espíritu universitario:

- **Transparencia:** oferta de información clara e actualizada, accesible e reutilizable, mediante a que se renden contas da actividade e xustifícanse as accións de goberno.
- **Participación:** establecemento de canles apropiadas para que a cidadanía, informada grazas á transparencia, poida intervir nos procesos de toma de decisións.
- **Colaboración:** chamamento a os cidadáns e institucións a compartir o que saben e a xerar solucións conxuntamente.

18. E O CONSELLO SOCIAL?

Funcións dos Consellos Sociais (LOU)

- É órgano de participación da sociedade na Universidade.
- É o elemento de interrelación entre a sociedade e a universidade.
- Supervisa as actividades de carácter económico.
- Supervisa o rendimento dos servizos da universidade.
- Promove a colaboración da sociedade na financiación da universidade.
- Aproba o orzamento e a programación plurianual.
- Aproba as contas anuais.
- Fin: mellorar a Gobernanza da universidade.

19. GOBERNANZA DA UNIVERSIDADE, CAL É O PAPEL DO CONSELLO SOCIAL?

Informe “Cavanna”

- Obxectivo: mellorar a gobernanza.

Cómo mellorar?

- Medios insuficientes (recursos económicos e persoal propio).
- Memorias de actividade insuficientes porque non inclúe as actividades de supervisión e control realizadas.
- Publicar a asistencia dos membros.

20. INFORME DE CONTROL

A información económica-financeira publicada no Portal de Transparencia pode axudar ó Consello Social

Información económica e orzamentaria

- Contratación, información patrimonial, convenios, medidas antifraude, subvencións, execución orzamentaria, préstamos, concesións administrativas por razón de servizo.

na xustificación das súas actividades de **supervisión e control** demandadas no informe “Cavanna”.

<https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/pagina/show/7>

Xestión económica e contratación (UVigo en cifras)

- Indicadores orzamentarios, financeiros, de xestión económica e de contratación.

<https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/grupo/show/5/39>

21. A RELACIÓN DO CONSELLO SOCIAL COA SOCIEDADE?

- Artigo 14 (LOU) “o Consello Social é o órgano de participación da sociedade na universidade, e debe exercer como órgano de interrelación entre a sociedade e a universidade”.
- Como se demostra esa interrelación?

22. INFORME DE RESPONSABILIDADE SOCIAL?

- Transparencia en sentido estricto “**Publicidade activa**”: Capacidade e vontade de comunicar.
- Transparencia en sentido amplo “**Rendición de contas**”: Capacidade e vontade de escoitar e responder.
- O informe de responsabilidade social é o princi-

• Informe de responsabilidade social

- O informe de responsabilidade social é unha ferramenta crítica para **impulsar a transparencia** nas institucións.

pal mecanismo que ten a universidade para **rendir contas** á sociedade no conxunto da súa contribución e desempeño.

- O Consello Social ten que **aprobar** o informe de responsabilidade social.

23. A MEMORIA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL DA UNIVERSIDADE DE VIGO

- A Memoria RSU publícase dende o ano 2010.
 - <https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/pagina/show/47>
- Metodoloxía GRI-report.

- É unha memoria “escrita” e extensa.
- Necesidade dunha memoria máis visual, gráfica e comunicativa.

24. O CONSELLO SOCIAL E A MEMORIA DE RSU

- Compromiso do Consello Social coa Memoria de RSU.
- A Memoria de RSU non é o plan de Responsabilidade Social.
- A Memoria de RSU ten que servir de elemento de rendición de contas do Consello Social ante a Sociedade.
- O Consello Social ten que reflexionar sobre os elementos da Memoria de RSU.

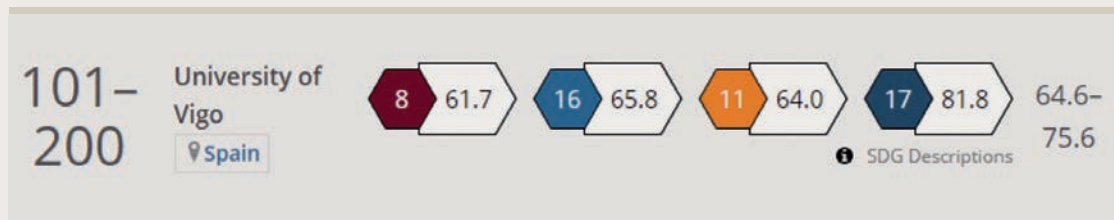
- Unha análise de materialidade que identifique as áreas relevantes de información
- Coñecer as canles de diálogo cos distintos grupos de interese.
- Información sobre o cumprimento de obxectivos e metas.
- Alineación do Consello Social cos ODS da Axenda 2030

25. THE UNIVERSITY IMPACT RANKING.

- Times Higher Educations lanzou o *The University Impact*, para medir o impacto das universidades na sociedade baseado no éxito das institucións universitarias para cumprir os obxectivos da Axenda 2030.

- Obrigatorio cumprir o ODS 17 e outros 3 máis para poder entrar no ranking.

- O ODS 17 promove a alianza cos “stakeholders” ou “grupos de interese”.



26. COMO PODE CONTRIBUÍR O CONSELLO SOCIAL DA UNIVERSIDADE DE VIGO?

- Alineándose cos principios de Gobierno Aberto e Bo Gobierno “Gobernanza”

- Alineándose cos ODS da Axenda 2030 (e específico meta 16.6).

- Sendo transparentes na súa actividade.

- Asumindo a transparencia como un valor propio.

- Utilizar a transparencia como eixe vertebrador das

funcións do Consello Social.

- A transparencia como elemento de comunicación.

- Fomentar a “cultura de la transparencia” na universidade.

- Adoptar a “Memoria de Responsabilidade Social” como elemento básico de transparencia e rendición de contas á sociedade.

27. PARA QUÉ SER TRANSPARENTES?

Rendición de cuentas = reputación das universidades

LOU

• Artigo 1 “La Universidad realiza el servicio público de la educación superior mediante la investigación, la

docencia y el estudio”

Ley 19/2013

• Preámbulo “La transparencia, el acceso a la información pública y las normas de buen gobierno deben ser los ejes fundamentales de toda acción política. Sólo cuando la acción de los responsables públicos se somete a escrutinio, cuando los ciudadanos pueden conocer cómo se toman las decisiones que les

afectan, cómo se manejan los fondos públicos o bajo qué criterios actúan nuestras instituciones podremos hablar del inicio de un proceso en el que los poderes públicos comienzan a responder a una sociedad que es crítica, exigente y que demanda participación de los poderes públicos”

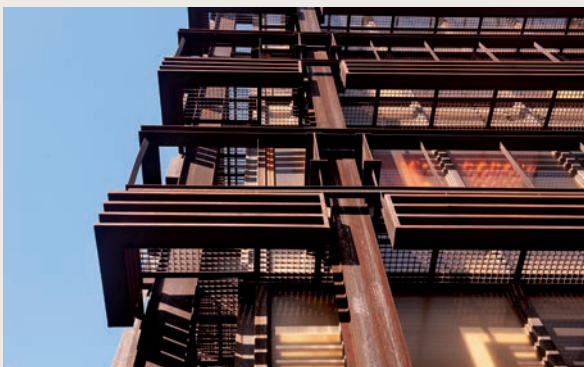
A Universidade é un servizo público e debe responder á sociedade á que serve.

OS TRES CAMPUS EN IMAXES

CAMPUS DE OURENSE



1. O Campus de Ourense contabilizou en 2020 unha matricula de 986 novos alumnos. 2. Rincón de acceso ó edificio de ferro, no Campus antigo. 3. Estanque, na zona aardinada do primeiro Campus que abriu a cidade.



4. Recreación do edificio de Xurídicos, no novo Campus. 5. A ampliación do recinto universitario gardou unha ampla superficie para zonas verdes. 6 e 7. O edificio multiusos en dúas perspectivas distintas, un dos primeiros que se construíran pola UVigo 8. Construcións do vello hospital foron adaptadas ós novos usos universitarios, preservando a súa esencia.

OS TRES CAMPUS EN IMAXES

CAMPUS DE PONTEVEDRA



1. Imaxe frontal da Escola de enxeñaría forestal.
2. O Campus de Pontevedra rexistrou unha matrícula de 757 novos alumnos no ano 2020.
3. Patio interior e zona creativa da Facultade de Ciencias da Educación e do Deporte.



4. Vista exterior da Facultade de Fisioterapia. 5. Edifício que acolle os estudos forestais, no Campus pontevedrés.
6. Aspecto da singular arquitectura da Escola de enxeñaría forestal.

OS TRES CAMPUS EN IMAXES

CAMPUS DE VIGO



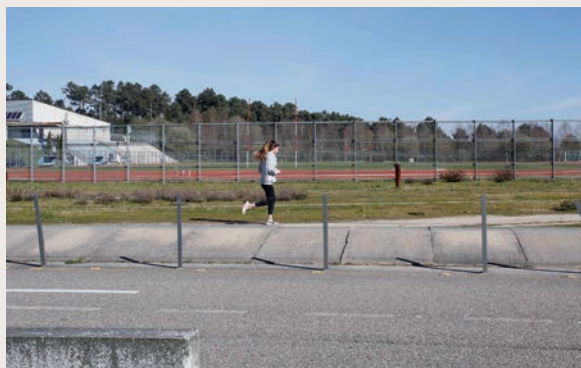
1. Escola de enxeñaría técnica industrial, na cidade de Vigo . 2. Sede do Reitorado, no Campus de Lagoas-Marcosende, ó que chegan 2061 novos estudantes en 2020. 3. Edificio que acolle a maioría das Vicerreitorías da UVigo.



4. Aspecto da singular e premiada arquitectura do Campus. 5. Imaxe da parte traseira do Edificio Miralles, no que se ubica o Consello Social.
6. Volumes singulares nos accesos á biblioteca.

OS TRES CAMPUS EN IMAXES

CAMPUS DE VIGO



7. A Facultade de Empresarias concentra os actos institucionais nas súas instalacións. 8. As instalacións deportivas ocupan unha gran superficie no Campus. 9. Interior da Facultade de Bioloxía.

2020: UN AÑO INEXPLICABLE QUE PUSO
A LAS UNIVERSIDADES EN PRIMERA LÍNEA



Consello Social
Universidade de Vigo